

ГАЗОВИК

№ 2 (126)

Февраль 2026 г.

Гродненщины



ГРОДНООБЛГАЗ

Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с этим замечательным праздником весны, красоты и любви – Днем женщин!

Ваша мудрость, ваша забота, ваша невероятная способность справляться с любыми задачами, оставаясь при этом такими женственными и изящными, вызывают восхищение и глубокое уважение. Вы умеете находить компромиссы там, где, казалось бы, их нет, вы умеете поддержать в трудную минуту, радоваться успехам так, как никто другой. Вы – та невидимая нить, которая связывает нас воедино, наполняя рабочие будни смыслом и особой атмосферой.

В этот день хочется пожелать вам самого главного – безграничного счастья. Пусть ваши глаза всегда сияют от радости, в сердцах царит гармония, а в душе – вечная весна. Желаю вам крепкого здоровья, чтобы вы могли наслаждаться каждым мгновением жизни, чтобы всегда хватало сил на все ваши начинания.

Пусть в ваших семьях царит любовь и взаимопонимание, пусть близкие всегда будут рядом, даря вам свою заботу и тепло. Пусть каждый день будет наполнен приятными сюрпризами, цветами и комплиментами.

Мы ценим ваш труд, вашу преданность делу, вашу энергию и вклад в развитие нашего предприятия. Вы – наша гордость, опора и вдохновение. Спасибо вам за то, что вы есть!

Пусть этот день принесет вам много улыбок, тепла и незабываемых моментов!

С глубоким уважением и наилучшими пожеланиями,
Евгений Борисович Смирнов,
генеральный директор УП «Гроднооблгаз»



МАРТА

Уважаемые коллеги! Дорогие мужчины!

Примите искренние поздравления с Днем защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь!

Этот праздник – не просто дань традиции. Он напоминает нам о силе духа, ответственности и мужестве, которые нужны не только на поле боя, но и в повседневной жизни. Каждый из вас ежедневно проявляет эти качества в работе, заботясь о благополучии нашего коллектива и развитии общего дела.

Вы – опора коллектива, пример стойкости и надежности. Ваша преданность делу, профессионализм и готовность поддержать друг друга в любой ситуации делают нашу команду по-настоящему сильной.

В этот праздничный день хочется пожелать вам крепкого здоровья и бодрости духа, семейного тепла и взаимопонимания, новых профессиональных достижений и уверенности в завтрашнем дне, мира и спокойствия в доме, энергии и вдохновения для реализации самых смелых планов.

Пусть в вашей жизни будет больше радостных моментов, верных друзей и поводов для гордости. Пусть рядом всегда будут те, кто дорог, а в сердцах живет уверенность в собственных силах.

Благодарю вас за труд, отзывчивость и преданность общему делу. Спасибо за то, что вы есть – настоящие защитники не только Отечества, но и нашего дружного коллектива!

Наталья Шаповал, председатель
Объединенной профсоюзной организации
УП «Гроднооблгаз»



СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

- Итоговый Совет предприятия по результатам работы в 2025 году состоялся в УП «Гроднооблгаз»

- Хлопотная пора для газовиков

стр.2

- Лучшие специалисты в области обслуживания газоиспользующего оборудования трудятся в Сморгони

стр.3

- Автоматизация технологических процессов на Лидской ГНС

стр.3

- Берестовицкий район газоснабжения

стр.4

- Какие изменения приняты в коллективный договор УП «Гроднооблгаз»?

стр.5

- Виталий Дулько о работе и своем надежном тыле

стр.6

- Наталья Маркова: Баланс – это когда ты счастлива и на работе, и дома

- Вперед, к вершинам!

стр.6

- Память Афгана: знать, чтобы помнить, хранить, чтобы жить...

- Лучшие моменты уходящей зимы

стр.7

- Забота о работниках – в приоритете

- Контроль соблюдения температурного режима – в фокусе внимания профсоюза

- Юбиляры

стр.8



gas.grodno.by

• События и факты •



Итоговый Совет предприятия по результатам работы в 2025 году состоялся в УП «Гроднооблгаз»

13 февраля 2026 года состоялось заседание Совета УП «Гроднооблгаз» по подведению итогов работы за 2025 год, постановке задач на 2026 год.

В работе Совета принял участие первый заместитель генерального директора ГПО «Белтопгаз» **Дмитрий Васильевич Шавловский**.

Со вступительным словом выступил генеральный директор УП «Гроднооблгаз» **Евгений Борисович Смирнов** призвал критически относиться к результатам деятельности предприятия, постоянно анализировать свою работу, системно подходить к решению возникающих проблем. Генеральный директор отметил, что трудовая и исполнительская дисциплина напрямую оказывает влияние на экономические результаты предприятия, призвал руководителей больше внимания уделять сотрудникам, передавая знания и опыт, служа личным примером, непрестанно способствовать развитию профессиональных и личностных качеств работников.

С основными докладами выступили первый заместитель генерального директора – главный инженер **Юрий Иванович Можейко**, заместитель генерального директора по экономике **Рената Владимировна Хильмон**, заместитель генерального директора по идеологической работе **Андрей Геннадьевич Есин**, инженер сектора промышленного и сельскохозяйственного производства, менеджмента качества **Сергей Николаевич Шмыга**. Были заслушаны отчеты директора ПУ «Гродногаз» **Дмитрия Валерьевича Лабунова**, директора ПУ «Лидагаз» **Виталия Валерьевича Навикова**.

В ходе пленарного заседания подведены итоги работы

предприятия за 2025 год:

- за январь-декабрь отчетного года УП «Гроднооблгаз» выполнены возложенные на него задачи по обеспечению безаварийного и бесперебойного снабжения потребителей Гродненской области газом в востребованных объемах. За 2025 год система газораспределения Гродненской области увеличилась на 82,7 километра газопроводов природного газа, количество газифицированных квартир на 1 января 2026 года составило 419 823, в том числе природным газом – 360 697 и сжиженным – 59 126.

- финансово-хозяйственная деятельность УП «Гроднооблгаз» за 2025 год характеризуется выполнением всех целевых, ключевых и основных показателей эффективности работы предприятия;

- объем инвестиций, освоенный УП «Гроднооблгаз» в 2025 году составил 51019 тыс. руб. при плане 50650 тыс. руб. (темп роста инвестиций достиг 67,2% при плановом показателе 65,3%). Отмечено введение в 2025 году в эксплуатацию объекта «Реконструкция сенажно-силосной траншеи с устройством траншеи для плочевой кукурузы на ферме «Залесна» СПУ «Протасовщина». Завершено выполнение проектных работ по объекту «Строительство хранилища для жидких азотных удобрений с автоматизацией процессов загрузки возле зерносклада, расположенного около аг. Каменка Щучинского района». Реализация данного проекта позволит снизить затраты на закупку удобрений и транспортные затраты;

- объем производства валовой продукции СПУ «Протасовщина» в сопоставимых ценах за 2025 год по сравнению с 2024 годом составил 105,9%, в том числе по животноводству – 120,7%, растениеводству – 83%. Причиной снижения является недобор валового сбора зерновых и рапса, количества заготовленных кормов. Сказались неблагоприятные условия (поздние заморозки, длительные дожди), более поздние сроки уборки;

- идеологическая работа в 2025 году велась в соответствии с годовым планом, нормативными документами вышестоящих организаций, законодательными актами Республики Беларусь, Директивой Президента Республики Беларусь №12.

Также были обозначены задачи, стоящие перед коллективом УП «Гроднооблгаз» на 2026 год, среди которых: безаварийное и бесперебойное газоснабжение природным и сжиженным газом потребителей Гродненской области, выполнение всех ключевых и целевых показателей бизнес-плана развития, своевременное выполнение программы комплексной модернизации производств газовой сферы, повышение качества обслуживания потребителей и освоение инвестиционной программы.

В завершение заседания Совета предприятия Дмитрий Васильевич Шавловский поблагодарил коллектив УП «Гроднооблгаз» за достойно проделанную работу в 2025 году и выразил пожелания дальнейшего развития и роста производственных показателей.

Также в рамках мероприятия были объявлены результаты ежегодного областного смотра-конкурса на звание «Лучший филиал УП «Гроднооблгаз» по итогам 2025 года». Конкурс проводится в целях повышения в филиалах предприятия

условий для массового трудового соперничества, направленного на повышение эффективности производства, роста производительности труда, воспитание рабочей солидарности и ответственности за общее дело.

Призером областного смотра-конкурса на звание «Лучший филиал» УП «Гроднооблгаз» по итогам 2025 года», занявшим третье место стало ПУ «Слонимгаз», второе место присуждено ПУ «Сморгоньгаз» и звание «Лучший филиал» УП «Гроднооблгаз» по итогам 2025 года» заслуженно досталось ПУ «Гродногаз».



По результатам деятельности предприятия за 2025 год были определены лучшие в следующих номинациях:

«Лучшее производственное управление по обеспечению платежной дисциплины потребителями природного газа» – филиал «Сморгонское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по повышению эффективности оказания прочих услуг газоснабжения» – филиал «Гродненское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по организации кадровой работы и обеспечению высокого уровня трудовой дисциплины» – филиал «Сморгонское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по организации информационной работы» – филиал «Гродненское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по эксплуатации транспортных средств и обеспечению безопасности дорожного движения» – филиал «Гродненское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по эксплуатации объектов газораспределительной системы» – филиал «Сморгонское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление по эксплуатации вводных, внутренних газопроводов и бытового газоиспользующего оборудования» – филиал «Лидское производственное управление»;

«Лучшее производственное управление в области организации учета газа» – филиал «Сморгонское производственное управление».

Татьяна Парада,
помощник генерального директора

• В центре внимания •



Хлопотная пора для газовиков

Разгар зимнего сезона – хлопотная пора. Когда на дворе то гололедица, то снежная буря, потребность в напряжении сил и осторожности резко возрастает.

Бывает, погода, что называется, благоприятствует, а бывает, кричит криком, вынуждая МЧС рассылать сообщения об оранжевом уровне опасности.

Год начался с обильных снегопадов, а после ударили сильные крещенские морозы, ртутный столбик опускался ниже -25 °С.

Зима часто приносит неожиданные и неприятные сюрпризы в виде резкого ухудшения погодных условий. Сильный снегопад, метель и порывистый ветер создают опасные ситуации для обеспечения хозяйственной и производственной деятельности предприятия, а также для жизни и здоровья людей. Чтобы снизить риски, важно строго соблюдать пра-

вила безопасности и настроить производственный процесс на необходимый уровень.

Несмотря на разбушевавшиеся циклоны, УП «Гроднооблгаз» работало в штатном режиме. Правда, для оперативного реагирования на непогоду и ее причуды пришлось создавать дополнительные дежурные смены, но это, как говорится, не впервой. С целью обеспечения бесперебойной работы объектов газоснабжающей инфраструктуры и безопасного оперативного снабжения потребителей были организованы мероприятия по очистке от снега и наледи путей доступа к ГРП и ШРП, пешеходных дорожек, технологических проездов, мест остановки и стоянки транспорта вблизи пунктов по обмену малолитражных баллонов, контролю состояния линий электроснабжения и обеспечения отоплением, а также горячим водоснабжением.

Когда снег идет непрерывно, расчищать его на критически важных объектах инфраструктуры тоже приходится в режиме нон-стоп.

Были проведены информационные беседы в трудовых коллективах. На борьбу с последствиями циклонов были мобилизованы свыше 100 человек персонала и более 16 единиц спецтехники. Также были готовы к выезду в любой момент автомобильные краны и экскаваторы «Антэй».

На оперативном дежурстве находились около 50 единиц бензиновых и дизельных генераторов. ПУ «Волковыскгаз», ПУ «Слонимгаз», ПУ «Сморгоньгаз» и ПУ «Лидагаз» оснащены дизельными электростанциями мощностью 100 кВт. ПУ «Гродногаз» имеет дизельный генератор мощностью 150 кВт. Все электростанции на шасси и в случае необходимости могут быть оперативно перемещены для электроснабжения обесточенного объекта. Электростанции регулярно осматривают, проводят проверку готовности к пуску и работе.

Удар стихии службы предприятия встретили во всеоружии, заблаговременно подготовившись. Во всех филиалах было организовано круглосуточное дежурство для сбора опера-

тивной информации, своевременного реагирования на обстановку, мониторинга сетей и обеспечения безопасности газоснабжения. Работала горячая линия для экстренных сообщений по единому номеру 162.

Да, пик снегопадов, сильных морозов и метелей позади, но расслабляться рано. Обеспечение безопасности коммуникаций и объектов газоснабжающей инфраструктуры становится в сложных погодных условиях главным приоритетом холодного сезона. Все службы в сложившейся обстановке работают в усиленном режиме, с привлечением всех необходимых сил и средств.

В целом, перед лицом стихии, продемонстрирован высокий уровень профессионализма, организованности, слаженности во взаимодействии различных служб и подразделений, оперативного обмена информацией. Можно отметить, что никто не подведет и не останется в стороне. Но зима еще не закончилась, погода капризна, поэтому любые итоги выглядят предварительными. Тем не менее, необходимо отметить тот факт, что газоснабжение идет бесперебойно и в штатном режиме.



Лучшие специалисты в области обслуживания газоиспользующего оборудования трудятся в Сморгони



17 февраля на базе Ивьевского РГС ПУ «Сморгоньгаз» прошел областной смотр-конкурс «Лучшая бригада по техническому обслуживанию газоиспользующего оборудования». Конкурс проводится ежегодно в целях повышения уровня профессиональной подготовки и надежности выполняемых работ по эксплуатации и ремонту газоиспользующего оборудования.

В конкурсе принимали участие 5 команд, победивших в отборочных конкурсах, проводимых в производственных управлениях, среди служб ВДГО. По традиции конкурс состоял из четырех этапов: проверка теоретических знаний, укомплектованность команд, презентация рационализаторских предложений и отработка практических действий, в которых участники продемонстрировали отличную теоретическую подготовку и высокие практические навыки работы.



И вот – долгожданные итоги:
1 место заняла команда ПУ «Сморгоньгаз»;
2 место завоевала команда ПУ «Лидагаз»;
3 место – у команды ПУ «Слонимгаз».
 Комиссия отметила и лучших в личном зачете.



• Профессионалы •

Звание «**Лучший слесарь по техническому обслуживанию газоиспользующего оборудования**» по праву получил **Александр Станковский**, Ошмянский РГС ПУ «Сморгоньгаз».

Звание «**Лучший мастер по техническому обслуживанию газоиспользующего оборудования**» завоевал **Павел Шурба**, мастер ПУ «Гродногаз».

Объединенная профсоюзная организация УП «Гродноблгаз» отметила лучших в дополнительных номинациях:

«**За высокий уровень профессиональных знаний**» награждена **Татьяна Кислейко**, Берестовицкий РГС ПУ «Волковыскгаз».

«**За профессионализм при выполнении практических действий**» – **Александр Стефанович**, ПУ «Гродногаз».

«**За лучшее рационализаторское решение**» отмечен **Василий Гурский**, ПУ «Сморгоньгаз».

Поздравляем победителей и желаем всем участникам новых побед и безаварийной работы.



Наталья Сытова, ведущий инженер ПТУ

• Наши проекты •



Автоматизация технологических процессов на Лидской ГНС

Основными целями автоматизации технологического процесса в целом являются повышение безопасности производства, снижение непосредственного участия персонала в работе с опасными производственными факторами, повышение эффективности производственного процесса.

При проведении реконструкции Лидской газонаполнительной станции была внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами.

В результате реализации первого этапа реконструкции в 2017 году релейная система контроля была заменена на многоуровневую систему под управлением свободнопрограммируемого логического контроллера и панелей оператора, что позволило в будущем масштабировать систему и интегрировать в нее новое технологическое оборудование и иные системы.

Был реализован значительный объем автоматизации: управление насосным и компрессорным оборудованием, слежение за его состоянием в автоматическом режиме; контроль загазованности насосно-компрессорного отделения; координация и контроль положения запорной арматуры с электроприводом, что позволило сократить участие человека в данных операциях, снизить воздействие вредных факторов и сократить трудозатраты; управление общеобменной, местной, аварийной вентиляциями, транспортерами и кон-

вейерами; автоматическое экстренное прекращение технологических операций при получении сигнала о возникновении аварийной ситуации с выдачей сигнала на пост контроля.

Были реализованы в системе управления архивы срабатывания аварийной и предупредительной сигнализации, что позволило проводить анализ и выявлять причины возникновения аварийных и внештатных ситуаций.

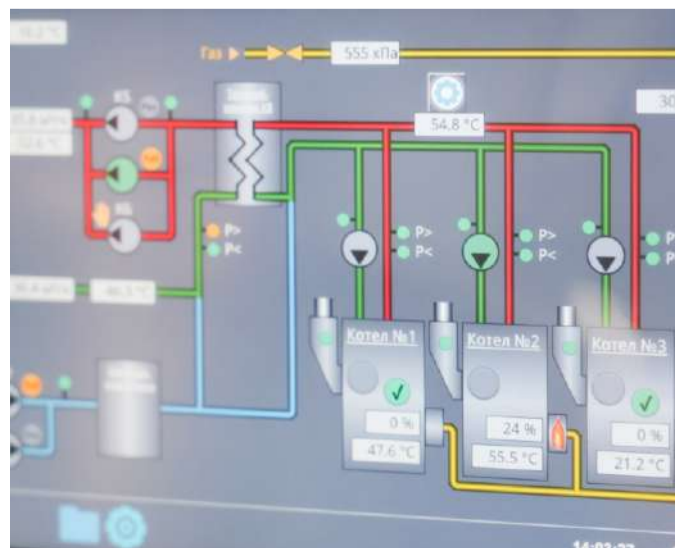
Для снижения потерь газа, определения всех параметров сжиженного газа, контроля резервуарного парка хранения сжиженного газа, проведения ежемесячной инвентаризации СУГ в предельно короткие сроки вторым этапом реконструкции, который проходил на газонаполнительной станции с октября 2019 года по июнь 2020 года, была произведена замена существующих указателей измерения уровня сжиженного газа в резервуарах парка хранения СУГ на магнитострикционные уровнемеры-плотномеры ПМП-201 производства Научно-производственного предприятия «СЕНСОР», Россия.

При этом количество измеряемых параметров среды выросло с 1 до 11: уровень, объем, масса, температура и плотность как жидкой, так и паровой фазы СУГ, процентное заполнение объема резервуара и др.

Проектом реализована установка операторской станции с реализацией визуализации всего технологического процесса с использованием SCADA-системы.

К SCADA-системе также предъявлялись определенные требования:

1. Формирование различных отчетов.
2. Наличие андроид-клиентов (приложение, устанавливаемое на планшет или смартфон) с возможностью управления технологическим оборудованием.
3. Наличие сетевых клиентов (удаленные рабочие места).
4. Наличие web-сервера (через браузер сотрудник, у кото-



рого есть логин и пароль, может зайти и увидеть весь процесс без возможности управления).

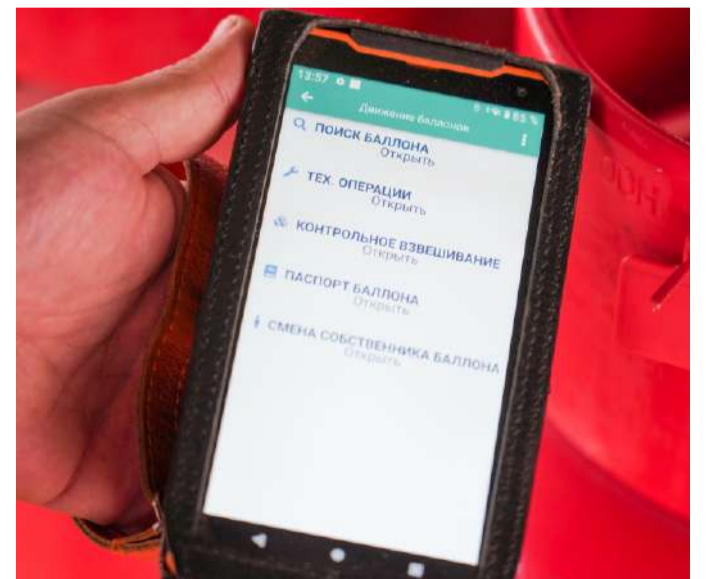
5. Возможность интеграции по открытому протоколу со сторонним программным обеспечением.

Следующим этапом автоматизации технологических процессов на Лидской газонаполнительной станции с 2021 по 2025 годы стало внедрение системы автоматической идентификации, контроля и учета баллонов для сжиженного газа.

Данная задача автоматизации осуществлена при помощи программно-аппаратного комплекса с применением RFID-систем, которые состоят из стационарных считывающих устройств, носимых считывателей, RFID-меток и специального программного обеспечения.

В настоящее время функционирование носимых считывателей для обеспечения учета движения баллонов осуществляется посредством программного комплекса «МИРИАДА».

В результате реализации проекта в наполнительном цехе



Лидской газонаполнительной станции установлены стационарные считыватели на постах выгрузки пустых баллонов, постах загрузки полных баллонов в автомобиль, перед установкой наполнения баллонов карусельного типа, на выходе из наполнительного отделения, а также на входе и выходе из ремонтного отделения (где осуществляются работы по ремонту, техническому освидетельствованию и выбраковке баллонов).

Это позволяет отслеживать путь движения баллонов от газонаполнительной станции до конечного потребителя в автоматическом режиме с возможностью программно формировать отчеты и осуществлять ведение журналов в соответствии с формами документов по эксплуатации газонаполнительной станции.

Евгений Гордей, начальник ОКСИ

• Крупным планом •

Берестовицкий район газоснабжения



Валентин Шваба,
начальник Берестовицкого РГС



Андрей Конечный,
главный инженер Берестовицкого РГС

Берестовицкий район – небольшой регион Беларуси, имеющий свои особенности. Расположен он на юго-западе Гродненской области и объединяет территорию в 743 квадратных километра. Население немногим более 15 тысяч человек, 126 населенных пунктов, объединенных в 6 сельских Советов. Центр района – городской поселок Большая Берестовица.

Сегодня жители Берестовицкого района живут в максимально комфортных условиях: горячая вода и газовое отопление для большинства из нас стали нормой жизни. А ведь еще в 1960-х годах Берестовица начинала делать первые шаги к газификации. Сжиженный газ пришел в многоквартирные дома Берестовицкого района в 1968 году. От двух резервуаров был запитан двухэтажный дом по ул. Ленина в г.п. Б. Берестовица. В том же году к данным резервуарам подключили еще один дом. Далее скорость газификации только увеличивалась. С каждым годом в районном центре становилось все больше домов, использующих сжиженный газ. А уже в 1975 году газ из резервуарных установок стал поступать в многоквартирные дома сельских населенных пунктов: д. Поплавцы, д. Кваторы и рабочий поселок Пограничный.

Для обслуживания и поддержания в исправном техническом состоянии данного газового оборудования 30 марта 1978 года создается Берестовицкий цех природного и сжиженного газа производственного управления «Волковыск-межрайгаз» производственного республиканского унитарного предприятия «Гроднооблгаз». В то время предприятие не имело своей производственной базы и располагалось в одной комнате «Гортопа». Днем это был кабинет начальника, его заместителя, бухгалтера и приемщика заказов, а ночью его занимала аварийная служба. В 1985 году было построено новое комфортное здание бытового корпуса и здание гаражей.



Началом газификации района природным газом можно считать 1984 год, когда был сдан в эксплуатацию первый газопровод от газораспределительной станции д. Рудовляны до рабочего поселка Пограничный. С этого момента началась активная фаза снабжения жителей района голубым топливом. Причем, Берестовицкий район был первым, где началось строительство газопроводов из полиэтиленовых труб. В настоящее время газифицировано природным газом 26 насе-



ленных пунктов района, 5246 абонентов, проложено 305 км газопроводов. Сжиженным углеводородным газом в баллонах обеспечивается 1562 абонента. Бесперебойное снабжение потребителей газа обеспечивают 5 газораспределительных пунктов и 21 шкафной газораспределительный пункт.

Самый главный и ценный потенциал предприятия – люди, которые в разное время трудились на предприятии и внесли свой огромный вклад в развитие газового хозяйства района и те, которые сейчас трудятся. В коллективе Берестовицкого района газоснабжения Волковысского производственного управления в настоящее время работает 43 человека, из них 7 инженерно-технических работников и 36 рабочих. Коллектив – как часовой механизм – каждая деталь в нем важна: одну уберете – и часы остановятся. И самое важное, что



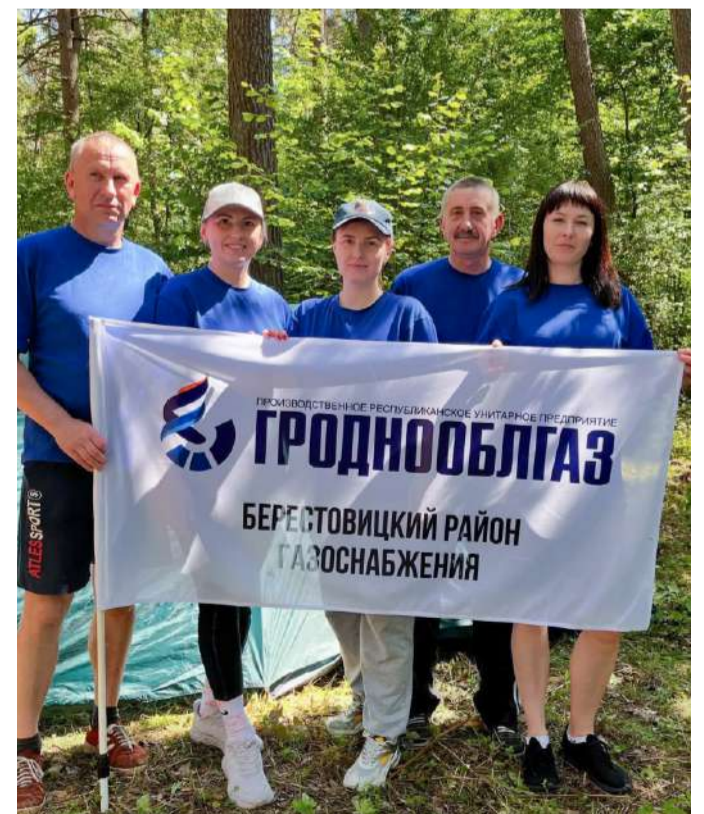
каждый работник это понимает. На предприятии работают высокопрофессиональные специалисты, которые на протяжении всей своей трудовой деятельности повышают свое мастерство, поддерживают свою компетентность. В районе высокая взаимозаменяемость персонала. Продолжают трудиться более 30 лет, передавая свой опыт и знания молодому поколению, такие работники как **Дмитрий Мечеславович Шульский**, водитель; **Татьяна Борисовна Монид**, контролер; **Александр Дмитриевич Карпуть**, слесарь по обслуживанию ГРП (ШРП), у которого это единственное место работы. Наряду со «старожилами» на предприятии трудится и молодое поколение, обеспечивая преемственность кадров. Молодежь, продолжая традиции старших, занимает активную жизненную позицию, поддерживает имидж предприятия на высоком уровне.

На протяжении всего своего существования предприятие под руководством от первых руководителей **Анатолия Николаевича Примачука**, **Станислава Адольфовича Воробей**, **Анатолия Фёдоровича Давыдика** до действующего начальника Берестовицкого РГС **Валентина Казимировича Швабы** и главного инженера **Андрея Семёновича Конечного** прикладывало все усилия для создания достойных условий работы подчиненных. Так, в 2008 году была

произведена модернизация помещений и сооружений: построены гардероб с просторными душевыми; технический класс для проведения занятий с сотрудниками, занятыми техническим обслуживанием и ремонтом газоиспользующего оборудования; проведена реконструкция гаражных боксов для хранения автотранспорта; построен новый склад хранения баллонов.

Система газораспределения и газопотребления – сложное и высокотехнологичное инженерное сооружение, и для обеспечения ее безаварийной и бесперебойной работы требуется постоянный контроль ее параметров и техническое обслуживание. Основная задача Берестовицкого района газоснабжения – бесперебойное и безаварийное снабжение населения, промышленных и коммунально-бытовых предприятий природным и сжиженным газом. Достигается она благодаря стабильно налаженной работе, сплоченности коллектива, большому производственному опыту, а также ежегодному проведению замены и реконструкции сетей и оборудования. Так, за период с 2019 года проведена перекачка более 20 км газопроводов, осуществлена замена оборудования 4 ШРП, выполнена модернизация 3 ГРП. Заменено у потребителей более 350 единиц отопительного оборудования, выработавшего свой ресурс.

Следует помнить, что голубое топливо, приносящее комфорт и уют в наши дома, при несоблюдении Правил пользования газом в быту может привести к беде. Для предупреждения негативных последствий предприятием проводится огромная профилактическая работа со всеми потребителями газа.



Внимательное отношение к делу, трудолюбие, ответственность и профессионализм – вот те ресурсы, которые наряду с современной техникой и новыми технологиями обеспечивают результативность и бесперебойную работу всей системы. Мы стремимся повысить качество и уровень предоставления услуг каждому потребителю газа.

Валентин Шваба,
начальник Берестовицкого РГС, ПУ «Волковыскгаз»

Какие изменения приняты в коллективный договор УП «Гроднооблгаз»?

10 февраля 2026 года в УП «Гроднооблгаз» состоялась отчетная конференция Объединенной профсоюзной организации. Одним из ключевых моментов стало внесение изменений и дополнений в действующий коллективный договор.

В ходе работы над изменениями и дополнениями особое внимание было уделено нормам нового Тарифного соглашения между Министерством энергетики Республики Беларусь, государственным производственным объединением по топливу и газификации «Белтопгаз» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2025-2028 годы (далее – Тарифное соглашение), а также учтен практический опыт применения действующей редакции коллективного договора.

1. Хорошие новости для студентов (учащихся), принятых на период прохождения всех видов практик

Теперь каждый студент (учащийся), который на период практики осваивает рабочую профессию, может быть уверен, что его труд будет оплачен не ниже минимальной заработной платы, установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь.

Это важный шаг к поддержке молодежи и стимулированию их активного участия в производственном процессе уже на этапе обучения.

2. Поддержка молодых специалистов

Выпускникам, получившим первое образование (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое) распределенным (направленным, перераспределенным), а также в течение года после его получения самостоятельно трудоустроившимся на предприятие, будет устанавливаться надбавка за стаж работы с даты приема на работу.

Кроме того, коллективный договор дополнен возможностью продления возмещения расходов за проживание вышеуказанным категориям работников, на срок до трех лет после окончания срока обязательной работы по распределению, при условии продолжения работы на предприятии, демонстрации высокой трудовой и исполнительской дисциплины, активного участия в жизни профсоюзного комитета.

Почему мы это делаем?

Будущее нашего предприятия зависит от притока новых кадров, их обучения и развития. Поэтому молодые специалисты должны видеть возможность построить здесь успешную и долгую карьеру.

3. Как вырастет зарплата у низкооплачиваемых категорий?

Для низкооплачиваемых категорий работников при усло-

вии выполнения ими норм выработки, установленных заданий, надлежащего качества выполняемых работ, полного использования фонда рабочего времени, будет устанавливаться минимальный размер заработной платы в размере не менее 120 процентов минимальной заработной платы, установленной постановлением Совета Министров Республики Беларусь.

4. Забота о тех, кто дарит жизнь

Особое внимание в обновленном документе уделено работникам, отмеченным нагрудным знаком Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Почетный донор». Мы понимаем, насколько важна и благородна эта миссия – регулярное безвозмездное донорство крови и ее компонентов, спасающее жизни тысяч людей. Именно поэтому решение о введении ежегодной дополнительной материальной помощи для всех, кто носит звание «Почетный донор Республики Беларусь».

5. Социальная поддержка сотрудников, столкнувшихся с трудностями, связанными с инвалидностью в семье

В дополнение к уже существующим формам поддержки принято решение об оказании ежемесячной материальной помощи не только сотрудникам и неработающим пенсионерам, имеющим детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), а также и тем, кто осуществляет уход за нетрудоспособными совершеннолетними сыном (дочерью), имеющим подтвержденную нерабочую группу инвалидности, находящимися на иждивении родителей (независимо от времени и причины наступления у них инвалидности) на каждого ребенка-инвалида.

6. Забота о каждом, новые возможности материальной помощи для сотрудников с инвалидностью

Сотрудники, имеющие инвалидность и сотрудники, имеющие детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), а также осуществляющие уход за нетрудоспособными совершеннолетними сыном (дочерью), имеющим подтвержденную нерабочую группу инвалидности, находящимися на иждивении родителей (независимо от времени и причины наступления у них инвалидности), смогут раз в год получить материальную помощь в преддверии Международного дня инвалидов.

7. Выплаты, приуроченные ко Дню матери и Дню отца

Согласно нормам нового Тарифного соглашения, выплаты

Социальное партнерство



ко Дню матери и ко Дню отца будут осуществляться женщинам-матерям (опекунам, попечителям) и мужчинам-отцам (опекунам, попечителям).

8. Забота о здоровье сотрудников

С целью максимальной защиты работников предприятия, труд которых осуществляется на открытом воздухе, в период с 1 апреля по 1 октября аптечки первой помощи будут дополнительно комплектоваться репеллентными препаратами.

Весь перечень изменений и дополнений будет подробно изложен в обновленном тексте коллективного договора, который будет доступен для ознакомления в ближайшее время.

Выражаем уверенность, что эти изменения станут очередным шагом по совершенствованию «социального пакета», предоставляемого сотрудникам предприятия, и сделают их работу еще более продуктивной и комфортной.

Виктория Венско, начальник сектора организации труда и заработной платы ПЭО

Гордость предприятия



Виталий Дулько о работе и своем надежном тыле

Виталий Станиславович Дулько – слесарь аварийно-восстановительных работ Вороновского РГС ПУ «Лидагаз», человек, чья жизнь пронизывает труд, семья и активная гражданская позиция.

Виталий родился 18 июля 1983 года в живописном поселке Вороново Гродненской области, окончил школу в 2000 году. Получил высшее образование в Брестском государственном университете имени А.С. Пушкина, который он успешно окончил в 2006 году по специальности «Организатор физической культуры, спорта и туризма». Уже в ноябре 2010 года он пришел на работу в ПУ «Вороноврайгаз», начав свой трудовой путь слесарем по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов. В 2022 году его мастерство и ответственность были отмечены руководством, и он был переведен на должность слесаря аварийно-восстановительных работ в сфере газоснабжения. С января 2026 года Виталий Станиславович возглавил первичную профсоюзную организацию Вороновского РГС, продемонстрировав лидерские качества и активную жизненную позицию. Его профессионализм и преданность делу были высоко оценены: в 2019 году он был занесен на Доску почета ПУ «Лидагаз», а в 2025 году – на Доску почета УП «Гроднооблгаз».

Но истинное богатство Виталия – его крепкая и дружная семья. Супруга **Анна**, начальник штаба Вороновского отдела Департамента охраны МВД, майор милиции, составляет мужу надежную опору. Вместе они воспитывают троих детей, каждый из которых развивается в своем направлении. Старшей дочери **Ксении** исполнилось 18 лет, она уже студентка Академии МВД Республики Беларусь, осваивает специальность «Правоведение». Средний сын **Михаил**, ученик 7 класса, с шести лет увлечен футболом. На позиции вратаря в команде ФШ «Лида» он не раз доказывал свое мастерство, неоднократно признаваясь лучшим вратарем на республиканских и областных турнирах. Параллельно Михаил углубленно изучает английский язык, расширяя свои горизонты. Младшей дочери **Марии**, пятилетней звездочке, уже покоряется мир творчества. Она с удовольствием участвует в праздничных мероприятиях, поражая всех своими вокальными и танцевальными талантами, а также проявляя увлечение рисованием.

Семья Дулько – это не просто ячейка общества, но и настоящий пример для окружающих. В 2025 году они стали победителями областного конкурса фотографий «Под семейным зонтом» в номинации «Большая семья – большая радость!».



завоевав диплом 1 степени. Это достижение подчеркивает их активную жизненную позицию и позитивный настрой, направленный на повышение престижа семьи. Они с энтузиазмом участвуют в областных туристических слетах, спортивных и культурных мероприятиях, наполняя свою жизнь яркими событиями.

Девиз Виталия «Вместе всюду и всегда» воплощается в каждом аспекте его жизни. Творчество и здоровый образ жизни служат ему источником вдохновения для реализации активной трудовой, общественной и культурной жизни. Эти ценности Виталий Дулько стремится привить не только своим детям, но и всем, кто его окружает. Коллеги уважают Виталия и с удовольствием поддерживают его инициативы.

По материалам Вороновского РГС ПУ «Лидагаз»

Женское лицо УП «Гроднооблгаз»


Наталья Маркова: Баланс – это когда ты счастлива и на работе, и дома

В современном ритме жизни совмещать карьеру и семью – непростая задача, которую большинству женщин приходится решать ежедневно. Где найти точку равновесия? Как не чувствовать вину, уделяя время работе? И что, в конечном итоге, делает женщину счастливой? Об этом мы поговорили с человеком, который, судя по всему, нашел свои ответы на эти сложные вопросы, **Натальей Марковой**, ведущим юристом-консультантом ОПиКР предприятия.

– **Наталья Альбиновна, для многих женщин тема баланса между работой и семьей – источник постоянного стресса и чувства вины. Как Вам удастся сохранить «душевный комфорт»?**

– Вы знаете, мой баланс давно устоялся, но он точно не возник сам по себе. Ключевое слово здесь – поддержка. У меня трое детей. А для того, чтобы вырастить из них настоящих людей, необходимо много сил, энергии. Я бы не справилась без понимания и активной помощи моего супруга и моей мамы. Они – мой надежный тыл. Я глубоко понимаю смысл поговорки «Один в поле не воин». Когда ты знаешь, что дома все в порядке и тебя поддерживают, ты можешь с удовольствием и полной отдачей погружаться в работу.

– **А что для вас значит работа? Вы уже 24 года трудитесь в УП «Гроднооблгаз».**

– Это любимое дело, где я могу применять свои знания, искать новые пути решения задач и чувствовать себя востребованным специалистом. Это важная часть моей жизни, которая приносит удовлетворение.



– **А самое главное в жизни – это, конечно, семья? Вы упомянули, что у вас трое детей. Расскажите о них.**

– Это моя гордость и главный результат нашего с мужем «семейного проекта». Старший сын уже получил высшее образование и сейчас служит в армии. Средний готовится к выпускным экзаменам и поступлению в вуз. Младший – девятиклассник, который старается перейти в десятый класс с максимальными баллами. И нам с мужем было важно, чтобы они

развивались разносторонне, поэтому в их жизни всегда были спорт и музыка. Кто-то из них занимался настольным теннисом, волейболом, каратэ, кто-то освоил домру, аккордеон и гитару. Получается, что у нас дома готовый ансамбль спортсменов!

– **С таким графиком, наверное, не остается времени на себя? Или остается?**

– Я твердо уверена, что оно должно оставаться. Женщине, помимо профессии и семьи, обязательно нужно занятие для души. Мне помогает спорт, сезонная работа на даче – она умиротворяет и дает полезную нагрузку. А иногда пишу стихи, когда приходит вдохновение. Все это не просто хобби, а источник сил. Такие занятия снимают эмоциональную усталость, дают энергию для новых свершений и в офисе, и дома.

– **Исходя из Вашего опыта, что бы Вы назвали главным секретом того, чтобы все успевать и все-таки быть счастливой?**

– Верно расставленные приоритеты и отказ от мысли, что ты должна все тащить на себе в одиночку. Искренняя благодарность тем, кто помогает. И, конечно, осознание, что ты на своем месте – и как специалист, и как мать, и как жена. Когда видишь, что твои дети растут хорошими людьми, а на работе твой труд ценят, – это и есть основа для счастья. Привычная женская ноша действительно нелегкая, но, как показывает жизнь, нам все под силу. Главное – идти по жизни с улыбкой, не забывая о себе.

– **Наталья Альбиновна, завершая нашу беседу, не могу не спросить: а что для Вас значит «быть женщиной» в самом широком смысле?**

– Быть женщиной – это искусство гармонии. Это умение быть разной: сильным профессионалом и нежной матерью, надежным партнером и человеком со своими увлечениями. Это способность создавать и поддерживать мир в семье, вносить в него теплоту и понимание, но при этом не растворяться в других полностью, сохраняя свое «я». Это большая ответственность, но и огромная радость – видеть результаты своих трудов в счастливых глазах детей, в стабильности дома, в уважении коллег. И осознавать, что твоя энергия, любовь и труд – это тот фундамент, на котором строится настоящее и будущее.

А сейчас хочу представить свои размышления на тему «Быть женщиной».



Быть женщиной...

Быть женщиной...
Любовь дарить и жизнь дарить,
Обиделась – поплакать, слезы пряха,
Вздыхнуть, и с новой силой жить,
Как будто птица Феникс возрождаясь!

Быть женщиной...
Детей растить в сердечной теплоте,
И в меру доброй быть, и в меру строгой,
Уметь и приласкать, и пожуришь,
Идти по жизни выбранной дорогой!

Быть женщиной...
Красивой быть и знать, что ты любима,
Свой мир создать, сиять,
Чтоб было в нем все мило,
Уметь и слабой быть, но силы не терять!

Быть женщиной...
Искать себя, найти и многое успеть,
И сердцем чувствовать, все понимать,
Вселенную в себе держать,
С улыбкой день свой начинать!

Наталья Маркова,
ведущий юрист-консультант ОПиКР

Молодежный совет


Вперед, к вершинам!

В УП «Гроднооблгаз» прошел конкурс «Молодежный лидер», инициированный профсоюзом «Белэнерготопгаз». Инициативу проведения конкурса взял на себя Молодежный совет предприятия.

За звание Молодежного лидера боролись 6 представителей молодежи производственных управлений и Центрального аппарата управления:

Вадим Ванюкевич, мастер АДС ПУ «Гродногаз»;
Алиция Повх, мастер АДС ПУ «Лидагаз»;
Даниил Шлык, оператор ЭВМ ПУ «Волковыскгаз»;
Артем Жодь, начальник службы по обслуживанию внутривидеомового газоиспользующего оборудования ПУ «Слонимгаз»;
Алексей Бабанюк, мастер АДС Островецкого РГС ПУ «Сморгоньгаз»;
Ольга Рогацевич, ведущий инженер ПТУ Центрального аппарата управления.

В ходе конкурса у молодежного актива была возможность продемонстрировать свой характер, креативные идеи и лидерские качества.

Конкурс получился максимально насыщенным. Жюри по достоинству оценило яркие самопрезентации участников: кто-то удивил юмором, кто-то глубиной, а кто-то нестандартным подходом. Талантов хоть отбавляй!

Звучали смелые идеи – от оптимизации рабочих процессов до цифровых решений для команды. Это не просто слова, а проекты, которые можно применять в деятельности предприятия. Самым жарким этапом стали дебаты. Аргументы приводились взвешенно, уверенно и по делу. Настоящая школа убеждения. Завершился конкурс командными заданиями. Участники создали плакаты о лидерстве, а вместе с этим, проверили свою сплоченность и умение взаимодействовать в группе. Атмосфера искрилась творчеством и волей к победе.



По результатам конкурса звание «Молодежный лидер – 2025» и заслуженную победу завоевал **Вадим Ванюкевич**, мастер аварийно-диспетчерской службы ПУ «Гродногаз». Вадим блестяще прошел все этапы конкурса: представил яркую самопрезентацию, защитил актуальное рационализаторское предложение, продемонстрировал ораторское мастерство в дебатах и отличные навыки работы в команде.

От всей души поздравляем победителя. Его целеустремленность, профессиональная компетентность и лидерские качества произвели впечатление на жюри и зрителей.

Молодежный совет благодарит всех участников, членов жюри и болельщиков за создание незабываемой атмосферы конкурса. Это только начало большого пути для талантливой молодежи УП «Гроднооблгаз».

Виталия Последняя, начальник АХС,
председатель Молодежного совета

15 февраля –

День памяти воинов-интернационалистов

В Гродненском производственном управлении прошла знаковая встреча молодежного актива предприятия с представителем ГУК «Гродненская областная научная библиотека имени Е.Ф. Карского». Почетным гостем мероприятия стала **Жанна Ивановна Эйгерд**, заведующая сектором хранения основного фонда.

Встреча была приурочена к важному событию в истории нашей страны – Дню памяти воинов-интернационалистов и 37-й годовщине вывода советских войск из Афганистана. 15 февраля 1989 года последняя колонна пересекла мост Дружбы, завершив десятилетнюю войну, которая оставила глубокий след в судьбах тысяч белорусов.

СПРАВОЧНО: В составе Ограниченного контингента советских войск в Афганистане в войне прошло 28 832 уроженца Беларуси из которых:

- 771 человек погиб (из них 4 женщины);
- 1500 человек ранены;
- 718 – остались инвалидами;
- 12 – пропали без вести;
- 4 человека получили звание Героя Советского Союза;
- 252 белоруса награждены боевыми орденами, медалью «За отвагу» – 906 человек.

Этот день – не просто дата в календаре, а символ мужества, стойкости и негнимои воли тех, кто до конца остался верен долгу. В ходе общения молодые газовики смогли прикоснуться к живой истории. Благодаря мультимедийной презентации, подготовленной специалистами областной библиотеки на основе уникальных архивных фондов, перед глазами участников ожили страницы прошлого. Жанна Ивановна поделилась редкими фактами и документальными свидетельствами, которые позволили глубже осознать масштаб тех событий и их значение для современной Беларуси.

Память Афгана: знать, чтобы помнить, хранить, чтобы жить...

Уникальный опыт получила в Афганистане 7 отдельная трубопроводная бригада, которая обеспечивала получение ГСМ по отдельным трубопроводам от Хайратона до Кабула. Ориентировочная длина трубопровода составляла более 300 км.



Женщины, прошедшие через Афганскую войну.

В 80-х годах в Афганистане служило порядка 20 000 женщин. Это были женщины-военнослужащие (прапорщички), военные медки.

Несли службу архивариусы, шифровальщицы, штабные переводчицы, военнослужащие материально-технического обеспечения. В боевых действиях женщины не участвовали, несмотря на это они погибали при обстрелах, от болезней и несчастных случаев. Всего в Афганистане за время войны погибло 4 женщины-прапорщички и 48 лиц гражданского персонала.

Подобные встречи с молодежью – это не только дань уважения героям, но и важный мост между поколениями. Они напоминают каждому из нас, что мир – это хрупкая ценность, требующая бережного отношения. Подвиг наших соотечественников навсегда останется для молодежи примером истинного патриотизма и ответственности за судьбу своей Родины.

Мы помним. Мы гордимся. Мы создаем ради мирного будущего нашей страны.



По материалам ПУ «Гродногаз»

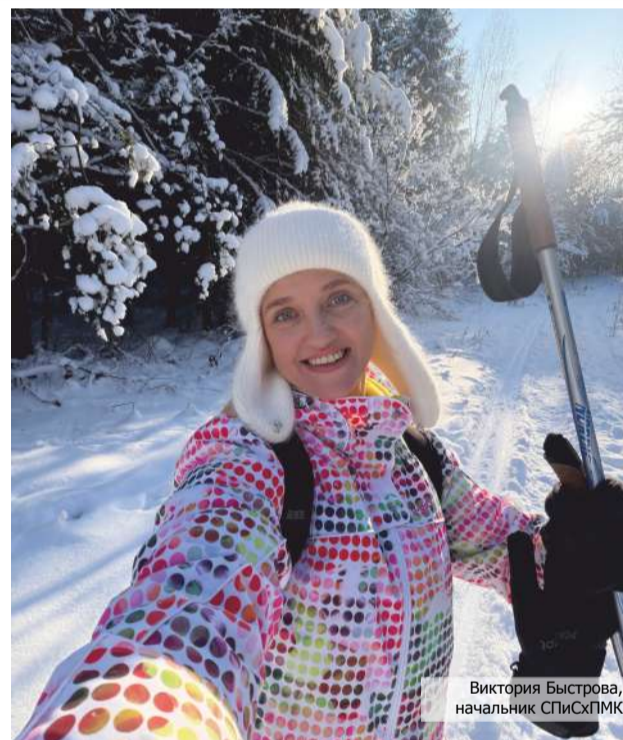
Фоточеллендж

Лучшие моменты уходящей зимы



Лилия Кузьмич, начальник ООБУ ПУ «Сморгоныгаз»

Это те моменты, когда фотографии не нуждаются в фильтрах. Сморгонский район, деревня Красноозёрная



Виктория Быстрова, начальник СПиСХПМК

Даже когда на улице мороз, от солнышка на душе становится светло и тепло



Елена Славникова, приемщик заказов аварийно-диспетчерской службы ПУ «Сморгоныгаз»

Как прекрасно видеть эту сумасшедшую красоту собственными глазами!



Татьяна Мантур, ведущий специалист по кадрам ОПиКР ПУ «Гродногаз»

Наслаждаемся снежной зимой



Татьяна Юруш, мастер СТЭИРСУГ ПУ «Лидагаз»

Никакой снег не остановит на пути к абонентам! Во время съемки видеоролика для корпоративных социальных сетей



Денис Шамрей, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии ПУ «Лидагаз»

Эта зима запомнится надолго: соревнования по зимней рыбалке подарили незабываемые впечатления



Юлия Капачель, ведущий юриконсульт ПУ «Лидагаз»

Зима не страшна, если на душе тепло...



Забота о работниках – в приоритете

Обеспечение безопасных условий труда и защита законных интересов работников – не просто слова, а реальные принципы работы Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз». Их воплощение в жизнь стало главной темой отчетной конференции, прошедшей 10 февраля 2026 года.

В мероприятии приняли участие 63 делегата и 12 приглашенных. Совместная работа позволила детально обсудить ключевые вопросы деятельности профсоюза и наметить планы на предстоящий год.

Конференция охватила широкий круг задач. Прежде всего



были подведены итоги работы объединенного профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Участники утвердили отчет об исполнении сметы доходов и расходов ОПО за 2025 год, а также приняли смету на 2026 год. Важным шагом стало обновление состава профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии.

Особое внимание уделили анализу выполнения Коллективного договора УП «Гроднооблгаз». По итогам обсуждения в документ внесли ряд изменений и дополнений, направленных на совершенствование социально-трудовых гарантий. Кроме того, делегаты наметили ключевые задачи на 2026 год, определив приоритеты дальнейшей работы.

Делегаты конференции единогласно одобрили деятельность объединенного профсоюзного комитета, подтвердив эффективность выбранной стратегии.



Год работы принес ощутимые результаты. Профсоюз оказал материальную помощь членам организации на сумму свыше 14 тысяч рублей. Значительное внимание уделили оздоровлению: 88 членов профсоюза и их детей отдохнули в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт». Для повышения доступности санаторно-курортного лечения на компенсацию стоимости путевок направили более 55 тысяч рублей.

Серьезную работу провели общественные инспекторы по охране труда: за год они осуществили свыше 49 тысяч мониторингов, в ходе которых выявили 622 нарушения. Это позволило оперативно устранить риски и повысить уровень безопасности на рабочих местах.

В рамках контрольных мероприятий оценивались параметры микроклимата в рабочих помещениях; обеспеченность работников качественной зимней спецодеждой; организация технологических перерывов при выполнении наружных работ; наличие и оснащение комнат для обогрева и отдыха сотрудников.

Результаты проверок показали: рабочие условия сотрудников полностью соответствует установленным нормам.

«Наша главная задача – забота о здоровье и благополучии сотрудников. Регулярный мониторинг позволяет своевременно выявлять и устранять возможные риски, обеспечивая комфортные условия труда», – подчеркнула Наталья Шаповал.

Объединенная профсоюзная организация продолжает системную работу по контролю соблюдения трудовых прав работников. Безопасные и комфортные условия труда – не привилегия, а базовая необходимость для каждого сотрудника.

Благодарим всех коллег за ответственное отношение к вопросам охраны труда и совместную работу по созданию благоприятной рабочей среды! Ваш комфорт и безопасность – наш приоритет.



Актуально



Контроль соблюдения температурного режима – в фокусе внимания профсоюза

С наступлением холодов вопросы безопасности и комфорта работников выходят на первый план. В условиях понижения температуры наружного воздуха Объединенная профсоюзная организация УП «Гроднооблгаз» усилила контроль соблюдения требований температурного режима на производственных объектах.

Председатель профсоюзной организации **Наталья Шаповал** провела ряд мониторингов в производственных управлениях, районах газоснабжения предприятия и сельскохозяйственном филиале. Основной целью мониторингов стало обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сотрудников в зимний период.

Профсоюзные новости



Председатель Объединенной профсоюзной организации **Наталья Шаповал** подчеркнула: «Основа нашей деятельности – забота о работниках, обеспечение безопасных условий труда и защита их прав». Эти слова точно отражают суть проделанной работы и задают вектор на будущее.

Итоги конференции демонстрируют: профсоюз УП «Гроднооблгаз» не просто выполняет свои функции, а системно улучшает условия труда и социальную защищенность сотрудников. Достигнутые результаты вселяют уверенность в успешном решении новых задач. Впереди – новые цели и новые победы. Вместе мы сможем больше!

Инна Гордиевская,
специалист по ОиИР ОПО УП «Гроднооблгаз»



Инна Гордиевская,
специалист по ОиИР ОПО УП «Гроднооблгаз»

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Хмара Михаил Михайлович, старший мастер СЭНГ ПУ «Гродногаз»;

Плехоть Александр Брониславович, водитель автомобиля АДС ПУ «Гродногаз»;

Страковский Сергей Эдуардович, слесарь аварийно-восстановительных работ в области газоснабжения ПУ «Гродногаз»;

Бобарико Виталий Чеславович, грузчик управления транспорта, энергетики и ремонтно-механических работ ПУ «Гродногаз»;

Кепель Наталья Васильевна, приемщик баллонов наполнительного участка газонаполнительной станции ПУ «Лидагаз»;

Лебейко Андрей Янович, водитель автомобиля АДС Ивьевского РГС ПУ «Сморгоньгаз»;

Тарасевич Роман Викторович, водитель автомобиля автогаража СПУ «Протасовщина».