

Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

События и факты

Главное промышленное мероприятие сентября – Международная выставка «ИННОПРОМ. Беларусь»



С 29 сентября по 1 октября 2025 года в Минске в международном выставочном центре BELEXPO впервые проходила Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Беларусь». Организаторами выступили Министерство промышленности и торговли Российской Федерации и Министерство промышленности Республики Беларусь. Мероприятие собрало ведущие промышленные компании и представителей правительств стран ЕАЭС, СНГ и других государств.

Общая площадь экспозиции превысила 20 000 кв. м, включая уличную площадку для демонстрации крупногабаритной техники. Основные разделы выставки охватывают машиностроение и компоненты, металлургию и материалы, химическую промышленность, промышленные IT, автоматизацию производств и услуги для промышленности.

В экспозиции участие приняли свыше 510 компаний, в том числе более 290 российских компаний из 23 регионов РФ, более



190 компаний из Беларуси и более 30 иностранных компаний из Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана, представленных в составе национальных экспозиций этих стран. За три дня работы выставку посетили около 14 тысяч человек.

Ключевым событием «ИННОПРОМ. Беларусь» стал промышленный форум. В центре внимания, конечно же, Главная пленарная сессия «Союз новых технологий: создавая промышленность будущего» с участием руководителей правительств стран ЕАЭС. Пользовались популярностью среди посетителей специализированные дискуссии по ключевым темам промышленной кооперации: искусственный интеллект в промышленности, цифровизация производства, технологии для городов, энергетика, беспилотные технологии гражданского назначения, комплектующие для автомобильной промышленности, особенности международных расчетов, подготовка кадров для промышленности.

Генеральный директор УП «Гроднооблгаз» **Евгений Борисович Смирнов** и первый заместитель генерального директора – главный инженер **Юрий Иванович Можейко** посетили выставку в составе делегаций ГПО «Белтопгаз». В рамках визита участники ознакомились с экспозицией Министерства энергетики Республики Беларусь и осмотрели разработки в области топливно-энергетического комплекса.



Делегация руководителей и специалистов в области автоматизированных систем и связи УП «Гроднооблгаз» во главе с заместителем главного инженера – начальником УМТиЭЗПГ **Павлом Евгеньевичем Поплавским** посетила Международную выставку «ИННОПРОМ. Беларусь» во второй день ее работы. Основным моментом визита стало участие в качестве слушателей на специализированной сессии «Кибербезопасность для промышленных лидеров ЕАЭС: от внедрения технологий до их защиты», где была представлена возможность для обсуждения обеспечения устойчивого и безопасного развития цифровой промышленности на евразийском пространстве, что особенно актуально и для УП «Гроднооблгаз», т.к. на предприятии идет активная фаза внедрения цифровых платформ, автоматизированных систем управления, ИИ, что без сомнения позволяет значительно повысить операционную эффективность, оптимизировать производственные процессы и снизить издержки. Однако растущая взаимосвязь промышленных активов с внешними сетями существенно повышают уровень киберрисков. Угроза целенаправленных атак на критически важную инфраструктуру требует переосмысления подходов к защите производственных объектов. Участие в сессии по кибербезопасности позволило специалистам предприятия глубже вникнуть в суть проблемы и узнать о перспективах развития этого направления и о новых способах защиты систем предприятия от киберпреступников.



С использованием фотоматериалов <https://belarus.biwexpo.com/>

Дайджест

Президент Беларуси Александр Лукашенко 26 сентября провел встречу в Кремле с Президентом России Владимиром Путиным

Александр Лукашенко в начале встречи отметил, что хоть и говорят, что президенты часто встречаются, но ему кажется, что с российским лидером он уже давно не встречался. «Накопилось куча вопросов, которые мы сегодня обсудим. И примем соответствующие решения», – сказал Президент Беларуси.

Александр Лукашенко, говоря об участии накануне в Глобальном атомном форуме, отметил, что в советское время многое делалось вместе для развития атомной отрасли. «Но и сегодня мы не разбежались. И атомную станцию мы благодаря вам построили. Более того, вы выполнили свое обещание – научили нас строить атомные станции. Мы сегодня с «Росатомом» строим в других странах атомные станции, – сказал Глава государства. – Единственное, во что мы не окунулись (но, если надо будет, мы готовы рассмотреть и эти вопросы) – сварить реактор, корпус или еще какие-то необходимые детали и комплектующие. Пока такой необходимости нет. «Росатом» на своих российских заводах это делает. А строители у нас хорошие, россияне очень довольны нашими строителями, их немало работает».

Президент Беларуси рассказал, как БелАЭС повлияла на развитие страны, хотя поначалу опасались избытка электроэнергии.

«Я вам должен сказать: мы же тоже переживали. У нас не было дефицита энергии (до строительства БелАЭС. – Прим.). Мы переживали, что построим станцию, а что будет дальше», – отметил Глава государства.

Однако наличие дополнительных объемов электроэнергии повлекло развитие целых направлений, в том числе в экономике страны. Все больше появляется электромобилей, строятся зарядные станции. «Самое главное, что мы проэкспериментировали уже, – жилые дома перевели на электричество (речь об отоплении и горячем водоснабжении. – Прим.),» – поделился Александр Лукашенко.

«У нас станции, которые были на газе, мы в холодном режиме (поддерживаем работу. – Прим.). Мы там как раз разместили – майнинг осуществляем и так далее. Иностранцы платят деньги в бюджет, и эти станции работают. Поэтому мы у «Газпрома» практически закупает и будем закупать те же объемы газа. Я думаю, что «Газпром» в накладе здесь не останется. Везде сегодня нужен природный газ», – рассказал Президент Беларуси.

«В целом ситуация у нас очень хорошая в экономической сфере. Это что-то удивительное: свыше \$50 млрд у нас товарооборот, и он от такой большой базы продолжает расти (рост наблюдался в 2024-м и продолжается, судя по данным за прошедший период 2025-го. – Прим.),» – обратил внимание Владимир Путин, добавив, что Россия по накопленным инвестициям (\$4,5 млрд) лидирует среди торговых-экономических партнеров Беларуси.

Источник <https://president.gov.by/>

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

- Подготовка к конкурсу – это командная работа
- В газовом деле мелочей не бывает!
- Еще пять новых объектов в копилку пятилетки качества

стр.2

- Валентин Иосифович Медвецкий – человек-эпоха
- На повестке дня – подготовка к работе в осенне-зимний период
- Лучшие инвестиции в человеческий капитал предприятия
- Работа с людьми: сложно, ответственно, интересно
- Кадровые назначения

стр.3

стр.4

- Итоги отчетно-выборной конференции Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» – шаг вперед и новые перспективы
- Моя история: от слесаря до руководителя
- Кадровые назначения
- Былина про охрану труда
- Пропаганда безопасного пользования газом в быту
- Юбиляры

стр.5

стр.6



• За кулисами •



Подготовка аварийной бригады к Республиканскому смотру-конкурсу профессионального мастерства на звание «Лучшая аварийная бригада ГПО «Белтопгаз» 2025 года» – это трудоемкий процесс, требующий дисциплины, слаженности действий и высоких знаний.

В этом году честь нашего предприятия представляла аварийная бригада Гродненского производственного управления в составе старшего мастера АДС **Виталия Дубровского**, слесаря АВР **Андрея Кизевича**, водителя АДС **Василия Козела**. Для аварийной бригады ПУ «Гродногаз» это не просто конкурс, а возможность продемонстрировать свои навыки и мастерство, ознакомиться с работой аварийных бригад газоснабжающих организаций республики, сразиться с ними в профессиональном поединке.

Далее подробнее расскажем про подготовку к республиканскому смотру-конкурсу.

Первая задача – укомплектовать бригаду профессионалами своего дела, которые твердо желают участвовать в конкурсе. Отбор членов команды происходил, исходя из стажа работы, твердой дисциплины работников, способности быстро принимать решения в стрессовых ситуациях, навыка слаженной работы в команде, а также отзывов коллег и руководства.

Подготовка к конкурсу – это командная работа

Далее был разработан план подготовки аварийной бригады к конкурсу. Один из важных этапов – это оттачивание теоретических знаний. Большое внимание уделялось нормативной документации, которую готовили наши специалисты из смежных служб и других производственных управлений. Все эти документы были тщательно изучены и проанализированы. Ежедневно бригада проходила тестирование по каждому документу, после чего был подробный анализ ошибок и пояснение. Для более легкого восприятия информации бригада изучала документацию в формате семинара, где была возможность обмениваться мнениями под руководством служб центрального аппарата управления и производственного управления.

Также важным этапом была подготовка практической части. Бригада выезжала на действующие объекты Ивьевского РГС ПУ «Сморгоньгаз», Берестовицкого РГС ПУ «Волковыскгаз», где наши коллеги разрабатывали различные вводные для отработки их конкурсной бригадой. Ежедневно команда выезжала на учебно-тренировочный полигон ПУ «Гродногаз», где раз за разом проигрывались различные аварийные ситуации, согласно действующим плану локализации и плану



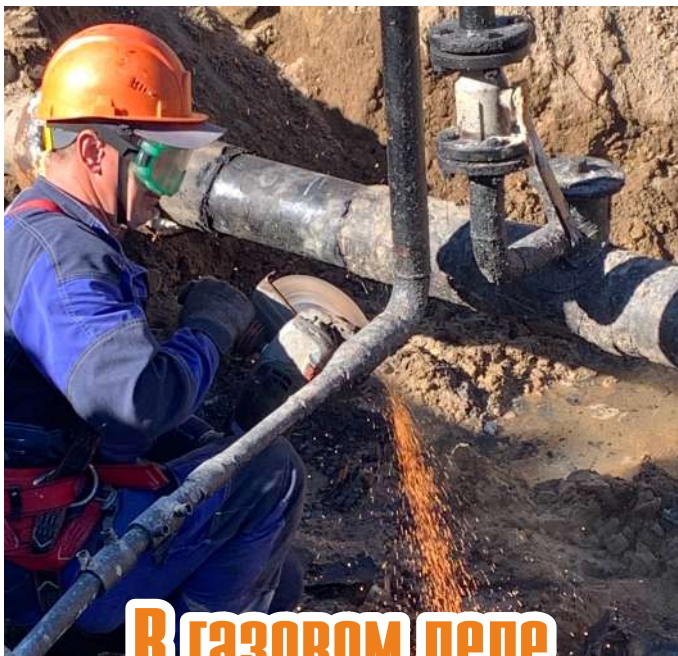
взаимодействия. После каждой тренировки и отработки действий тщательно проводился аудит, где выявлялись слабые места и разрабатывались мероприятия по дальнейшим корректирующим действиям.

Всем вышеописанным хочется сказать, что подготовка к конкурсу не проходит за один день или даже неделю. Это длительная и кропотливая работа бригады и всего предприятия. И когда команде удастся показать хороший результат, это становится самой лучшей наградой для всех, кто участвовал в их подготовке, отличным итогом вложенных усилий, удовлетворением от того, что сделанное – сделано не зря.

Мы поздравляем **Василия Козела**, водителя аварийно-диспетчерской службы Гродненского производственного управления, который заслуженно завоевал звание «Лучший водитель специализированного подразделения ГПО «Белтопгаз» на республиканском смотре-конкурсе в этом году.

По материалам ПУ «Гродногаз»

• Рабочий дневник •



В газовом деле мелочей не бывает!

Каждый день газовики выходят на работу, чтобы сделать жизнь потребителей еще комфортнее и безопаснее. Пусть для многих это обычная, можно даже сказать, рутинная работа, но она для системы газоснабжения в целом имеет весомую значимость. Примером таких работ для служб эксплуатации наружных газопроводов филиалов предприятия является замена отключающих устройств, отработавших свой нормативный срок.

В сентябре 2025 года в Вороновском РГС ПУ «Лидагаз» были проведены работы по замене двух отключающих устройств №208 и №150 Ду50 в районе ГРП №1 г.п. Вороново и д.Едкишки. Применение стоп-системы позволило существенно повысить уровень безопасности при проведении ремонтных работ, снизить затраты (потери газа при продувке, заполнении газопровода, повторных пусках), не дать повода ни одному из 2860 потребителей голубого топлива почувствовать неудобства во время проведения работ на газовых артериях Вороновского района, а также стало еще одной ступенью в реализации Политики в области качества УП «Гроднооблгаз» – обеспечении безаварийного и бесперебойного газоснабжения всех потребителей.

Денис Сарело, главный инженер Вороновского РГС ПУ «Лидагаз»



Еще пять новых объектов в копилку пятилетки качества

В План технического перевооружения и повышения качества обслуживания систем газоснабжения УП «Гроднооблгаз» на 2025 год включена замена ШРП №89 д.Изабелин, ШРП №90 д.Матвеевцы, ШРП №92 в д.Конюхи, ШРП №94 в д.Подороск Волковысского района, а также замена оборудования ГРП №3 на ул.Победы г.Волковыска, отработавшего назначенный срок службы.

Перед заменой ШРП проводилась масштабная подготовительная работа. Вначале изготовили проектно-сметную документацию на каждый объект, которая прошла государственную экспертизу, затем были получены разрешения на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух. После этого ремонтно-механический цех ПУ «Гродногаз» приступил к изготовлению ШРП. Стоит отметить, что при этом применялись современные высококачественные материалы и оборудование отечественного производства, что особенно актуально на сегодняшний момент, так как с 2025 года в Республике Беларусь началась пятилетка качества. Работники производственно-технического отдела ПУ «Волковыскгаз» подготовили специальные планы производства работ и заключили договоры на ведение технадзора. И после завершения всех подготовительных мероприятий в августе 2025 года ПУ «Волковыскгаз» приступил к выполнению работ по замене ШРП.

На производстве работ были задействованы сотрудники службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них, службы защиты подземных газопроводов от коррозии, службы транспорта и службы по обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования. Так же в свя-

• Год благоустройства •

зи с большим объемом работ привлекались сотрудники Свислочского, Берестовицкого и Мостовского районов газоснабжения. Работы организовали с максимальным удобством для населения: без временного отключения газоснабжения. Работы выполнялись под неустанным руководством старшего мастера СЭНГ **Александра Круподерова** и мастера СЭНГ **Олега Авдейчика**.

Для подтверждения качества сварочных работ лаборатория неразрушающего контроля ПУ «Гродногаз» произвела контроль сварных соединений. При производстве работ особое внимание было уделено соблюдению требований по охране труда и технике безопасности. Также была произведена замена ограждений ШРП на новые с полимерным покрытием, что позволило улучшить эстетический вид объектов.

Все работы по замене ШРП были успешно приняты работниками технического надзора и экспертами Гродненского об-



ластного управления «Госпромнадзора». Только после выполнения всех строительно-монтажных работ и получения положительных заключений в сентябре 2025 года приступили к пуско-наладочным работам.

На текущий момент благодаря профессионализму и четкому взаимодействию ответственных специалистов в кратчайшие сроки и без нарушения технологии производства работ выполнена работа по замене ШРП и замене оборудования ГРП, что позволит на долгое время обеспечить бесперебойное газоснабжение жилищного фонда д.Изабелин, д.Матвеевцы, д.Конюхи, д.Подороск Волковысского района и квартала индивидуальной жилой застройки по ул.Победы г.Волковыска.

Александр Чверток, главный инженер ПУ «Волковыскгаз»

Гордость предприятия



Валентин Иосифович Медвецкий – человек-эпоха

Как много значит личность руководителя для коллектива! Хорошо, если это грамотный специалист, открытый к людям, мудрый, добрый человек. Руководителями не рождаются, ими становятся, поднимаясь по карьерной лестнице. Однако существует закономерность: лидеры заметны с юных лет. Вести за собой людей по плечу лишь инициативным, активным, неординарным личностям.

Именно эти слова характеризуют Валентина Иосифовича Медвецкого, директора Сморгонского производственного управления, который открывает новую главу в своей жизни, покидая пост руководителя и уходя на заслуженный отдых.

Карьера молодого Валентина Медвецкого началась в Сморгони в управлении жилищно-коммунального хозяйства, где он был главным инженером, затем заместителем директора. Далее послужной список пополнился такими предприятиями, как ДРСУ, «Сморгоньсиликатобетон». А последние 17 лет Валентин Иосифович руководил Сморгонским производственным управлением, которое стало для него больше, чем просто работой.



Валентин Иосифович пришел на предприятие в период, когда газовая отрасль стояла перед серьезными вызовами: требовалось модернизировать инфраструктуру, повысить эффективность и обеспечить безопасность эксплуатации сетей газоснабжения. Под его руководством Сморгонское производственное управление стало одним из лидеров по качеству предоставляемых услуг, оно не только укрепило свои позиции, но и расширило сферу деятельности.

Путь Валентина Иосифовича на посту директора был отмечен стремлением к совершенствованию производства. Нужно было не только эксплуатировать существующие сети, а активно развиваться, газифицировать новые улицы, новые микрорайоны, агрогородки – идти в ногу со временем. Достигнуты значительные успехи по увеличению протяженности сетей газоснабжения и количества газифицированных квартир. За время работы Валентина Иосифовича подан природный газ в 28 сельских населенных пунктов, газифицированы такие крупные предприятия как Белорусская АЭС, ИООО «Кроноспан», ООО «Белогротерминал», проведена модернизация оборудования и внедрены современные технологии. При его руководстве реализован такой масштабный проект, как реконструкция базы Островецкого района газоснабжения, в центральной части города Сморгони от-

крыт современный центр обслуживания населения, завершены работы по модернизации зданий газорегуляторных пунктов.

Эти достижения – не просто цифры и факты, а результат неустанной работы, видения и способности объединять людей вокруг общей цели, разумной требовательности и строгости, создание системы мотивации, которая помогла сотрудникам освоить новые навыки и технологии. «Убежден, что успех приходит к тем, кто ни минуты не стоит на месте», – всегда подчеркивал Валентин Иосифович.

Но за цифрами стоят люди, и Валентин Иосифович всегда заботился о человеческом факторе: «Главный ресурс – это люди». Сотрудники говорят о Валентине Иосифовиче как о наставнике, который не боится делиться знаниями и опытом. Многие начинали свою карьеру под его руководством, и его советы помогли расти профессионально и лично. Это позволило бригадам Сморгонского производственного управления неоднократно участвовать в республиканских смотрах-конкурсах профессионального мастерства и занимать не только призовые места, но и становиться победителями.

Валентин Медвецкий не придерживался официально обозначенного дня приема, двери его кабинета всегда были открыты как для сотрудников, так и для тех, кто обращался в газовую службу с индивидуальным вопросом. Валентин Иосифович всегда подчеркивал важность поддержки сотруд-



ников и их семей, привлечения молодежи к жизни коллектива, уважения и памяти о тех, кто стоял у истоков.

Сегодня вспоминается множество моментов: от совместных корпоративных праздников и спортивных соревнований до рабочих совещаний, где Валентин Иосифович мог проявить строгость и умело разрядить обстановку шуткой или забавной историей. Его преданность делу, целеустремленность укрепляли коллективный дух, формировали команду единомышленников, делали работу продуктивной и интересной.

Валентин Иосифович, когда готовился к уходу на заслуженный отдых сказал: «Я ухожу с чувством выполненного



долга и со спокойной душой, потому что знаю: Сморгонское производственное управление будет жить и развиваться».

Уважаемый, Валентин Иосифович! Ваш уход – это не прощание, а начало новой главы жизни. Мы желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и радости от каждого дня. Пусть впереди будет много времени для любимых занятий, путешествий и общения с близкими. Спасибо Вам за все, что Вы сделали для Сморгонского производственного управления и для каждого из нас. Вы оставили глубокий след в истории предприятия и в наших сердцах. Мы надеемся, что Вы будете навещать нас, делиться мудростью и хорошим настроением.

С наилучшими пожеланиями,
коллектив Сморгонского производственного управления

Актуально



На повестке дня – подготовка к работе в осенне-зимний период

С наступлением холодов и началом отопительного сезона здания и сооружения сталкиваются с особыми вызовами, требующими тщательной подготовки, которая включает в себя широкий спектр мероприятий, начиная от технического обслуживания и ремонта оборудования до проверки и тестирования всех систем.

Для подготовки УП «Гродноблгаз» к устойчивой работе в осенне-зимний период 2025/2026 года по предприятию был разработан план-график мероприятий, выполнение которого позволит обеспечить устойчивую и надежную работу объектов газораспределительных систем, аварийно-ремонтных служб в осенне-зимний период (далее по тексту – ОЗП). На текущий момент все мероприятия выполнены, 7 мероприятий проводятся на постоянной основе.

Согласно информационным письмам Госэнергонадзора установлены сроки регистрации паспортов готовности к работе в ОЗП по утвержденному графику. Все паспорта готовности получены (20 теплоисточников и 20 потребителей).

По состоянию на 22 сентября текущего года при подготовке к ОЗП произведены следующие основные виды работ по ремонту газопроводов и сооружений на них:

заменено 87 единиц оборудования ГРП, ШРП, находящегося в эксплуатации свыше 20 лет, или 145 % от плана (60 единиц);

выполнено техническое диагностирование подземных газопроводов 208,88 км из 125,68 км (166 % задания);

выполнено плановое техническое обследование 1 230,77 км из 811,93 км подземных газопроводов (152 % задания);

заменено 12 954 единицы морально устаревшего бытового газового оборудования, при задании 10 440 (выполнение 124 %).

По состоянию на 24 сентября 2025 года: выполнено техническое обслуживание бытового отопительного оборудования силами предприятия в количестве 40 361 единица или 90 % от плана (44 921 единица);

выполнено техническое обслуживание бытовых газовых проточных водонагревателей силами предприятия в количестве 24 340 единиц или 89 % от плана (27 467 единиц);

выполнено полное техническое обслуживание бытового газоиспользующего оборудования (бытовых газовых плит) в количестве 23 267 единиц или 93 % от плана (24 952 единицы). Работы по данным трем позициям ведутся в соответствии с утвержденными графиками, составленными производственными управлениями и районами газоснабжения.

Особое внимание УП «Гродноблгаз» уделяет работе по пропаганде среди населения экономного использования газа, безопасной эксплуатации газового оборудования и обслуживания его в осенне-зимних условиях: распространение текстовых и графических памяток, плакатов, стендов, транспарантов, листов, календарей, открыток, буклетов, клеящихся лент, публикации статей в областных и районных газетах, проведение лекций и бесед с потребителями газа, интерактивных бесед в школах, организация выступлений по радио и телевидению, видеорекламы в автотранспорте, текстовых сообщений профилактической направленности по текущей строке на ЖК-экранах районных и областного центров, производственных управлений и РГС.

Понимание важности и особенностей планирования подготовки к осенне-зимнему периоду позволит не только обеспечить комфортное пребывание в зданиях в холодное время года, но и значительно продлить срок службы самих сооружений, минимизируя риски аварийных ситуаций и дорогостоящего ремонта.

Екатерина Илькевич,
ведущий инженер-энергетик СЭ ОЭТИМТП

• Социальные гарантии •



Что интересует работника при поиске работы? Зарплатная плата, конечно, но не только ...

Что такое социальный пакет, о котором так много говорят и пишут во всех объявлениях о вакансиях?

Сегодня мы хотим обновить ваши знания о социальных гарантиях и компенсациях, существующих на нашем предприятии.

В Беларуси понятие «социальный пакет» само по себе не закреплено в законодательстве как отдельный юридический термин. Однако в обиходе под ним чаще всего понимаются базовые гарантии и компенсации или обязательный минимум, который работодатель должен предоставлять каждому работнику в соответствии с Трудовым кодексом.

Социальный пакет УП «Гроднооблгаз» точно нельзя назвать «БАЗОВЫМ» (ежегодный оплачиваемый отпуск, перерыв на обед, компенсация сверхурочной работы, гарантии для работников с семейными обязанностями и др.). Совершенно точно назовем его «РАСШИРЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ» или лучшие инвестиции в человеческий капитал предприятия.

Мы все привыкли к тем выплатам и дополнительным льготам, которые ежегодно предоставляет нам предприятие, давно считаем их обязательными и принимаем как должное. Тем не менее, добровольное медицинское страхование, вы-

Лучшие инвестиции в человеческий капитал предприятия

платы к профессиональным праздникам и юбилеям, к общереспубликанским праздничным дням, оплачиваемые социальные отпуска и многое другое отнюдь не относятся к стандартному социальному пакету. Так давайте разберемся, что же такого «нестандартного» в хорошем смысле этого слова предлагает своим работникам УП «Гроднооблгаз».

Все социальные гарантии и компенсации, которые входят в социальный пакет предприятия, для простоты можно условно разделить на следующие основные элементы:

Материальная поддержка

Единовременная материальная помощь на оздоровление, материальная помощь в связи с юбилейными датами работников, единовременное выходное пособие в связи с уходом на трудовую пенсию по возрасту, материальная помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка, выплаты к профессиональному празднику, к общереспубликанским праздничным дням и памятным датам, ко Дню матери и ко Дню отца, на закупку сельхозпродукции, материальные помощи в случае болезни и материальных затруднений работников. Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и работникам, имеющим детей-инвалидов. Ежегодная материальная помощь многодетным и неполным семьям и др.

Дополнительные компенсации

Предоставление бесплатно или с частичной компенсацией автотранспорта, специальной и строительной техники для различных нужд работников, компенсация стоимости горячего питания в период напряженных сельскохозяйственных работ, предоставление работникам по их заявлениям социальных отпусков с сохранением среднего заработка по семейно-бытовым и другим уважительным причинам и др.

Социальные блага

Возмещение стоимости найма жилья работникам в случае переезда или перевода из другого населенного пункта, а

учета расхода газа. Очевидно, что на руководителе такого крупного отдела лежала ответственность не только за своих работников, за свою большую семью разных по характеру, возрасту, настроению людей, но и требовалось наличие особых коммуникативных умений для разрешения проблемных ситуаций с потребителями. Работать с людьми не просто, но их всегда максимально стремились выслушать, обсудить, выявить причины и устранить недостатки. Как вспоминает Наталья Дмитриевна: «Мой коллектив, мои девочки – очень ответственные, отзывчивые, энергичные. В абонентном отделе всегда кипела жизнь, это отдел, который ближе всего к людям, к их насущным проблемам. Мы старались корректно, с приветливой улыбкой и искренней заинтересованностью работать с каждым, чтобы даже тот, кто пришел с намерением жаловаться, уходил от нас с разрешенным вопросом и легкой душой».

Наталья Дмитриевна была не просто руководителем крупного отдела, она всегда активно принимала участие в общественной жизни: до 1981 года являлась секретарем комсомольской организации, в течение достаточно длительного периода, вплоть до ухода на заслуженный отдых, возглавляла первичную профсоюзную организацию, занималась организацией различных культурно-массовых мероприятий, при ее непосредственном руководстве в 2004 году была организована художественная самодеятельность на базе управления. Она всегда поддерживала новые интересные идеи, находила общий язык со всеми, несмотря на разные позиции и взгляды, была на одной волне и с коллегами-ровесниками, и с молодежью. Это человек, с которым по-прежнему легко, интересно и приятно встречаться и общаться, недаром в День рождения ее телефон «раскаляется» от огромного количества звонков желающих выразить свои искренние поздравления.

«Молодому поколению газовиков, – говорит Наталья Дмитриевна, – хочется пожелать добросовестно выполнять свою работу, не забывая, что газ не прощает ошибок, быть отзывчивыми и внимательными с потребителями. Мы работаем для людей, и нам делегирована особая ответственная миссия – представлять свое предприятие!»



Наталья Дмитриевна в центре

Наталья Щербун,
ведущий экономист по финансовой работе
финансового отдела

также выпускникам, получившим первое образование (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое), распределенным (направленным, перераспределенным) на работу вне постоянного места жительства. Компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, возмещение части стоимости путевок детям работников в оздоровительные (спортивно-оздоровительные) лагеря и др.

Страхование

Добровольное медицинское страхование и страхование дополнительной пенсии работников, которым до достижения пенсионного возраста осталось 10 и менее лет.

Но это далеко не весь перечень существующих на сегодняшний день на предприятии дополнительных гарантий и льгот. Это еще и дополнительные мероприятия в рамках проводимой спортивной, культурно-массовой работы, возможность повышать свой профессиональный уровень и квалификацию за счет работодателя и пр.

Самым крупным финансируемым блоком является, конечно, «Материальная поддержка», которая составляет 68-70 процентов от всех мероприятий «социального пакета» и в среднем до 16-17 процентов ежегодного фонда заработной платы.

Кроме того, предприятие также оказывает социальную поддержку бывшим работникам предприятия – неработающим пенсионерам. Это обязательная ежемесячная поддержка неработающих пенсионеров в размере до 1,4 БВ в зависимости от стажа работы на предприятии, выплаты материальной помощи к профессиональному празднику, на закупку сельхозпродукции, ко Дню пожилых людей, к Новому году, к юбилейным датам, а также возможность оздоровиться в санаторно-оздоровительных подразделениях организаций Министерства энергетики Республики Беларусь.

Таким образом, «Расширенный социальный пакет» – это реальная забота нашего предприятия о своих сотрудниках, желание и возможность повысить их благосостояние и мотивацию. Постоянное совершенствование структуры и наполняемости социального пакета направлены на улучшение имиджа нашего предприятия, повышение лояльности сотрудников, снижение текучести кадров, закрепление талантов и привлечение лучших кандидатов на имеющиеся в УП «Гроднооблгаз» вакансии.

Рената Хильмон, начальник сектора организации труда и заработной платы

• Кадровые назначения •

ШОТЬ ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Родился 6 мая 1980 года в г. Сморгонь Гродненской области. В 2007 году окончил Белорусский национальный технический университет по специальности «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна». В 2017 году окончил Академию управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «Государственное управление и экономика».



Трудовую деятельность начал в 1998 году токарем ремонтно-механического цеха арендного предприятия «Сморгоньсиликатобетон», после окончания Сморгонского профессионально-технического училища №128. С 1998 по 2000 год проходил службу в Вооруженных Силах Республики Беларусь, затем работал токарем республиканского унитарного предприятия «Сморгонский завод оптического станкостроения».

Трудовую деятельность в системе газоснабжения начал с 2001 года слесарем по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов филиала «Производственное управление «Сморгоньмежрайгаз» УП «Гроднооблгаз», с 2008 года занимал должность мастера службы эксплуатации газового хозяйства филиала «Производственное управление «Сморгоньмежрайгаз» УП «Гроднооблгаз». В 2011 году работал главным инженером коммунального унитарного предприятия «Жилищная ремонтно-эксплуатационная служба Сморгонского района». С 2011 по 2017 год занимал должности мастера аварийно-диспетчерской службы, начальника службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них филиала «Сморгонское производственное управление» УП «Гроднооблгаз», с 2017 года – начальника Островецкого района газоснабжения филиала «Сморгонское производственное управление» УП «Гроднооблгаз».

29 сентября 2025 года Шоть Юрий Александрович назначен на должность директора филиала «Сморгонское производственное управление» УП «Гроднооблгаз».

• Ветераны отрасли •



Наталья Дмитриевна в центре

Работа с людьми: сложно, ответственно, интересно

Кто-то называет это «одна запись в трудовой», кто-то – «верна профессия», но как ни назови, работа – это огромная часть нашей жизни, и это не только то, что нам предписывает должностная инструкция, это прежде всего люди, которые становятся твоей командой и семьей, это атмосфера, в которой и работать и отдыхать надежно и комфортно. Так о своем трудовом пути длиною в 41 год говорит **Наталья Дмитриевна Щербун**, в прошлом начальник абонентного отдела ПУ «Гродногаз», «Ветэран газавай і паліўнай прамысловасці».

Восемнадцатилетней девочкой вошла она в эту еще совсем немногочисленную семью газовиков в далеком 1971 году. На тот момент это был Гродненский трест по газификации с численностью не более 80 человек. «На Озерке» (как в народе называют Озерское шоссе в Гродно) в небольшом здании под одной крышей соседствовали и областное управление, и горгаз, и учебный комбинат, и СПМК.

Начала свою трудовую деятельность Наталья Дмитриевна слесарем по обслуживанию внутридомовых газопроводов, совмещая работу с учебой в химико-технологическом техникуме. Занималась приемкой заявок на ремонт газового оборудования, дежурила на раскопках при строительстве смежных коммуникаций. В начале 70-х годов прошлого века активно шла газификация газобаллонными установками, поэтому одним из основных направлений деятельности были прием заявлений от населения и подготовка документации для проектирования. С 1973 года трудилась мастером по эксплуатации внутридомовых газопроводов, затем инженером по технике безопасности ПТО.

В 1988 году с момента организации абонентного отдела перешла работать старшим диспетчером, а в 1995 году возглавила абонентный отдел, который представлял собой на тот момент коллектив численностью не менее 50 человек: контролеры, операторы ЭВМ, слесари по замене приборов

• Профсоюзные новости •



Итоги отчетно-выборной конференции
Объединенной профсоюзной организации
УП «Гроднооблгаз» – шаг вперед
и новые перспективы

30 сентября 2025 года в Гродно прошла отчетно-выборная конференция Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз». Мероприятие собрало делегатов, руководство предприятия, профсоюзных активистов и приглашенных гостей, чтобы подвести итоги работы за текущий год и избрать нового профсоюзного лидера.

В рамках конференции был представлен отчет объединенного профсоюзного комитета за девять месяцев текущего года. Особое внимание уделялось вопросам защиты прав и социально-экономических интересов работников, осуществлению общественного контроля, организации оздоровления и санаторно-курортного лечения членов профсоюза, туристско-экскурсионной деятельности, а также активной позиции профсоюзных структур в решении актуальных задач предприятия.

Также был заслушан отчет ревизионной комиссии, которая проанализировала финансово-хозяйственную деятельность профсоюзной организации, подтвердив ее прозрачность и соответствие установленным требованиям.

Члены профсоюза – активные участники профсоюзной деятельности предприятия были удостоены почетных наград. Заместитель председателя Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности **Антон Андреевич Иванов** торжественно вручил Почетные грамоты Профсоюза Бел-энерготопгаз генеральному директору УП «Гроднооблгаз» **Евгению Борисовичу Смирнову** и председателю Объединенной профсоюзной организации **Татьяне Янушевне Кузнецовой**.



Моя история: от слесаря
до руководителя

Меня зовут **Артём Жодь**, я руковожу службой по обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования ПУ «Слонимгаз». Мой путь в профессии начался не с кабинета начальника, а с гаечного ключа в руках, лично я считаю это правильным.

Как все начиналось

Я родился в Новогрудке, окончил гимназию, затем Гродненский технологический колледж ГрГУ имени Янки Купалы, а потом и Брестский государственный технический университет. В 2018 году устроился слесарем по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования в родном городе. Работа была непростой, но мне нравилось в ней разбираться, учиться новому и видеть результат своего труда.

Есть куда расти

Через некоторое время мне предложили должность мастера. Четыре с половиной года я руководил небольшим участком, перенимал опыт старших коллег и сам учился принимать решения. А в 2023 году получил новое предложение – возглавить службу в Слониме.

За активное участие в общественной и профсоюзной жизни, значительный вклад в развитие и укрепление имиджа профсоюзного движения, а также за активную позицию в защите интересов членов профсоюза Почетными грамотами Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» награждены:

Евгений Борисович Смирнов, генеральный директор УП «Гроднооблгаз»;

Элина Владимировна Савина, заместитель генерального директора по экономике;

Наталья Леонидовна Протас, главный бухгалтер УП «Гроднооблгаз»;

Дмитрий Васильевич Турлай, заместитель генерального директора по строительству УП «Гроднооблгаз»;

Дмитрий Валерьевич Лабунов, директор ПУ «Гродногаз»;

Татьяна Сергеевна Косцова, главный бухгалтер Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз».

Благодарность Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» объявлена:

Владимиру Владимировичу Мойсе, заместителю генерального директора по промышленному и сельскохозяйственному производству УП «Гроднооблгаз»;

Александру Ивановичу Карпуку, заместителю генерального директора по безопасности, режиму и кадрам УП «Гроднооблгаз»;

Татьяне Владимировне Парада, ведущему инженеру отдела материально-технического обеспечения и маркетинга УП «Гроднооблгаз»;

Екатерине Владимировне Илькевич, ведущему инженеру-энергетику отдела энергоэффективности, транспорта и механизации технологических процессов УП «Гроднооблгаз»;

Артему Юрьевичу Белявскому, инженеру-программисту службы автоматизации и связи ПУ «Гродногаз».

Главным итогом конференции стало избрание делегатами нового председателя Объединенной профсоюзной организации. На эту ответственную должность единогласно была избрана **Наталья Владимировна Шаповал**. Ее кандидатура получила поддержку коллектива, и отныне она будет вести организацию по пути реализации новых инициатив, защиты интересов работников и повышения социального уровня коллектива.

Завершая конференцию, делегаты выразили уверенность в дальнейших успехах и новых свершениях. Коллектив УП «Гроднооблгаз» продолжит работать вместе – к новым вершинам, повышая уровень профессионализма, социальной ответственности и сплоченности.

• Перспективы •

Сейчас в моем подчинении службы по обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования четырех районов, а это без малого 34 слесаря, 9 приемщиков заказов, 5 мастеров и 2 старших мастера. Каждый день – это новые задачи, вызовы и поиск решений. Я убежден, чтобы команда работала эффективно, важно не только контролировать, но и поддерживать сотрудников. Особое внимание уделяю обучению новичков – ведь когда-то и сам начинал с нуля.

Будущее за технологиями

Газовая отрасль – это не только трубы и котлы. Сегодня важно внедрять современные методы, автоматизировать процессы, анализировать данные. Я стараюсь совмещать практический опыт с новыми технологиями, потому что без развития даже лучшая система устаревает.

Не только основная работа

Помимо всего прочего, в период, когда я работал мастером я участвовал в смотрах-конкурсах профессионального мастерства: по результатам областного смотра-конкурса «Лучшая бригада УП «Гроднооблгаз» по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования» в 2023 году был награжден дипломом «Лучший мастер бригады по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования» и занял 2 место в составе бригады. А в 2024 и 2025 году занимался подготовкой команд, которые впоследствии заняли вторые места, а придуманное мною новшество «Договор на техническое сопровождение газоиспользующего оборудования» было позже продемонстрировано на республиканском уровне.

Почему я здесь?

Бывают сложные дни, но я точно знаю: если бы пришлось выбирать снова, я снова выбрал бы газовую отрасль. Здесь есть и технические задачи, и работа с людьми, и возможность расти. А главное – виден реальный результат: твоя работа делает жизнь людей безопаснее и комфортнее.

И если бы мне пришлось давать совет тем, кто только начинает, то он простой: цените опыт, не бойтесь ответственности и верьте в свои силы. Даже самый долгий путь начинается с первого шага.

Артём Жодь,
начальник СОВГО ПУ «Слонимгаз»

• Кадровые назначения •

ШАПОВАЛ
НАТАЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА

Родилась 7 июля 1977 года в п. Пограничный Берестовицкого района Гродненской области. В 2003 году окончила учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» по специальности «Правоведение» со специализацией «Правовое обеспечение бизнеса». В 2019 году окончила Академию управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «Управление персоналом».



Свою трудовую деятельность начала в 1997 году, после окончания Слонимского медицинского училища, фельдшером школы первой детской поликлиники территориального медицинского объединения №1 г. Гродно. С 1998 по 2005 год работала старшей медсестрой педиатрического отделения третьей детской поликлиники Учреждения здравоохранения «Территориальное медицинское объединение №1 г. Гродно». С 2005 по 2011 год – старшей медицинской сестрой онкодиспансерного отделения Гродненской областной клинической больницы. С 2011 по 2016 год работала товароведом отдела материально-технического снабжения, товароведом бюро материально-технического обеспечения объектов социальной сферы, экономистом по материально-техническому снабжению бюро материально-технического обеспечения объектов социальной сферы, заместителем начальника отдела закупок для объектов социальной сферы, экономистом по материально-техническому снабжению отдела материально-технического снабжения открытого акционерного общества «Гродно Азот».

Трудовую деятельность в системе газоснабжения начала в 2016 году начальником службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания филиала «Гродненское производственное управление» УП «Гроднооблгаз». С 2016 по 2025 год занимала должности начальника отдела материально-технического обеспечения и маркетинга, помощника генерального директора УП «Гроднооблгаз».

1 октября 2025 года Шаповал Наталья Владимировна избрана на должность председателя объединенной профсоюзной организации производственного республиканского унитарного предприятия «Гроднооблгаз» Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.

ПАРАДА
ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА

Родилась 8 мая 1986 года в г. Гродно. В 2008 году окончила учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» по специальности «Социология». В 2011 года окончила вышеназванный университет по специальности «Менеджмент туристической индустрии».

Свою трудовую деятельность начала в 2009 году лаборантом кафедры спортивной медицины и лечебной физкультуры учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы». С 2012 по 2016 год работала специалистом по социальной работе центра медицинской помощи и социального развития, специалистом по социальной работе Центра охраны здоровья, специалистом по социальной работе Управления воспитательной работы с молодежью учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

Трудовую деятельность в системе газоснабжения начала в 2017 году. С 2017 по 2018 год работала оператором копировальных и множительных машин филиала «Гродненское производственное управление» УП «Гроднооблгаз», оператором ЭВМ 5 разряда Щучинского района газоснабжения филиала «Гродненское производственное управление» УП «Гроднооблгаз». С 2018 по 2025 год занимала должности инженера, ведущего инженера отдела материально-технического обеспечения и маркетинга УП «Гроднооблгаз».

1 октября 2025 года Парада Татьяна Владимировна назначена на должность помощника генерального директора УП «Гроднооблгаз».





Одарял, не жалея, Царь-батюшка
Трудолину потоком финансовым.

Расширились владенья Охрановны.
Самого Лидагаз стало мало ей –
Стала властвовать в землях Кореличских,
В Вороново г.п. да на Станции
(а из Станции той знаменитейшей
вся округа газом снабжается).

Стало царство безмерно огромное.
Призвала Трудолина Охрановна
В волостях тех подвластных наместников,
Добрых молодцев – Диму, Евгения
И Дениса (Михалыч по батюшке).
Каждый верою служит Охрановне –
Образцовый пример безопасности,
И, как истинный лидер, без устали
Проявляет приверженность принципам
(Если что – это правило первое
Из Концепции травмоотсутствия).

Ой, за лесом за густым да за полюшком,
Да за синей рекой за Лидеюшкой,
Да во славной земле Лидагазовой
Все события те развернулись.

Прожидала в окрестностях замковых
Дочь царя, Трудолина Охрановна,
Из семейства князей Безопасновых,
Знаменитого рода ТБовичей.

И была та Царевна покладиста,
Неприметна, скромна и услужлива,
Занималась отчётами редкими,
Ну, ещё иногда и проверками.

Годы шли. Государство менялося.
Вместе с ним и подходы, и принципы.

Возмужала Царевна Охрановна,
Заняла своё место почётное.
Уважают её, преклоняются,
А законы её соблюдаются.

Ну, а коли нарушить изволит кто –
Нет пощады тому и прощения –
То талона влечёт изымание
Или строго рублём наказание.

А Царевна-то наша – красавица,
Полномочья её – безграничные.
Денег ей не жалеют ни капельки,
Что попросит – всё исполняется.
Иль рабочим пройти обучение,
Иль купить спецодежду новёхоньку –
Для условий труда улучшения

Тут же к ейным ногам всё положится.
Как поедет владенья оглядывать –
Кто челом низко бьёт, кто пугается.
Зорко, строго следит за порядками,
Ничего от Царевны не спрячется.

Много трудится наша Охрановна.
Всё во благо родного Отечества.
Как пчела, ежедневно старается
Делать всё для популяризации
Златых правил без травмы Концепции.
Посмотрела все карты рисковые,
Разработала мероприятия
По охране труда улучшению
Да внедрила в Народ информацию
По несчастий предотвращению.

Иногда Трудолина Охрановна
Восседает в комиссии праведной,
Принимая зачёт красноречия
По охране труда у работников.
Происходит се действие волнительно,
Только в Третьего Глаза присутствии.
Призван Он слушать всё и записывать,
Стимулируя знанья работников.

И, бывает, нагрянут нежданно
Гости к ней из Столицы с проверкою.
Добры молодцы, девицы красные
Славной службы промбезопасности.
Да как станут смотреть всё до мелочи,
Да как минимум два раза в год и по графику.
В левый бок рукавом поведут – замечания.
Вправо – всё предписания сыплются.
Ну, и акты потом так страниц на сто.
Или что ещё хуже – лишения...

Но, бывает и так, что заранее
Про гостей тех прознает Охрановна.

• Безопасность •

Посылает гонцов во все волости
Предпринять превентивные действия,
Повстречать тех гостей подобающе.

А недавно во Царстве во газовом
Наиновейша забава явилася –
ПАБ – такой аудит безопасности,
Исключить чтоб увечья, аварии.

Трудолина с прислугою верною,
Чтоб никто (упаси!) не заметил бы,
Наблюдает процессы рабочие
И беседы ведёт профилактики,
Коль увидела вдруг нарушения.

Говорят, та забава полезная –
Повышает культуру и качество
Персонала всего поведения
В областях трудовой безопасности.

В общем, счас никуда без Охрановны!
Без заботы её и внимания!
Ну, а что тут сказать на прощание?
Всем успеха и процветания!

Вот совет мой на все поколения –
Соблюдай все законы и правила,
Береги сам себя, не травмируйся,
Помни твёрдо, что ЖИЗНЬ лишь одна
у нас!
И здоровье не покупается!



• Было – Стало •

Пропаганда безопасного пользования газом в быту



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Антонюк Елена Здиславовна, начальник ООБУ ПУ «Волковыскгаз»;

Кудин Дмитрий Николаевич, ведущий энергетик СТЭИРСУГ ПУ «Слонимгаз»;

Сачук Виктор Владимирович, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений СМТОиХО ПУ «Гродногаз»;

Дробышевский Василий Михайлович, слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования СОВДГО ПУ «Гродногаз»;

Василевский Геннадий Степанович, слесарь ОРНГ СЭНГ ПУ «Гродногаз»;

Шешко Владимир Анатольевич, водитель автомобиля АДС Кореличского РГС ПУ «Лидагаз»;

Бернацкий Войтех Юзефович, слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования СОВДГО ПУ «Лидагаз»;

Леута Татьяна Анатольевна, кладовщик Зельвенского РГС ПУ «Слонимгаз»;

Яцук Сергей Андреевич, водитель автомобиля АДС Новогрудского РГС ПУ «Слонимгаз»;

Бобровский Витольд Витольдович, водитель автомобиля СТЭИРСУГ ПУ «Сморгоньгаз»;

Петрутик Иван Ярославович, животновод МТФ «Глубокое» СПУ «Протасовщина»;

Салей Сергей Иванович, прессовщик-отжимщик пищевой продукции производственного участка «Каменка» СПУ «Протасовщина».