



ГРОДНООБЛГАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РБ
ГПО «БЕЛТОПГАЗ»

Сентябрь 2018г.

Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

• Экономисты разъясняют •



Нормирование труда – ключ к эффективной работе

Нормирование труда - это инструмент в области управления персоналом. Оно служит для определения требуемых результатов и затрат труда, необходимой численности, соотношения между количеством работников и обслуживаемого ими оборудования, персоналом различных категорий. Значение его велико, так как в любой сфере бизнеса люди - основной ресурс, который, как правило, и определяет конечный результат.

Деятельность по нормированию труда в управлении персоналом является комплексной и дает возможность решать смежные задачи. Основные цели нормирования:

- планирование производства и определение потребности в персонале (качество и количество);
- расчет затрат на заработную плату;
- оценка изменения производительности, эффективности производства;
- Для создания эффективной системы нормирования труда на предприятии необходимо осуществить:
 - анализ деятельности;
 - расчет и утверждение базовых норм;
 - мониторинг технического уровня производства, планирование пересмотра норм в зависимости от изменения состояния материально-технического обеспечения;
 - внедрение форм материального стимулирования за повышение производительности;
 - мониторинг норм труда.

В частности, существуют нормы времени обслуживания, выработки, численности, соотношения. Нормирование труда позволяет устанавливать определенные (измеримые) цели на рабочую смену. Определенный объем, который должны выполнить люди, за что они, в итоге, и получат вознаграждение за труд. У персонала на повременной оплате - это нормированное задание, у сдельщиков - наряд на выполнение работ. Применение этого инструмента положительно влияет на эффективность труда и рациональное распределение обязанностей.

Выделяют нормы труда нескольких видов:

Норма выработки - этот показатель определяет количество продукции, которые рабочий выработает за установленный отрезок времени при обеспечении нормальных условий труда.

Норма времени - данный показатель определяет количество времени, необходимое работнику для производства одной единицы продукции.

Нормы обслуживания - они обозначают норматив обслуживания предоставляемых механизмов, установленный для каждого работника.

Норматив численности работников - этот показатель определяет количество рабочего персонала, необходимого для выполнения предоставленного фронта работ на своем участке производства.

Нормированное производственное задание - оно устанавливается исключительно с использованием норм времени и выработки, предполагая собой определение полного объема работ, который каждый рабочий обязан выполнить за смену или день.

Глава 8 Трудового Кодекса Республики Беларусь является гарантийной основой прав работников в системе нормирования труда. В первую очередь, она гарантирует полное государственное содействие созданию системной организации по нормированию труда. Нормы труда, установленные соответствующими государственными органами - это гарантированный минимум, понизить который работодатель не имеет права. Также работники имеют гарантии, что системы нормирования труда будут определены работодателем только с учетом установленного коллективного договора или при соответствующей поддержке профсоюзных органов (статья 87 ТК РБ).

Основными методами установления норм труда являются хронометраж и фотография рабочего дня.

Хронометраж - метод изучения затрат рабочего времени многократно повторяющихся ручных и машинно-ручных элементов операций путем их измерения. Объектом исследования является операция и ее элементы, а его целью - установление основного и вспомогательного времени или затрат времени на отдельные трудовые приемы. Хронометраж бывает сплошным и выборочным. При сплошном хронометраже его объектом являются все элементы оперативного времени, а при выборочном - измеряются отдельные элементы оперативного времени или технической операции.

Фотография рабочего дня - это наблюдение, проводимое для изучения всех затрат рабочего времени в течение смены или ее части. Они могут быть индивидуальными, групповыми, бригадными и т.п.

Цель фотографии:

- выявление потерь рабочего времени;
- установление причин потерь;
- разработка мероприятий по устранению потерь;
- получение данных о необходимости численности работников, а также для создания нормативов времени.

В УП «Гроднооблгаз» нормированию труда придается немаловажное значение.

Нормативной базой нормирования труда на предприятии выступает «Положение по организации нормирования труда в УП «Грод-



нооблгаз», которое является составной частью Коллективного договора (приложение № 7). Согласно данному Положению на предприятии, в целях обеспечения прогрессивности работы, для нормирования труда служащих применяются межотраслевые нормы труда (разработаны и утверждены Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь для организаций всех отраслей), для нормирования труда рабочих используются как межотраслевые, так отраслевые и местные нормы труда.

Использование отраслевых норм труда на сегодняшний день - основной инструмент нормирования труда рабочих в УП «Гроднооблгаз». В целях установления единого подхода к нормированию труда рабочих газового хозяйства УП «Научная организация труда» разработан «Сборник норм времени на работы, выполняемые газоснабжающими организациями». Последнее Издание 8 - 2018 года (переработанное и дополненное), утвержденное приказом ГПО «Белтопгаз» от 28.05.2018г. № 115, введено в действие на предприятии с 15 июля 2018 года (приказ УП «Гроднооблгаз» от 13.06.2018г. № 202). Данный сборник включает в себя широкий спектр норм времени, предназначенных для нормирования труда рабочих, занятых выполнением работ по монтажу, первичному пуску газа, техническому обслуживанию и ремонту газопроводов, сооружений на них, газового оборудования и прочих видов работ. Кроме установленных в человеко-часах норм времени на единицу объема работы, в сборнике приведен численный и квалификационный состав исполнителей каждого отдельного вида работ, а также описание содержания работ.

При отсутствии межотраслевых и отраслевых нормативных материалов или в случае их несоответствия существующим в организации производственно-техническим условиям, разрабатываются местные нормы труда. По состоянию на сегодняшний день на предприятии действует порядка 250 разработанных местных норм времени, регламентирующих труд работников, занятых обслуживанием и ремонтом газоиспользующего оборудования и газовых сетей, а также труд работников ремонтно-механического цеха ПУ «Гродногаз». В случае необходимости на предприятии разрабатываются и приме-

няются разовые нормы труда на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные).

Для организации данной работы на более высоком уровне и в целях разработки оптимальных технологически и экономически обоснованных норм труда, на предприятии приказом от 15 июня 2018 года № 207 создана Комиссия по нормированию труда, членами которой являются руководители почти всех структурных подразделений центрального аппарата управления. Сферой деятельности данной комиссии является:

- рассмотрение предложений руководителей структурных подразделений центрального аппарата управления и филиалов по установлению и пересмотру норм труда;
 - внесение предложений по использованию межотраслевых, отраслевых и местных норм труда;
 - осуществление введения, замены и пересмотра норм труда в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативно-правовыми актами.
- Окончательное решение об установлении, замене и пересмотре норм труда на предприятии осуществляется на основании приказа Нанимателя с участием и по согласованию с Объединенной профсоюзной организацией. Уведомление работников об установлении новых, а также о замене и пересмотре действующих норм труда производится не позднее, чем за один месяц (статья 87 ТК РБ).

Еще одним важным аспектом использования норм труда, в частности норм времени, является ежегодно проводимый на предприятии расчет нормативной численности персонала УП «Гроднооблгаз». И поскольку рабочее время является всеобщим измерителем количества затрачиваемого труда, затраты рабочего времени и объемы работ, выполняемые филиалами основного вида деятельности и филиалами неосновного вида деятельности (торфяная промышленность и сельское хозяйство) положены в основу расчета необходимой численности работников для выполнения полного спектра работ в соответствии с действующим регламентом.

Продолжение - стр.2

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

- Моменты истории газовой отрасли Беларуси на выставке в Гродно
- Первое воскресенье сентября - День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности

стр.2

- Опыт и молодость не спорят - они идут рядом

стр.3

- Видеоконференция трудового коллектива состоялась в УП «Гроднооблгаз»
- Замена запорных устройств
- Коллектив Кореличского района газоснабжения ПУ «Лидагаз» работает слаженно и успешно

стр.4

- Фейерверк праздничного настроения на Гродненщине
- День знаний - большой праздник в семьях гродненских газовиков

стр.5

- В Минске состоялась заседание Молодежного совета Профсоюза Белэнерготопгаз
- Презентация деятельности РОО «Белая Русь»
- Кадровые назначения

стр.6



Четкое и неукоснительное следование установленным нормам труда - это прямая обязанность работника. При этом работодатель имеет полное право требовать соблюдения предписанных норм. Но все нормы труда могут быть соблюдены только при обеспечении работника нормальными условиями для плодотворного трудового процесса. Для этого состояние сооружений, помещений, машин и оборудования должно быть исправным. Также должно быть обеспечено своевременное предоставление технической документации, а материалы и инструменты для выполнения работ должны быть надлежащего качества. Этот перечень условий должны определять правила и нормы охраны труда на предприятии (статья 89 ТК РБ).

В условиях действия разнообразных форм собственности у работодателя и работника повышается экономический интерес к установлению обоснованных затрат рабочего времени и его использованию.

Работодатель, как собственник средств производства (или их части), стремится извлечь максимальную прибыль от их применения посредством рационального использования труда работника с минимальными издержками, в том числе оптимальной численностью персонала, минимальными затратами рабочего времени при обеспечении высокого качества товара (услуги).

По мере развития рыночных отношений вопросы нормирования труда все в большей степени связываются с социально-экономическими аспектами управления, так как проблема повышения эффективности использования труда персонала остается самой острой.

У работника, реализующего свои трудовые способности, повышается интерес в более эффективном использовании рабочего времени, и в то же время, требования нормальных условий труда и оптимальной его напряженности, установленной на базе объективно рассчитанных затрат.

Без нормативного регулирования рабочего времени по продолжительности, степени напряженности (интенсивности), организации рационального использования трудовых затрат не могут состояться рыночные отношения внутри предприятия любой формы собственности и структуры управления.

Экономическая самостоятельность предприятия, наряду с выбором организационно-правовых форм и структур управления, финансового планирования и решения других хозяйственно-производственных вопросов, предполагает самостоятельность в управлении численности персонала, подборе кадров, выборе форм и систем оплаты труда и методов ее организации, в решении вопросов замены и пересмотра норм и других задач нормирования.

Для любого предприятия важны точный учет и контроль издержек производства, в том числе на трудовые ресурсы, а также повышение производительности труда всех категорий работающих, прежде всего, за счет мак-

симально рационального использования рабочего времени. Это означает, что в современных условиях направление решения трудовых вопросов переносится на уровень предприятия.

Учитывая вышеизложенное, можно сказать, что нормирование труда - безусловно, важная часть производственного процесса. Однако, одно только нормирование труда не принесет желаемого результата. Не менее важную роль в достижении высокой эффективности работы производства играет рациональная организация труда. Только сочетание этих двух элементов приводит к максимальной эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

Элина САВИНА,
заместитель генерального директора по экономике

Рената ХИЛЬМОН,
начальник сектора организации труда и заработной платы планово-экономического отдела

• К 60-летию газовой отрасли Беларуси •



Моменты истории газовой отрасли Беларуси на выставке в Гродно

60 лет истории развития газовой отрасли от начала газификации Республики Беларусь. И те же 60 - газовая отрасль республики имеет стратегическое значение, обеспечивая потребности страны в нефти и нефтепродуктах, природном и сжиженном газе, твердых видах топлива.

В УП «Гроднооблгаз», к 60-летию газовой отрасли, в преддверии профессионального праздника - Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности проходила тематическая выставка «**Моменты истории в черно-белых снимках и публикациях**». На экспозиции были представлены существенные этапы газификации страны, архивные фотографии, статьи газеты «Гродненская правда» разных лет - более 30 снимков и публикаций: страна-регион - как это было. История создания трестов по газификации, выпуск первого газового оборудования, строительство магистральных газопроводов, распределительных сетей, по которым вот-вот пойдет «голубое топливо», трудовая и коллективная жизнь газовиков и строителей, историческая хроника в кадрах, значимые моменты истории.

«Мы хотим, чтобы наши сотрудники помнили и гордились славной историей отрасли и своего предприятия. Все, что мы сегодня имеем, заложено в нашем прошлом. За всеми достижениями стоит труд прошлых и настоящих поколений», - отметила заместитель генерального директора по идеологической работе **Елена Матвейенок**.



Первое воскресенье сентября – День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности

31 августа 2018 года в канун празднования профессионального праздника - Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности прошла торжественная церемония награждения лучших работников предприятия.

Приветственное слово и право вручения Почетных грамот и благодарностей были предоставлены главному инженеру УП «Гроднооблгаз» **Юрию Можейко**.

Среди работников газовой отрасли немало достойных, верных своему профессиональному долгу людей. 75 газовиков Гродненщины удостоились наград различного уровня, 21 работник предприятия получил признание своих профессиональных заслуг и их фотографии размещены на Доске почета, еще 62 работника удостоены почетного звания «Ветеран труда УП «Гроднооблгаз».



Со словами поздравлений выступила председатель Объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» **Татьяна Кузнецова**. 26 профсоюзных активистов получили грамоты и благодарственные письма за активную работу в профсоюзном движении.

Особого внимания были удостоены пенсионеры предприятия, приглашенные на праздничную церемонию. В знак уважения и признания им торжественно вручили цветы.

Приятным и неожиданным подарком для всех собравшихся стал концерт яркого и талантливого белорусского эстрадного исполнителя **Алексея Хлестова**. Легкая и незабываемая атмосфера хорошего настроения царил в зрительном зале.

Не менее торжественно, с концертными программами и выступлениями художественных коллективов, отметили День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности в филиале УП «Гроднооблгаз».





• Наши кадры •

Опыт и молодость не спорят — они идут рядом

Уважаемые коллеги, мы продолжаем публиковать статьи о том, каким представляется мир газового хозяйства глазами работников нашего предприятия. Ожидания от профессии, мудрые советы, посты «о любимой работе» и «личных качествах газовика», а также многое другое, о чем хочется сказать работникам ПУ «Слонимгаз» в сегодняшнем выпуске.



Алексей ПАШКО
молодой специалист,
слесарь
по обслуживанию
и ремонту
газоиспользующего
оборудования
Дятловского РГС
ПУ «Слонимгаз»

Большую роль в выборе профессии сыграл совет родных. Профессия газовика - престижная, интересная, разнообразная. От работы ожидаю получить огромный опыт, а лично от себя - стать хорошим специалистом в газовой отрасли.

Желаю всему коллективу газовиков успехов, хорошего настроения и благополучия. Пусть будет меньше трудностей в нашей работе и пусть все дается легко. Крепкого здоровья, счастья и удачи всем сотрудникам и их семьям.



Елена КРЕЧКО
приемщик заказов
Зельвенского РГС
ПУ «Слонимгаз»

Я - работник газового хозяйства, мне повезло, я - газовик. Газовик - это ответственный работник, который в любую погоду, днем и ночью, при строгом соблюдении технических норм и правил, грамотно и надежно выполняет свои профессиональные обязанности, обеспечивая безопасную и безаварийную работу объектов газораспределительной системы и газопотребления. Мы должны быть внимательными при работе с людьми, вежливыми, в хорошей физической форме. Сегодня мы с перспективой смотрим в будущее, нацелены на повышение уровня качества обслуживания потребителей. Я горжусь тем, что я газовик!



Елена ЖИЖОВА
молодой специалист,
оператор ЭВМ
ПУ «Слонимгаз»

В ПУ «Слонимгаз» работаю с 5 октября 2017 года. Окончила УО «Полоцкий государственный университет» по специальности «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», получив квалификацию инженера. Работаю оператором ЭВМ службы по ремонту и обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования. С каждым днем ответственность и объемы работы растут, но, вместе с тем, растет и уверенность в выборе профессии.

Для меня газовик - работник, профессионализму которого нет пределов. В наше время не существует преград в совершенствовании самого себя. Современный газовик должен быть коммуникабельным, высокопрофессиональным, конкурентоспособным.

Люблю различного рода культурно-массовые мероприятия. Они помогают коллективу сплотиться, обрести командный дух. С детства я люблю спорт, особенно волейбол.

Окончила детско-юношескую спортивную школу, имею II взрослый разряд.

В будущем стремлюсь добиться более высоких результатов в своей работе и целеустремленностью доказать самой себе, что могу. Я люблю свою работу и горжусь тем, что работаю в газовой сфере.



Артём ЖОДЬ
молодой специалист,
слесарь
по обслуживанию
и ремонту
газоиспользующего
оборудования
Новогрудского РГС
ПУ «Слонимгаз»

Пять лет назад, учась в школе, я не предполагал, что газовая отрасль станет местом работы. Около 6 лет я занимался спортом, а после 9-го класса планировал уйти в профессиональный спорт, ведь были неплохие результаты. Однако, в 8-м классе у меня «проснулась любовь» к черчению и физике, что существенно повлияло на мои дальнейшие жизненные планы. С выбором специальности мне помогла мама, за что я ей благодарен. «Газоснабжение» - одна из моих любимых дисциплин во время учебы. И тему диплома я выбрал соответствующую: «Перевод со сжиженного на природный газ деревни Заполье». Огромная благодарность моему дипломному руководителю Павлу Шаповалову (заместитель начальника ПО УП «Гроднооблгаз») за вложенные в меня знания, умение объяснить все буквально «на пальцах» и рецензенту Виктору Деюку (заместитель главного инженера ПУ «Гродногаз»), который поделился своим опытом и дал рекомендации по дипломному проекту. Окончив учебу, я вернулся в свой город и решил пойти работать в Новогрудский РГС. После собеседования мне предложили работу слесаря по ремонту и обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования. За несколько недель в строю, я могу отметить, что газовик должен уметь работать в команде, реализовывать свой потенциал, проявлять профессиональные знания и навыки, учиться всегда и во всем. Я занимаюсь сезонным обслуживанием котлов, подключением плит. Моя работа приносит мне колоссальное удовольствие. Искренне надеюсь и думаю, что это и есть начало моей будущей карьеры газовика.



Екатерина МЕЛЕШКО
инженер ПТО
ПУ «Слонимгаз»

Для меня газовик - это не только профессия, это образ жизни. Нет профессии почетнее, чем профессия газовика, нет труда сложнее и ответственнее, чем труд газовика. Современный ритм жизни требует от газовика непрерывного профессионального роста, творческого отношения к работе, самоотдачи.

Важным, на мой взгляд, является то, что молодой специалист, готовый к саморазвитию, способен к сотрудничеству, отличается мобильностью, конструктивностью и облада-

ет развитым чувством ответственности. Конечно, молодому специалисту нелегко в начале профессиональной деятельности, но мудрая пословица гласит: «Дорогу осилит идущий».



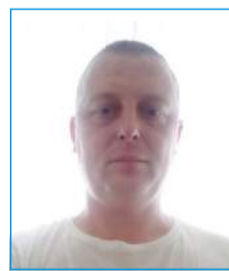
Валерия ВАСИЛЬЧУК
приемщик заказов
ПУ «Слонимгаз»

В выборе профессии была уверена, что хочу связать свою жизнь с газовым хозяйством. Окончив колледж и получив свое первое рабочее место в ПУ «Слонимгаз» понимала, что в работе требуется профессионализм, командный дух и сплоченный коллектив. Важными качествами для нас, газовиков, являются ответственность, мастерство, трудолюбие, высокий уровень знаний. Я газовик, и это мое будущее. В моих планах - приложить все усилия для совершенствования своих знаний, повышения квалификации, наработки должного опыта. Всем коллегам желаю крепкого здоровья, успехов, терпения и благополучия!



Михаил ИГНАТИК
заместитель
начальника ПТО
ПУ «Слонимгаз»

По окончании школы я определился с вузом и выбором специальности: «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна», а производственную практику проходил в ПУ «Брестгаз». Первые 2 недели я изучал службу АДС, далее практиковался в СЭНГИС. Впечатлений было достаточно, работы выполнялись самые серьезные, поэтому желание работать в газовом хозяйстве пришло сразу. По окончании университета я обратился в ПУ «Слонимгаз», и после собеседования моим первым местом работы стал производственно-технический отдел. С первых дней я старался вникнуть в работу предприятия и ее специфику, было непросто перейти от теоретических навыков к практическим, но желание стать хорошим специалистом победило многие трудности, помогли советы опытных работников. Быть газовиком - почетно - это ответственная миссия, ведь мы несем тепло и уют в дома, а безопасность потребителей газа для нас превыше всего. Настоящий газовик в моем понимании - это «человек слова», который преодолевает любые трудности, обладает хорошим интеллектом и мыслит на шаг вперед. Как работник предприятия желаю, чтобы УП «Гроднооблгаз» не останавливался на достигнутом и всегда продолжал держать марку качества и безопасности.



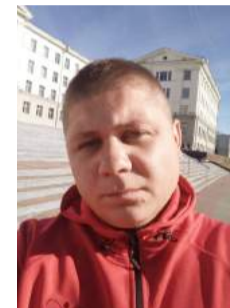
Виталий МАЛИЧ
слесарь
по обслуживанию
и ремонту
газоиспользующего
оборудования
Новогрудского РГС
ПУ «Слонимгаз»

Во-первых, нужно любить свою работу, особо ответственно относиться к своему делу. Во-вторых, необходимо самосовершенствоваться, как практически, так и теоретически. В-третьих, нужно любить людей, быть доброжелательным и одновременно требовательным. В нашей профессии, в какой-то мере, нужно быть психологом, уметь избегать конфликтных ситуаций, нести ответственность за свою работу, ведь газ - это потенциально-опасный природный ресурс, а газоиспользующее оборудование - сложные технические устройства, требующие качественного обслуживания. Необходимо также совершенствоваться, и, как по лестнице, стре-

миться забраться повыше, ведь совершенствованию нет предела. Когда и как это сделать? Как говорится, было бы желание.

Чтобы стать успешным, нужно приложить немало усилий. Без любви к своему делу это невозможно. Чтобы быть успешным, нужно быть профессионалом своего дела, нужно всецело отдаваться работе. Качество работы превыше всего.

Любимая работа - это когда в выходной день дома ты думаешь, скорей бы на работу, это когда ты идешь на работу с хорошим настроением, когда клиент улыбается тебе и благодарит за то, что ты делаешь, когда ты помогаешь людям в трудной ситуации.



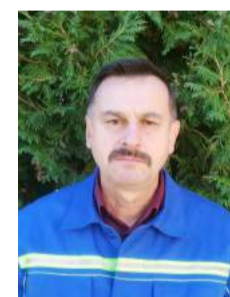
Денис ЛИШИК
мастер службы
эксплуатации
наружных
газопроводов и
сооружений на них
ПУ «Слонимгаз»

Свое первое рабочее место я получил в газовом хозяйстве в 2011 году. Начинать слесарем в службе эксплуатации. Я считаю это очень престижным местом работы. Газовик - это работник, который не боится трудностей. Работник газового хозяйства, в первую очередь, должен быть вежливым, активным, воспитанным, трудолюбивым.



Александр ДОБРЯН
электрогазосварщик
ПУ «Слонимгаз»

Для того чтобы стать «патриотом своего дела», в душе нужно чувствовать ответственность за свою работу, а после получать удовольствие от выполненной работы. Опыт приходит с годами, а совершенство - в ходе работы. Любимая работа - это когда ты видишь положительный результат своего труда. Мы все работаем для людей.



Владимир МАТЛАШУК
ведущий инженер
по ОТ
ПУ «Слонимгаз»

Каждый человек уже в школьные годы размышляет о своем будущем. О том, кем он станет. Выбор профессии - дело непростое. На свете есть много разных профессий: инженеры и врачи, повара и официанты, строители и продавцы. Все они нужны людям, каждая важна по-своему.

Проходя первичное обучение в ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ», многие считают себя уже подготовленными специалистами, настоящими газовиками - это первая ошибка работника. Чтобы вырастить настоящего работника газового хозяйства, необходимы годы трудовой деятельности, как говорят, прощупать все своими руками, постоянно повышая свой теоретический и практический уровень мастерства.

Все знать невозможно, и нет ничего зазорного в том, если начальник или мастер принимает во внимание совет опытного работника, например, слесаря, в какой-то ситуации.

Хочу пожелать всем здоровья, жизни долгой и счастливой, и помните: когда вы сидите в теплой квартире холодной зимой, когда печете пирожки или варите суп на газовой плите, работники газового хозяйства днем и ночью думают о вашем комфорте и безопасности.

• В контексте событий •

Видеоконференция трудового коллектива состоялась в УП «Гроднооблгаз»

28 сентября 2018 года в УП «Гроднооблгаз» состоялась видеоконференция трудового коллектива. В работе видеоконференции принял участие 151 делегат со всех филиалов предприятия, руководство УП «Гроднооблгаз», председатель объединенной профсоюзной организации Татьяна Кузнецова.

Вопросы, вынесенные на обсуждение, касались оплаты труда работников, социальных гарантий и компенсаций, охраны труда. Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие дополнений и изменений в действующий коллективный договор УП «Гроднооблгаз».

• В рабочем режиме •

Замена запорных устройств

14 августа 2018 года, в соответствии с планом технического перевооружения и повышения качества обслуживания систем газоснабжения, Сморгонское производственное управление производило работы по замене фланцевой задвижки Ду100 на газопроводе высокого давления по ул.Тракторная в г.Сморгонь.

Сразу отметим, что на данном участке газопровода применение стоп-системы «Ravetti» технически невозможно. Поэтому для выполнения работ требовалось отключение участка газопровода, питающего город Сморгонь и семь сельских населенных пунктов (аг. Залесье, аг. Синьки, д. Шутовичи, д. Байбы, д. Коты, д. Осинька, д. Белковщина).

Для обеспечения бесперебойного газоснабжения жилых домов, в соответствии со специальным планом производства газоопасных работ, к газораспределительной системе были подключены 5 автоцистерн СУГ: три - с Лидской ГНС УП «Гроднооблгаз» и две - с Руденской ГНС УП «Минскоблгаз». Бригады ПУ «Сморгоньгаз», а также Островецкого, Ивьевского и Ошмянского РГС выполняли работы по подключению автоцистерн. В период с 9.00 до 17.00 14 августа 2018 года газоснабжение 223-х многоквартирных жилых домов в г. Сморгонь, а это составляет около 90% от их общего количества, осуществлялось от автоцистерн СУГ, газоснабжение сельских населенных пунктов - за счет аккумуляторной способности сетей газоснабжения, 11-ти промышленным и сельскохозяйственным потребителям подача газа была прекращена.

Одновременно с заменой задвижки бригады ПУ «Сморгоньгаз» выполнили работы по замене прокладок трех фланцевых соединений на отключенном участке надземного газопровода Ду500. В установленные сроки работы были завершены и подан газ потребителям.

16 августа 2018 года работы по замене отключающих устройств в ПУ «Сморгоньгаз» продолжились. Необходимо было произвести замену задвижки №2 Ду350 и задвижки №3 Ду200 на стальном газопроводе высокого давления 2-ой категории с выносом арматуры под ковер в г.Сморгонь, пр-т Индустриальный, д.Корени. При выполнении работ возникли определенные сложности. Во-первых, это смещение трубы после демонтажа старых отключающих устройств. Диаметр участка

газопровода, где производилась замена задвижки существенный, требовал точности и профессионализма сварочных звеньев. Во-вторых, задвижка №2 установлена на ответвлении газопровода высокого давления к 9-ти сельским населенным пунктам Сморгонского района, двум - Островецкого района и г.п.Свирь Мядельского района Минской области. Газоснабжение населенных пунктов, на время выполнения работ, осуществлялось за счет аккумуляторной способности газовых сетей, переведено на газоснабжение от автоцистерн СУГ - 1790 квартир микрорайона «Корени». Подача газа была прекращена 5-ти промышленным предприятиям Сморгонского района, 6-ти зерносушильным комплексам сельскохозяйственных предприятий, 61-му жилому дому в д.Светляны и д.Корени Сморгонского района. Время производства работ согласно спецплану составляло 12 часов. После окончания сварочных работ и получения положительных результатов радиотехнического контроля сварочных стыков газ был подан потребителям. Продувка газопровода и повторное заполнение отключенного от газораспределительной системы участка заняло около 5 часов.

Бригады ПУ «Сморгоньгаз», сварочные звенья ПУ «Гродногаз» и Кореличского РГС, проявив слаженность и профессионализм, успешно выполнили поставленные задачи.

Хочется отметить, что работы, выполняемые в настоящее время, по замене отключающих устройств и врезки, еще десятилетиями казались практически невозможными. И только благодаря множеству факторов, в их числе оснащение современным и передовым оборудованием, техническая подготовка и рост профессионального мастерства работников, возможность привлечения специальной техники (ПАГЗ), совершенствование систем газоснабжения - невозможное становится возможным.

Александр ЗАГОРСКИЙ,
начальник ПТО ПУ «Сморгоньгаз»

Коллектив Кореличского района газоснабжения ПУ «Лидагаз» работает слаженно и успешно

Коллектив Кореличского района газоснабжения ПУ «Лидагаз», в состав которого входит 51 человек, уже на протяжении многих лет добросовестно выполняет свою работу. Основной задачей для этих людей является бесперебойная подача газа населению, строительство и ввод в эксплуатацию сетей газоснабжения в жилых домах. Не менее важным аспектом деятельности является и перевод домовладений Кореличского района на природный газ.

Сейчас в нашем регионе насчитывается 4271 абонент, пользующийся сжиженным газом в баллонах. К слову, это на 345 меньше по сравнению с прошлым годом. Цифра уменьшается за счет подключения новых абонентов к природному газу - их сейчас в районе 5986.

Не обходится при пользовании газом в быту и без происшествий, о вероятности которых газовики предупреждают при каждом своем визите. Самая распространенная ошибка, по словам начальника Кореличского района газоснабжения ПУ «Лидагаз» **Николая Николаевича Радецкого**, - это плохая память. Точнее ее последствия.

- Всегда нужно быть внимательным и не отходить от плиты на длительное время. В стране насчитываются сотни случаев, когда человек попросту забыл, что у него кипит чайник или готовится яичница. Помните: это не шутки и ваша жизнь действительно в ваших руках, - предостерегает Николай Николаевич.

Угарный газ - еще одна важная проблема, предупредить которую может каждый. «Угорели...» Эта фраза, к сожалению, доносится с экранов телевизоров все чаще. И стоит ли упоминать о том, что подобное может случиться в вашем доме? Угарный газ, как известно, - вещество без цвета и запаха, а потому коварное и безжалостное. Предотвратить летальный исход призваны извещатели - специальные приборы, которые созданы с одной целью - спасти вашу жизнь.

- К сожалению, процент людей, в чьих домах установлены извещатели угарного газа, крайне мал. Люди надеются на пресловутое «авось» вместо того, чтобы быть уверенным в сохранности своей жизни, - рассказывает Николай Николаевич. - Знаете, 24 рубля 50 копеек - это небольшая цена для того, чтобы спать спокойно. К сожалению (хотя, наверное, люди думают, что к счастью) сигнализаторы носят лишь рекомендательный характер. Вынудить людей на покупку мы пока не можем. Те же, кто все-таки хочет приобрести сигнализаторы, могут купить их в Новоградском ДПО или в магазинах розничной торговли.

Еще одна распространенная ошибка, с которой сталкиваются работники газовой службы, - это использование газового оборудования с истекшим нормативным сроком эксплуатации более 20 лет. Казалось бы, работает - что еще нужно? Но, как говорится, всему свое время.

- У каждого прибора, будь то зажигалка или газовая плита - свой срок эксплуатации. Люди должны это понимать. С каждой неделей, с каждым месяцем у газового оборудования, отработавшего нормативный срок, шансы на несчастный случай увеличиваются. Поэтому двадцать лет - срок, когда пора задуматься о новой покупке, которая не только украсит интерьер, но и обезопасит ваших близких, - рассказывает начальник Кореличского района газоснабжения. Наказание за данное нарушение газоснабжения не дают, а вот предписание о замене оборудования - да. Если в конкретный срок плита заменена не была, то подача газа прекращается.

Нередко приходится сталкиваться газовикам и с самовольной заменой газового оборудования, перестановкой и его подключением.

- Кажется, все логично: хочешь пользоваться - соблюдай правила пользования газом

• СМИ о нас •


в быту. За нарушение правил грозит штраф от 4 до 20 базовых величин, которая на данный момент составляет 24 рубля 50 копеек, - объясняет Николай Николаевич.

В преддверии профессионального праздника самые достойные труженики организации отмечены наградами. На Доску почета УП «Гроднооблгаз» занесен портрет слесаря аварийно-восстановительных работ **Василия Вацлавовича Врубеля**, ПУ «Лидагаз» - оператора ЭВМ **Тамары Николаевны Былич** и электрозагосварщика **Виктора Юрьевича Громыко**. Почетной грамотой УП «Гроднооблгаз» награжден водитель слесаря аварийно-восстановительных работ **Владимир Евгеньевич Санчук**, ПУ «Лидагаз» - слесарь по обслуживанию и ремонту наружных газопроводов **Олег Викторович Хиневич**.

Со словами поздравлений Николай Николаевич Радецкий обратился к ветеранам отрасли и своим сегодняшним коллегам, работникам СПМК-4 участка №5, автозаправочной

станции г.п. Кореличи и Кореличского филиала КУП по обеспечению топливом «Гроднооблтопливо»:

- Именно благодаря вашему труду современному человеку доступен тот комфорт, к которому он привык, и те возможности, без которых уже нельзя. Так кто же, как не вы, заслуживает самого большого комфорта, и не только материального, но и душевного? Кто, как не вы, заслуживает счастья и исполнения своих надежд? Вместе с ровными огоньками на газовой плите, с надежным гулом мотора, сопровождающим нас в пути, с теплом в уютных квартирах, приходит к нам ваш труд, ваши нелегкие старания.

От всей души желаю вам стабильности и хорошего дохода на работе, а дома - уюта и света от улыбок близких. Спасибо вам, коллеги, за ответственное выполнение своей работы на благо страны и своего народа.

Виктория КОСТЮК,
по материалам газеты «Полымя»,
фото автора

• Город и мы •

890-лет Гродно

ПУ «Гродногаз» присоединился к праздничным мероприятиям



15 сентября 2018 года свое 890-летие масштабно отпраздновал город над Неманом. Величественный Гродно радушно принимал гостей и жителей города. Повсюду располагались импровизированные площадки и фотозоны, проходил фестиваль красок, состоялись спортивные мероприятия и выступления художественных коллективов. Вечером Гродно озарило яркое огненное феер-шоу и безумный по красоте фейерверк.

ПУ «Гродногаз» стало активным участником праздничных мероприятий города, оборудовав свою выставочную площадку в парке Жилибера. Спецтехника стиля «ретро», автомобиль безопасности, современное газовое оборудование, фотозона газиков привлекали внимание и интерес горожан и гостей города. Занятия рисованием, раскрашиванием, складыванием пазлов были интересны юному поколению, взрослые же предпочитали тесты на знание правил безопасного пользования газом и газовым оборудованием и посещение выставки современных газовых приборов безопасности. На площадке было азартно, весело, познавательно и празднично. Участники получали подарки и памятные сувениры от газиков.

Фейерверк праздничного настроения на Гродненщине

ПУ «Лидагаз» на празднике города

8 сентября 2018 года сразу три праздника прошли в Лиде: День города, фестиваль пива, солода и воды «LIDBEER» и рыцарский турнир «Меч Лидского замка». Гости праздника стали тысячи людей.

В одну огромную развлекательную площадку превратилась территория вокруг Лидского замка. Здесь проходили музыкальные представления, работали ремесленники, приглашая на мастер-классы. Свои выставки организовали предприятия и организации района. Завершились праздники красочным и ярким фейерверком.

ПУ «Лидагаз» также приняло участие в городских мероприятиях. Праздничная атмосфера, хорошее настроение, радость и улыбки детей сопровождали площадку Лидского производственного управления.



Островецкий РГС на Дне города

25 августа 2018 года в городе Островецке проходил праздник, посвященный 550-летию со дня основания. Центральные улицы города на время гуляний стали пешеходными, а в центре города была организована выставка предприятий города и района, выступали худо-

жественные коллективы, работал город мастеров.

Работники Островецкого РГС приняли активное участие в ярких праздничных мероприятиях. На городском пляже команда газиков приняла участие в конкурсе «Плываем на чем попало». Призовое место и номинация «Самое музыкальное плавательное средство» достались нашим ребятам.



Дарья Ганевич ПУ «Лидагаз»

День знаний – большой праздник в семьях гродненских газиков



София и Анастасия Шуруевы ПУ «Волковыскгаз»

1 сентября - самый долгожданный день для тех ребят, кто впервые отправился в удивительный мир знаний, увлекательное путешествие в мир науки.

1 сентября - самый волнительный день для родителей, которые нацелены на получение знаний одновременно со своими доблестными учениками.

Дорогие ученики и ученицы! Поздравляем вас с днем знаний! Пусть учеба дается легко, уроки будут короткими, а перемены будут веселыми. Желаем, чтобы новый школьный год принес вам много удивительных открытий, полезных знаний и верных друзей. С праздником! Удачи во всех ваших начинаниях! Успешного вам учебного года!

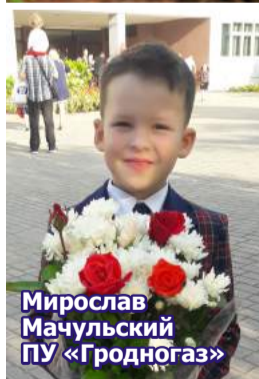
Интересно... Как этот день провели наши ребята, а так же их родители? Фотоотчеты с мест торжественных событий смотрите в нашей галерее. Запомним и сохраним в истории эти прекрасные моменты.

Ах, какие вы нарядные, веселые, нежные, счастливые, с красивыми букетами цветов!

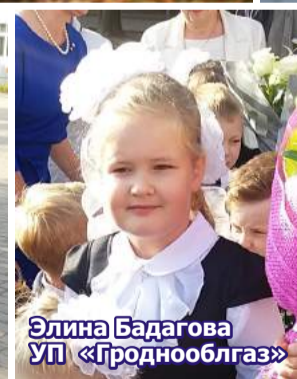
• Праздник года •



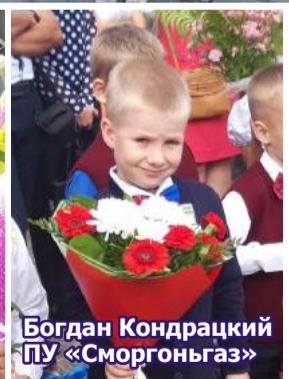
Алексей Мартинкевич ПУ «Волковыскгаз»



Мирослав Мачульский ПУ «Гродногаз»



Элина Бадагова УП «Гродноблгас»



Богдан Кондрацкий ПУ «Сморгоньгаз»



Дарья Богач ПУ «Сморгоньгаз»



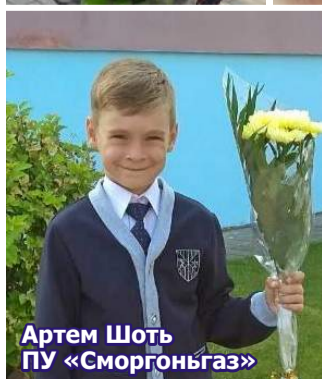
Луиза Попельницкая ПУ «Сморгоньгаз»



Наталья Лазута ПУ «Слонимгаз»



Ульяна и Ксения Белко ПУ «Гродногаз»



Артем Шоть ПУ «Сморгоньгаз»



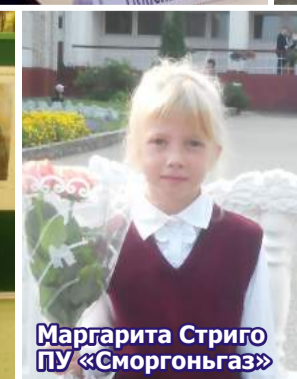
Валерия Жук ПУ «Сморгоньгаз»



Александра Медвецкая ПУ «Сморгоньгаз»



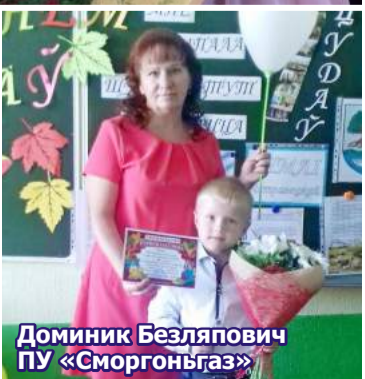
Александра Антонович ПУ «Слонимгаз»



Маргарита Стриго ПУ «Сморгоньгаз»



Даниил Кепель ПУ «Лидагаз»



Доминик Безляпович ПУ «Сморгоньгаз»



• Профсоюзная жизнь •

В Минске состоялось заседание Молодежного совета Профсоюза Белэнерготопгаз

С 6 по 7 сентября 2018 года в Минске проходило заседание Молодежного совета Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.



В мероприятии приняли участие председатель объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» **Татьяна Кузнецова**, а также активисты профсоюза **Инна Богдан** и **Дмитрий Садовский**.

На заседании в ходе командной работы участниками был проведен анализ молодежной политики Профсоюза Белэнерготопгаз, обозначены основные проблемы, предложены инструменты развития и поддержки молодежи.

Председатель Молодежного совета Татьяна Кузнецова отметила актуальность и значимость проведения заседаний молодежного совета, необходимость дальнейшей командной проектной работы, разработки стратегии развития молодежной политики в профсоюзе, участия молодежи в жизни своего предприятия.

Для участников заседания были также организованы экскурсия и фотоквест, спортивные и культурные мероприятия.

• Общественные объединения •

Презентация деятельности
РОО «Белая Русь»

20 сентября 2018 года в УП «Гроднооблгаз» состоялась встреча коллектива с заместителем председателя Октябрьской районной организации РОО «Белая Русь» **Клепча Сергеем Михайловичем**. Он презентовал основные направления деятельности объединения и рассказал о планируемых социально значимых акциях и проектах, которые курирует общественное объединение, ответил на интересующие вопросы.

В рамках встречи председатель первичной организации **Наталья Зайцева** вручила билеты новым членам первичной организации РОО «Белая Русь» аппарата управления, которыми стали начальник АХС **Инна Богдан** и инженер ОМТОиМ **Татьяна Парада** и пожелала им принимать активное участие в общественной жизни нашей страны.

РИВАНКОВА Ирина Иосифовна, кладовщик ПУ «Волковыскгаз»;
КАРПОВИЧ Людмила Анатольевна, слесарь по обслуживанию и ремонту наружных газопроводов службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них ПУ «Волковыскгаз»;
САКОВИЧ Татьяна Викторовна, уборщик служебных помещений службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания ПУ «Гродногаз»;
ЯКУНИН Сергей Викторович, водитель автомобиля транспортного цеха ПУ «Гродногаз»;
КУРГУН Олег Иосифович, водитель автомобиля службы транспорта, энергетики и реализации СУГ Скидельского района газоснабжения ПУ «Гродногаз»;
КОНОН Георгий Сергеевич, слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них Вороновского района газоснабжения ПУ «Лидагаз»;
СВИТА Александр Владимирович, электромонтер по ремонту и обслуживанию службы транспорта, энергетики и реализации СУГ Зельвенского района газоснабжения ПУ «Слонимгаз»;
МАЛЬДИС Валерий Евгеньевич, слесарь по обслуживанию и ремонту наружных газопроводов службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них Островецкого района газоснабжения ПУ «Сморгоньгаз»;
СТАНКЕВИЧ Тамара Леонтьевна, начальник плано-экономической службы СПУ «Протасовщина»;
МААМЫГА Михаил Иванович, сторож производства по добыче торфа «Светлое» ТП «Вертелишки»;

• Кадровые назначения •

ЛАБУНОВ Дмитрий Валерьевич

Родился 13 октября 1975 года в г.Орша Витебской области. В 1997 году окончил Полоцкий государственный университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство». С 1997 по 2002 год работал в ПУ «Оршагаз» УП «Витебскоблгаз» в должности мастера службы эксплуатации газового хозяйства, а также начальника технической инспекции. В период с 2002 года по 2005 год был назначен на должность главного инженера РПУ «Лепельрайгаз» УП «Витебскоблгаз». С 2005 года по 2006 год работал заместителем начальника и начальником технической инспекции, заместителем главного инженера УП «Витебскоблгаз». В 2006 году был переведен на должность директора РПУ «Дубровнорайгаз» УП «Витебскоблгаз». С 2011 года по 2018 год занимал должность начальника Лепельского района газоснабжения филиала «Чашникское производственное управление» УП «Витебскоблгаз». С 5 июня 2018 года - помощник генерального директора УП «Гроднооблгаз».

3 сентября 2018 года назначен на должность директора филиала «Волковыское производственное управление» УП «Гроднооблгаз».



КОЗЛОВ Владимир Анатольевич

Родился 17 сентября 1973 года в г.Наровля Гомельской области. В 1995 году окончил Минский политехнический институт по специальности «Теплогазоснабжение и вентиляция». Свою трудовую деятельность начал в 1995 году мастером участка отопительных котельных Новогрудского предприятия отопительных котельных. С 1997 года находился на руководящих должностях - начальник производственно-технического отдела, главный инженер, заместитель начальника филиала «Производство отопительных котельных и тепловых сетей». С 2010 по 2018 год - заместитель главного инженера, главный инженер Новогрудского районного унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства.

3 сентября 2018 года назначен на должность начальника Новогрудского района газоснабжения филиала «Слонимское производственное управление» УП «Гроднооблгаз».



БОГДАН Инна Николаевна

Родилась 15 мая 1986 года в д.Псыщево Ивановского района Брестской области. В 2011 году окончила Технологический колледж УО «Гродненский государственный университет имени Я.Купаль» по специальности «Монтаж и эксплуатация электрооборудования». Свою трудовую деятельность начала в 2006 году в Гродненских электрических сетях Гродненского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Гродноэнерго». С января 2018 года была принята, в порядке перевода, на должность начальника службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания филиала «Гродненское производственное управление» производственного республиканского унитарного предприятия «Гроднооблгаз».

17 сентября 2018 года назначена на должность начальника административно-хозяйственной службы УП «Гроднооблгаз».



Очарование осени

Наталья МАРКОВА
ведущий юристконсульт ОПиКР

Осеннюю порою золотой
Все краски оживают ярко:
Искрит природа золотом полей,
Леса пестреют в золоте нарядов.

Величие осенних лучших дней
Поистине сравнимо с царским блеском.
Царица Осень в золоте огней
Проходит рядом поступью чуть слышной.

Нам осень дарит красоту своей поры,
И мы, заметив чудную картину
Природного творенья среди будней рядовых,
Вдруг улыбаемся неволью всему миру!

Нам открывается широкий горизонт,
И небо невесомым куполом безбрежным
Нас очаровывает нежностью своей,
Всяляя в нас все новые надежды!

Сердечно поздравляем наших юбиляров,
родившихся в сентябре!

ПАВЛЮКЕВИЧ Янина Балеславовна, оператор ЭВМ службы транспорта, энергетики и реализации СУГ Дятловского района газоснабжения ПУ «Слонимгаз»;
ДЕДЯЕВА Наталья Ивановна, диспетчер ТП «Вертелишки»;
КАЛИНЕВИЧ Владимир Владимирович, водитель автомобиля Мостовского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»;
КОВАЛЕВСКИЙ Владимир Иванович, водитель автомобиля Свислочского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»;
ГРЕБЕНЬ Сергей Михайлович, слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования службы учета газа и режимов газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»;
КИЗЕР Виктор Константинович, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства СПУ «Протасовщина».

