



ГРОДНООБЛГАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РБ
ГПО «БЕЛТОГАЗ»

Октябрь 2017 г.

Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

• События и факты. Профессиональный конкурс •



Выполнение фигуры «Колея» на финале областного конкурса

Смотр-конкурс «Лучшая транспортная служба газоснабжающих организаций»

газоснабжающих организаций»

В последнее воскресенье октября в Беларуси традиционно отмечают профессиональный праздник работники автомобильного транспорта. Хочется выразить искреннюю благодарность каждому, кто ежедневно садится за руль транспортного средства, кто обеспечивает их исправное техническое состояние, кто осуществляет выпуск машин на линию, за огромный вклад в выполнение поставленных задач, обеспечение непрерывного производственного процесса и поздравить всех с профессиональным праздником!

Среди многих проводимых конкурсов впервые в этом году принято решение о проведении, в преддверии профессионального праздника автомобилистов, Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучшая транспортная служба газоснабжающих организаций» ГПО «Белтопгаз». Согласно приказу ГПО «Белтопгаз» финальная часть конкурса прошла 26-27 октября на базе ПУ «Барановичгаз» УП «Брестоблгаз». Место проведения финала было выбрано не случайно, так как данный конкурс уже на протяжении многих лет проходил в рамках областного масштаба в УП «Брестоблгаз», а в настоящее время он вырос до республиканского масштаба.

Для определения лучшей команды, достойной участия в финале республиканского конкурса, во всех газоснабжающих организациях ГПО «Белтопгаз» прошли отборочные этапы. Таким образом, на начальном этапе областных соревнований «Лучшая транспортная служба УП «Гроднооблгаз» по условиям конкурса был проведен анализ эффективности работы автотранспорта и строительной техники, смотр технического состояния транспорта, ремонтной базы и технологического оборудования, ведение учетной и эксплуатационной документации во всех подразделениях. Затем с 01 по 31 сентября прошел отборочный этап для определения лучшей команды внутри производственного управления и 13 октября состоялся финал областного этапа на базе ПУ «Волковыскгаз». Несмотря на отсутствие опыта проведения данных соревнований, областной финал прошел на самом высоком уровне. На момент проведения соревнований ухудшились погодные условия, поэтому практическую часть конкурса водителям пришлось выполнять под проливным дождем и порывистым ветром, что значительно затрудняло выполнение элементов вождения и фигурных маневров. Однако стоит отметить, что высокий уровень подготовки и профессионализма водителей не позволил погоде вмешаться в протокол праздника.

В финале областного смотра-конкурса проверены теоретические знания и навыки управления автомобильным транспортным средством водителями на автомобилях марки ГАЗ-3309 «Клетка» и ГАЗ-2705. В автомобильное маневрирование включено выполнение фигур: «Змейка», «Колея», «Эстафета», «Тоннельные ворота», «Стоп», а также упражнения «Стоянка» и «Бокс».

По результатам областного смотра-конкурса первое место заняла команда ПУ «Волковыскгаз». Состав команды: Павел Жук - механик СТЭИР СУГ, Александр Ремизонов, Сергей Юргель - водители автомобиля.



Сергей ЮРГЕЛЬ исполняет фигуру «Бокс»



Александр ЖИЛКО вручает диплом Павлу ЖУКУ



Проверка теоретических знаний

Второе место заняла команда ПУ «Слонимгаз». Состав команды: Александр Лазута - механик СТЭИР СУГ, Михаил Лабар, Александр Волк - водители автомобиля.

Третье место заняла команда ПУ «Лидагаз». Состав команды: Виталий Козловский - механик СТЭИР СУГ, Владимир Бубен, Павел Маркель - водители автомобиля.

В личном зачете диплом «Лучший автомеханик» получил Виталий Козловский, механик СТЭИР СУГ ПУ «Лидагаз». Дипломом «Лучший водитель категории «В» награжден Александр Ремизонов, водитель Мостовского РГС ПУ «Волковыскгаз», а дипломом «Лучший водитель категории «С» - Сергей Юргель, водитель ПУ «Волковыскгаз».

Итак, для участия в финале смотра-конкурса «Лучшая транспортная служба газоснабжающих организаций» ГПО «Белтопгаз» в г.Барановичи была направлена команда ПУ «Волковыскгаз».

В преддверии проверки теоретических знаний команд-участниц конкурса, принимающая сторона организовала проведение семинара-учебы по следующим тематикам: «Использование современных технологий в области обеспечения безопасности дорожного движения с применением мультимедийного приложения ADrive» и «Основы экономичного вождения и контраварийной подготовки водителей». Самой зрелищной частью семинара стал практический тренинг по контраварийной подготовке на специально подготовленном автомобиле, где каждый желающий водитель под пристальным руководством профессионального гонщика мог почувствовать что такое «занос автомобиля», как его предотвратить и выйти из него.

Далее состоялась проверка теоретических знаний команд, а на следующий день водители соревновались в практических навыках вождения. После подведения итогов первое место заняла команда ПУ «Витебскгаз» УП «Витебскоблгаз», второе место - ПУ «Жлобингаз» РПУП «Гомельоблгаз» и третье - ПУ «Барановичгаз» УП «Брестоблгаз». К сожалению, наша команда, в лице ПУ «Волковыскгаз», остановилась в шаге от пьедестала почета и заняла четвертое общекомандное место. Но есть и приятные моменты, в номинации «Лучший автомеханик» представитель ПУ «Волковыскгаз» Павел Жук занял почетное третье место и был отмечен дипломом ГПО «Белтопгаз».

В заключение, хочется отдельно поблагодарить руководство филиала ПУ «Волковыскгаз» и начальника СТЭИР СУГ ПУ «Волковыскгаз» за организацию финала областного конкурса и активное участие в подготовке команды.

Дмитрий КОСТАЛЬЦОВ,
начальник службы главного механика и энергетика

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

- XXI Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств газового хозяйства

- XXII Белорусский энергетический и экологический форум

стр.2

- Рабочая командировка в АО «Молдовагаз»

- ПУ «Гродногаз»: «Нам по плечу любые задачи!»

стр.3

- Эффективный труд - стимул для роста заработной платы

стр.4

- В Щучине состоялся семинар-учеба

- Тяжело в учении - легко в бою

- Молодежь ПУ «Гродногаз» приняла участие в турнире по боулингу «Золотая кегля - 2017»

- Всемирный фестиваль молодежи и студентов прошел в Сочи

стр.5

- Счастье быть мамой!

- Фотовыставка «Мама - главный в жизни человек!»

- Кадровые назначения

- Юбилеры

стр.6



• Профессиональный кругозор. Семинары, конференции •

XXI Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств газового хозяйства

**РОС
ГАЗ
ЭКСПО**

Ufi
Approved
Event



В октябре 2017 года главный инженер предприятия Юрий Можейко принимал участие в XXI Международной специализированной выставке газовой промышленности и технических средств газового хозяйства, которая состоялась в г. Санкт-Петербург Российской Федерации.

Международная выставка «РОС-ГАЗ-ЭКСПО-2017» - это крупнейшее выставочное мероприятие по газораспределению и газопотреблению в Российской Федерации, посвященное демонстрации достижений российской и зарубежной промышленности в области строительства, эксплуатации и реконструкции газораспределительных систем, а также демонстрации организациями-изготовителями инновационных и передовых разработок в области технологий и оборудования, применяемых в использовании газа.

Вниманию посетителей были предложены разделы, связанные с газификацией жилых зданий, промышленных, жилищно-коммунальных и сельскохозяйственных объектов, промышленных зон и технопарков, в том числе: автономное и резервное газоснабжение жилых домов и промышленных предприятий, эксплуатация газораспределительных систем, учет газа, диагностика, промышленная безопасность и экология газового комплекса.

Особое внимание заслужили инновационные подходы по дистанционному управле-

нию, диагностике и восстановлению запорной арматуры на газопроводах, технологии «СТОП-ГАЗ» для ремонта газопроводов под давлением, системы телеметрии для бытовых узлов учета расхода газа, а также для контрольно-измерительных пунктов электрохимической защиты.

В рамках посещения XXI Международной специализированной выставки главный инженер принял участие в международной конференции СПТЭК «Газовый клуб», «Умный газ: Безопасность, качество, эффективность», а также в рабочей встрече с представителями ГРО «Петербурггаз», включающей ознакомление с объектами организации. Участники конференции обсудили рабочие вопросы, опираясь на накопившийся опыт, и перспективы развития концепции SMART Gas

в Чешской республике, эксплуатации объектов газораспределительной системы Республики Беларусь с использованием программных комплексов, нормирования и энергосбережения, как способов оптимизации деятельности газораспределительных организаций. В процессе обсуждения было продемонстрировано оборудование для диагностики и восстановления запорной арматуры.

Полученная в ходе проведения выставки информация, а также ценный обмен опытом с коллегами ГРО «Петербурггаз» представляют значительный интерес и позволят в дальнейшем более эффективно и надежно организовать работу по оптимизации деятельности всех структурных подразделений УП «Гроднооблгаз».

22-я Международная специализированная выставка | 22nd International Specialized Exhibition

ENERGY EXP

"Энергетика. Экология. Энергосбережение. Электро" | "Energy. Ecology. Energy Saving. Electro"



XXII Белорусский энергетический и экологический форум

Белорусский энергетический и экологический форум проводится ежегодно с 1995 года по инициативе Министерства энергетики Республики Беларусь.

Министр энергетики Республики Беларусь **Владимир Потупчик** в своем выступлении на заседании организационного комитета по подготовке и проведению XXII Белорусского энергетического и экологического форума, который включал XXII Международную специализированную выставку «Энергетика. Экология. Энергосбережение. Электро» (EnergyExpo), отметил: «Более 20 лет форум является уникальной площадкой для обсуждения актуальных вопросов развития энергетики и экологии, повышения энергоэффективности, изучения мирового опыта. Это мероприятие направлено на внедрение инновационных технологий, укрепление взаимовыгодного и долгосрочного сотрудничества белорусских и зарубежных предприятий и компаний, привлечение в страну инвестиций».

11 октября 2017 года делегация главных инженеров филиалов УП «Гроднооблгаз» во главе с главным инженером предприятия

Юрием Можейко посетили выставочные мероприятия форума.

Предметом наиболее пристального внимания представителей нашей делегации, в первую очередь, стали **оборудование и технологии, имеющие свое применение на объектах газораспределительной системы:**

1. Турбогенераторная установка «ТурбоСфера», предназначенная для генерации дополнительной электрической энергии за счет перепада давления природного газа в ГРП.
2. Система лазерной центровки валов (насосы АГЗС, компрессора АГЗС) фирма BALTECH.
3. Прибор для определения расхода и температуры воды Afriso CAPBs® Durchfluss-und Temperaturmessung FlowTemp® ST.
4. Анализатор дымовых газов Multilyzer Ste.
5. Пластиковый колодец с крышкой с замками.
6. Модульный прибор с передачей данных на смартфон - поиск утечек газа, измерение давления при испытаниях на герметичность, концентрация угарного газа (CAPBs sens PS 33, CAPBs sens TK 11 and CAPBs sens CO 30 фирмы AFRISO).

«Внедрение данного оборудования и дру-

гих инновационных технологий и приборов, представленных на форуме, в производственную деятельность нашего предприятия, безусловно, позволит повысить качество обслуживания систем газоснабжения и газового оборудования» - отметил главный инженер ПУ «Сморгоньгаз» **Александр Шарайко**.

Форум, как подчеркнули его организаторы, позволил проанализировать состояние топливно-энергетического комплекса Республики Беларусь, обсудить с участием специалистов различных отраслей тактику и стратегию его развития, рассмотреть наиболее актуальные проблемы и пути их решения, что должно ускорить внедрение современных технологий и оборудования для выполнения Государственной программы модернизации основных производственных фондов Белорусской энергосистемы, энергосбережения и увеличения доли использования в республике собственных топливно-энергетических ресурсов.

Ляна КРАЕВА,
начальник СПиСХПМК



1



3



4



2



5



6



• Обмен опытом •

Рабочая командировка в АО «Молдовагаз»



Ирина Калюта и Дмитрий Турлай с другими участниками рабочей командировки

Приглашение посетить АО «Молдовагаз», в рамках рабочей командировки по обмену опытом, стало приятным сюрпризом. Мероприятия, включенные в программу командировки, в основном касались вопросов учета газа.

Встречи проходили на многочисленных площадках производства АО «Молдовагаз», на эксплуатируемых объектах предприятия. Одна из таких состоялась в рамках семинара с руководителями и специалистами ООО «Тираспольтрансгаз».

Что мы увидели интересного? Как организована работа наших коллег, какие методы он применяет? Об этом далее.

На примере АО «Молдовагаз» следует отметить следующие, на мой взгляд, перспективные направления деятельности газоснабжающей организации.

Применение единого тарифа за потребленный газ с небольшим количеством льгот позволяет упростить систему расчетов с потребителем, исключить дополнительные затраты, связанные со снятием показаний приборов учета газа при смене тарифов.

Работа по сбору средств за потребленный газ физическими лицами исключает возможность несанкционированного отбора газа и несвоевременной оплаты: проводится анализ потребления газа в зависимости от различных параметров, например от площади отапливаемых помещений. Программное обеспечение выявляет возможные риски искажения передаваемых данных по объемам потребления газа, составляет прогноз потребления будущими периодами.

Применение бытовых мембранных счетчиков газа (в нашем примере торговых марок производства Германия) с использованием технологии контрольных сумматоров позволяет исключить факты передачи искаженных показаний. При использовании таких счетчиков, потребитель передает газоснабжающей организации две исходные цифры: количество потребленного газа и, так называемую, контрольную сумму (которая отображается на табло счетчика и изменяется по своему алгоритму). В случае, если показания потребленного газа не будут соответствовать контрольной сумме - программа выдает сообщение об искажении потребителем данных. Та же ситуация, если потребитель самостоятельно будет вмешиваться в работу счетных механизмов.

Передача бытовых счетчиков газа на баланс газоснабжающей организации упрощает работу и позволяет снизить затраты на снятие и последующую установку счетчика газа при очередной поверке.



В случае просрочки поверки бытового газового счетчика по вине газоснабжающей организации, законодательно определено продолжать производить учет газа по показаниям данного счетчика.

Работа по сокращению применяемых типов бытовых счетчиков газа до двух типоразмеров позволяет унифицировать и упростить работу с потребителями, а также снизить затраты на содержание подменного фонда счетчиков.

Организация работы Call-центра в целях максимального информирования населения. В центре работают подготовленные специалисты, способные ответить на абсолютно любой вопрос, касающийся работы газоснабжающей организации.

Созданы комплексные бригады для производства работ по эксплуатации объектов и территориально размещены в обслуживаемом населенном пункте, что позволяет уменьшать транспортные затраты на доставку сотрудников к месту обслуживаемых участков, повышать мобильность и оперативность работы газоснабжающей организации в регионах.

Затраты газоснабжающей организации включаются (в конце каждого года) в тариф на газ, что позволяет избегать прямых убытков газоснабжающей организации. Максимальное количество затрат от производства отдельных видов работ, услуг закладываются в тариф, а не выставляются потребителю. Пример: обслуживание газоиспользующего оборудования для населения производится бесплатно и включается в тариф на газ, равно как и обслуживание вводных и внутренних газопроводов многоквартирного жилого фонда.

Впечатления от поездки остались самые радужные, а полученный опыт неоценим. Мы также имели возможность общения с нашими коллегами, участниками встречи со всех уголков Беларуси. Подобные командировки, как и вся работа, направленная на обмен опытом - максимально эффективна и важна.

Дмитрий ТУРЛАЙ,
директор ПУ «Гродногаз»

• В рабочем режиме •



ПУ «Гродногаз»:

«Нам по плечу любые задачи!»

Надежность и бесперебойность современной газораспределительной системы сегодня обеспечивается производительной-быстрой и опытно-слаженной работой газоснабжающих организаций. В очередной раз работники ПУ «Гродногаз» доказали свой профессионализм.

Исполнительная власть города Гродно, в феврале 2017 года, приняла решение реконструировать одну из важных транспортных артерий в городе по адресу ул. Индурское шоссе и в кратчайшие сроки. СМИ мгновенно сообщили: «В перспективе улицы расширят до четырех полос, а встречные потоки разделят газоном. Индурское шоссе будет заканчиваться кольцевой развязкой на месте перекрестка у деревни Гибуличи. Все пешеходные переходы и перекрестки улицы будут обустроены световыми объектами. Для удобства поворота налево и направо будут выделены специальные полосы для съезда. Магистраль имеет важнейшее значение для обеспечения пропускной способности из большого спального района, также магистраль активно пользуются жители милого и густонаселенного микрорайона Ольшанка. Реконструкция поможет решить проблему узкого участка при выезде из района, участок дороги на всем протяжении станет четырехполосным».

«Сразу стало понятно, что объем работ будет колоссальным!» - так описывает свои ощущения главный инженер ПУ «Гродногаз» Павел Поплавский. На данном участке 5 пересечений, а также параллельная прокладка газопроводов всех типов от низкого до высокого давления 1-ой категории, диаметрами от 57 мм до 630 мм. Потребуется перекладка 4-х пересечений газопроводов с автодорогой в связи с ее расширением: газопровод низкого давления диаметром 57 мм, газопроводы среднего давления диаметром 159 мм, газопроводы высокого давления 1-ой категории диаметрами 273 мм и 630 мм.

Оперативно было принято решение разрабатывать специальные планы производства работ и просчитывать отключения потребителей (расходы газа) с учетом производства работ в летний период. Тогда и не предполагалось, что работы по проектированию затянутся до отопительного периода, ведь открытие дороги не за горами...

В намеченные сроки состоялся выбор подрядной организации. Победителем, после проведения процедуры, признана строительная организация ОАО «СПМК-4», входящая в состав ГПО «Белтонгаз». По плану, приступили к производству работ. Благодаря слаженной и оперативной работе всей команды строителей под грамотным руководством директора ОАО «СПМК-4» Игоря Пицко, в сложных погодных условиях, при недолгом световом дне, они блестяще справились с поставленной задачей в короткие сроки, организовали работу в две смены. А это существенный объем работ! И, наконец, ОАО «СПМК-4» уведомляет о готовности объектов к врезкам....

«Все готово, все спланировано, поводов для переживания нет!» - отреагировал начальник СЭНГ ПУ «Гродногаз» Виктор Кахнович, и, проведя инструктаж сварочному экипажу, приступает к первой работе по переврезке газопровода низкого давления диаметром 57мм. Работы прошли в стандартном режиме, и уже на следующий день запланирован второй переход через дорогу - трубы диаметром 159 мм среднего давления. Для работ по переврезке требовалось отключение 2 ГРП, 1 ШРП и установка цистерны СУГ на одном из ГРП, отключение жилых домов по

ул.Вишневецкая (бывшая д.Вишневец). Все спланировано до мелочей. Службы сработали четко. Четырнадцать часов слаженной, кропотливой работы и все готово.

И вот настало время настоящей проверки профессионализма работников управления ПУ «Гродногаз». Предстояли врезки на газопроводе высокого давления 1-ой категории (1.2МПа) диаметром 630 мм, соединяющем ГРС-1 Гродно и ГРС-2 Гродно.

5 часов утра, бригады на объекте, поступает команда главного инженера «Начинаем!». Произведено закрытие секующих задвижек и начат сброс давления газа с газопровода. Произведена вырезка «окон», установка пневмо-шаров, продувка отключенного газопровода воздухом, постоянный контроль концентрации газовой смеси - стандартные процедуры при производстве газоопасных работ по врезке. В котлованах ведется кропотливая работа сварочных экипажей. Диаметр газопровода внушительный, что особенно ответственно. Для обеспечения большей безопасности при производстве работ на данном участке, по договоренности со Слонимским УМГ, диспетчер ГРС-2 снижает и поддерживает избыточное давление 0,1МПа до задвижки в неотключенном участке газопроводной сети.

Работа кипела. Подгонка, примерка, подгонка, примерка и вот уже сварщики приступили к сварке газопровода. «Как всегда, качество работ на высоте!» - комментирует работу сварочных бригад по результатам радиографического метода контроля начальник лаборатории контроля качества сварки Александр Лемешевский.

После 19 часов непрерывной работы начинается продувка, заваривание «окон» и заполнение газопровода. И снова тесно сотрудничаем с диспетчером Слонимского УМГ, нужно плавно заполнить газопровод газом, потребуется 7000м3.

Время бежит неумолимо, вот уже подоспела следующая, не менее сложная перекладка трубы среднего давления диаметром 273 мм, где необходимо отключение большого количества коммунально-бытовых предприятий производственного и непроизводственного характера, объектов жилого фонда. В списке предприятий овощная фабрика «Гибуличи», зерносушилка, птицефабрика ООО «БелЯрШпехт», которые в данную пору года невозможно отключить от газоснабжения, и жилой фонд - 1700 квартир.

Руководством предприятия было принято решение пригласить коллег из УП «Мингаз» и выполнить врезки газопровода без отключения потребителей с помощью устройства стоп-системы «Ravetti». Стоп-система была установлена за один день до производства работ и успешно применена в день проведения основных газоопасных работ по врезке. Очередная сложная работа покорилась нашему слаженному коллективу ПУ «Гродногаз».

Именно так. Достоинство прожитое время, успешно выполненные задачи. Впрочем, впереди уже ждут новые цели, а профессиональный подход, заветную безопасность и бесперебойную подачу газа мы обеспечим!

Дмитрий СОШКО,
начальник ПТО ПУ «Гродногаз»

• Экономисты разъясняют •

ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД - стимул для роста заработной платы



В процессе становления рыночных отношений главным требованием к организации заработной платы на предприятии, отвечающим как интересам работника, так и интересам работодателя, является обеспечение необходимого роста заработной платы при снижении затрат на единицу продукции и гарантии повышения оплаты труда каждого работника по мере роста эффективной деятельности предприятия в целом.

Основным показателем экономической эффективности производства является **производительность труда**. Выявление резервов и путей повышения производительности труда должно опираться на комплексный технико-экономический анализ работы предприятия, который позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени.

Существует понятие - **эффективность труда**. Она шире, чем производительность, и включает, кроме экономического, еще психофизиологический и социальный аспекты. Психофизиологическая эффективность труда определяется воздействием трудового процесса на организм человека. С этой точки зрения, эффективным может быть признан только такой труд, который наряду с определенной производительностью обеспечивает безвредные, благоприятные санитарно - гигиенические условия и безопасность; достаточную содержательность труда и соблюдение границ его разделения; возможности всестороннего развития физических, умственных сил и способностей человека в процессе труда; предотвращает отрицательное влияние производственной обстановки на работника. Отсюда вытекает и понятие социальной эффективности труда, которое включает требования гармоничного развития личности каждого работника, повышение его квалификации и расширение производственного профиля, формирование позитивного социального климата в трудовых коллективах, усиление социально-политической активности и совершенствования всего образа жизни.

Если указанные требования не соблюдаются, то неизбежно снижаются и темпы роста производительности труда. Так, неблагоприятные санитарно-гигиенические и вредные для здоровья условия труда вызывают потери рабочего времени в связи с заболеваемостью, предоставлением дополнительных отпусков, сокращением самого активного периода трудовой деятельности человека. Слишком дробное разделение труда ограничивает возможности расширения производственного профиля человека и роста его квалификации. Негативные социальные взаимоотношения в трудовых коллективах могут также существенно снизить производительность труда при прочих равных условиях его организации.

Итак, эффективность труда обуславливается его производительностью в их тесной взаимосвязи, что необходимо постоянно учитывать при определении факторов и резервов роста производительности труда. **Эффективность труда будет тем выше, чем выше производительность труда и чем меньше затраты труда при необходимом качестве работы.**

Заработная плата - совокупность вознаграждений, которые наниматель обязан выплачивать работнику за фактически выполненную работу.

При организации оплаты труда работников учитывается, что заработная плата выполняет воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую функции. Статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь определено, что формы, системы и размеры оплаты труда работников, в т.ч. дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора. Частью четвертой названной статьи предусмотрена дифференциация размера оплаты труда в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий, уровня квалификации работников. При этом установлено, что заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

Для реализации названных норм в УП

«Гроднооблгаз» утверждено положение по оплате труда работников организации, в котором устанавливаются формы, системы оплаты труда, возможности повышения тарифных должностных окладов (ставок), виды стимулирующих и компенсирующих выплат, размеры, а также показатели, условия, критерии для начисления работникам этих выплат.

При организации заработной платы важно обеспечивать дифференциацию размеров оплаты труда работников с учетом их личных результатов и конечных результатов работы структурных подразделений, организации в целом. При дифференциации размеров оплаты труда работников, как правило, учитываются объемы, сложность, качество выполняемых работ, уровень квалификации работника, особые условия труда.

Основное назначение форм и систем оплаты труда - обеспечение правильного соотношения между мерой труда и мерой его оплаты. При выборе форм и систем оплаты труда учитывается взаимосвязь между размерами материального стимулирования труда работников и результатами финансовой деятельности организации. **Основным направлением совершенствования всей системы организации заработной платы является обеспечение прямой и жесткой зависимости оплаты труда от конечных результатов деятельности работников.** При решении этой задачи важную роль играют правильный выбор и рациональное применение форм и систем заработной платы. Формы и системы заработной платы представляют собой способы установления зависимости величины заработной платы рабочих от количественных и качественных показателей, отражающих результаты труда.

Для работников службы РВРиВ на нашем предприятии используется **сдельно-премиальная система оплаты труда**, когда работнику сверх исчисленного по принципу прямой сдельной системы заработка начисляется и выплачивается премия за выполнение показателей и условий в размерах, установленных положением о премировании работников организации.

Для достижения еще более высоких конечных результатов труда приказом УП «Гроднооблгаз» от 31.05.2017г. № 131-к с 1 сентября 2017 года рабочие вышеуказанных служб были переведены на бригадную форму организации труда со сдельно-премиальной системой оплаты труда. **Комплексная бригада** объединяет рабочих для совместного и наиболее эффективного выполнения производственного задания на основе общей заинтересованности и ответственности за результаты работы, осуществления возложенных на нее задач: повышение производительности труда, обеспечение высокого качества работы, рациональное использование оборудования, рабочего времени и всех других видов ресурсов.

На сегодняшний день комплексные бригады производственных управлений включают слесарей по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования, газосварщиков, электрогазосварщиков, водителей автомобилей, выполняющих комплекс технологических разнородных, но взаимосвязанных работ, охватывающий полный цикл ремонтно-восстановительных работ у потребителей.

Руководство бригадой в производственном управлении осуществляет мастер. Он несет ответственность за рациональную организацию труда в бригаде и обеспечение ее соответствующими объемами работ.

Для оплаты труда комплексных бригад разработано порядка 150 сдельных расценок на все виды выполняемых работ, учитывающих взаимосвязь между действующими тарифными ставками работников и обоснованными нормами труда. Начисление заработной

платы осуществляется на основе единого наряда по конечным (коллективным) результатам работы бригады, соответственно присвоенным разрядам и фактически отработанному времени. Распределение полученного сдельного приработка осуществляется пропорционально тарифной заработной плате членов бригады. При этом для рабочих комплексной бригады установлена следующая гарантия (в случае получения отрицательного сдельного приработка не по вине бригады) - минимальный размер заработной платы членов бригады не может быть ниже размера установленной им тарифной ставки с учетом отработанного времени.

Премирование рабочих комплексной бригады осуществляется за выполнение установленных показателей в текущем месяце и начисляется на сумму сдельного заработка каждого рабочего бригады с учетом сдельного приработка. При невыполнении месячного планового задания по вине бригады - премия не выплачивается. В случае выполнения бригадой месячного планового задания, но получении при этом отрицательного сдельного приработка по бригаде в целом, размер премии снижается пропорционально проценту соотношения суммы сдельного заработка и тарифного фонда по бригаде в целом.

Подводя итог, хотелось бы отметить, что коллективный труд при правильной его организации способствует наиболее полному использованию оборудования, материальных и трудовых ресурсов, повышению качества выпускаемой продукции. Отмечая преимущества коллективной организации труда, Карл Маркс писал, что *«численность рабочих, объединенных в коллективы, всегда менее числа тех рабочих, которые, работая в одиночку, произвели бы в течение того же самого времени ту же самую работу»*.

На сегодняшний день в УП «Гроднооблгаз», кроме служб РВРиВ, в производственных управлениях сдельно-премиальная система оплаты труда используется для оплаты труда рабочих, занятых доставкой сжиженного газа в баллонах потребителям, централизованной доставкой сжиженного газа, а также рабочих комплексных бригад газонаполнительных станций.

В перспективных планах предприятия - расширение применения сдельной формы оплаты труда. Уже в ближайшее время, планируется перевод на сдельно-премиальную систему оплаты труда рабочих службы учета газа и режимов газоснабжения, занятых снятием в поверку и установкой после поверки индивидуальных приборов учета расхода газа, в перспективе - рабочих службы ВДГО, рабочих ремонтно-механического цеха ПУ «Гродногаз».

Повременная заработная плата - это способ расчетов с сотрудниками, чья работа не влияет напрямую на общую производительность предприятия. Она подразумевает получение работником зарплаты, размер которой зависит от действительно отработанного им времени при условии полного выполнения возложенных на него трудовых функций. Такой способ оплаты может действовать на предприятии только при соблюдении определенных требований. Это правильное определение фактически отработанного каждым сотрудником времени, присуждение соответствующих квалификации тарифных разрядов, а также назначение должностных окладов в зависимости от действительно выполняемых обязанностей.

Важную роль при повременно - премиальной системе оплаты труда играет премия. Размер премий зависит от определенных качественных и количественных показателей работы. Такой способ оплаты может быть достаточно эффективным при условии правильно установленных и экономически обос-

нованных премиальных показателей. Поскольку на предприятии работают работники различных профессий, то установить единую систему показателей, учитывающих специфику и результаты работы всех, часто не представляется возможным. Для решения этого вопроса в УП «Гроднооблгаз» разработаны и действуют Положения «О порядке премирования руководителей, специалистов и служащих УП «Гроднооблгаз» по результатам финансово-хозяйственной деятельности», «О премировании рабочих УП «Гроднооблгаз» по результатам производственно-хозяйственной деятельности», которые содержат дифференцированный подход к премированию работников различных профессий и должностей, как в отношении показателей премирования, так и их размеров.

Не секрет, что премиальные доплаты многими работниками воспринимаются, как фиксированная доплата к окладу, что снижает их стимулирующую роль. Премия не должна быть постоянной доплатой, премию необходимо зарабатывать каждый месяц. Поэтому действующая на предприятии система премирования должна убедить работника, что на предприятии существует четкая связь между активностью работника, результатами его деятельности и поощрениями, которые он получает, чтобы впоследствии удовлетворить свои личные потребности.

Повременно-премиальная система оплаты труда в УП «Гроднооблгаз» установлена для служащих и рабочих большинства служб и подразделений: аварийно-диспетчерская служба, служба эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них, служба по обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования, служба защиты подземных газопроводов от коррозии, служба транспорта, энергетики и реализации СУГ. Основой ее служат установление нормированных заданий рабочим. Нормированные задания представляют собой конкретный обусловленный планом состав и объем работ, которые необходимо выполнить рабочему или бригаде рабочих за определенный период времени (смену, месяц) с соблюдением установленных требований к качеству продукции или работ. Такие задания рассчитываются на основе затрат времени на работу, предусмотрены отраслевыми, межотраслевыми или местными технически обоснованными нормами. Строгая регламентация и обязательность выполнения заданного объема работ - характерные признаки нормированных заданий. Введение их позволяет обеспечить ритмичную высокопроизводительную работу и повысить ответственность за результаты труда.

Следует отметить, что ключевую роль в постоянном совершенствовании нормирования труда рабочих-повременщиков должны играть руководители структурных подразделений и служб предприятия. Они, на местах, учитывая специфику работы подчиненных им работников, должны разрабатывать регламент труда каждого рабочего - определение содержания, объема, сроков, периодичности и методов выполнения работ, и строгий контроль за выполнением установленного регламента. Наличие такого регламента позволит в последствии рассчитать необходимые затраты рабочего времени и создать такие условия, при которых уменьшение численности рабочих сочетается с улучшением обслуживания производства.

Регулирование заработной платы на любом предприятии предполагает решение следующих задач:

- обеспечить безусловную реализацию заработной платы не ниже минимального уровня оплаты труда;
- создать условия равной оплаты за равный труд;
- обеспечить всестороннюю дифференциацию заработной платы;
- обеспечить вознаграждения работников в размерах, объективно отражающих результаты работы трудовых коллективов в целом.

Каждый работник на своем рабочем месте должен понимать - зарплата не должна быть «зря-платой», заработная плата должна быть **заработанной**. На работу нужно приходить, чтобы **работать**, а не отбывать 8-часовой рабочий день и получать за это достоянную заработную плату.

Элина САВИНА,
заместитель генерального директора по экономике

Рената ХИЛЬМОН,
начальник сектора организации труда и заработной платы

• Подведение итогов •

В Щучине состоялся семинар-учеба

27 октября 2017 года на базе Щучинского РГС ПУ «Гродногаз» состоялся семинар-учеба с участием специалистов, занятых эксплуатацией средств электрохимической защиты подземных газопроводов от коррозии.



В ходе мероприятия были обозначены и рассмотрены основные проблемные вопросы в эксплуатационной деятельности работников служб защиты: перевод станций катодной защиты с GSM на GPRS связь, использование при комплексном приборном обследовании (КПО) лазерного детектора метана RMLD, работа с программным комплексом «АРМ Служба защиты». Подведены итоги и сделан анализ результатов КПО. Во время дискуссии определены наиболее действенные пути дальнейшего достижения результатов по службам защиты Гродненской области.

После окончания теоретической части было проведено обучение по установке программного обеспечения на телемеханизированные станции катодной защиты (СКЗ), представлено программное обеспечение для самостоятельной перепрошивки СКЗ.

Также изучалось практическое применение прибора для дистанционного обнаружения утечек метана. Был наглядно продемонстрирован сам прибор, составные части и комплектующие, рассмотрены технические характеристики и преимущества использования в работе служб защиты.

Завершив практические занятия, участники семинара обменялись впечатлениями и подвели итоги семинара. Плановое проведение таких мероприятий способствует повышению уровня безопасной эксплуатации средств электрохимической защиты, качественному ведению технической документации и скорейшему внедрению в жизнь энергоэффективных новшеств.

Павел ПРОХНЕНКО,
начальник службы защиты УМТиЭЗПГ

• Наша безопасность •

Тяжело в учении – легко в бою



Фото: www.ostrovets.by

Для нас, как для государства, заканчивающего строительство своей АЭС и окруженного со всех сторон атомными электростанциями сопредельных государств, очень важен трагически уникальный опыт ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. Заботясь о гражданах своего государства, Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко придает большое значение умению предпринять все необходимые меры для предотвращения катастрофы такого плана.

С этой целью 18-19 октября под руководством Правительства страны проводилось республиканское командно-штабное учение (КШУ) на тему: «Действия органов управления и сил ГСЧС по реагированию на радиационные аварии».

В КШУ участвовали все филиалы нашего предприятия, ведь мы входим в состав сил и средств ГСЧС и ГО области, которые противостоят угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций.

На учениях проверялась реальность

планирования мероприятий по защите населения и территории от ЧС, совершенствование практических навыков органов управления ГСЧС по управлению силами ГСЧС, порядок действий по приведению режимов функционирования ГСЧС, организация и проведение эвакуационных мероприятий, а также проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ.

Высокие знания и умелые действия на учениях показал коллектив ПУ «Гродногаз» под руководством директора **Дмитрия Турлая**, главного инженера **Павла Поплавского** и начальника службы ЭХЗ и КПО, отвечающего за ГСЧС, **Павла Прохненко**. Также следует отметить достойный уровень подготовки коллектива ПУ «Слонимгаз» под руководством директора **Андрея Ковальчука**, главного инженера **Андрея Иванова** и начальника АДС, отвечающего за ГСЧС, **Аркадия Брайчука**.

Александр ЛОПАНИК,
ведущий специалист ГСЧСиГО



Молодежь ПУ «Гродногаз» приняла участие в турнире по боулингу «Золотая кегля-2017»

27 октября 2017 года в молодежном центре «Галактика» прошел традиционный турнир по боулингу «Золотая кегля - 2017» среди союзной молодежи первичных организаций ОО «БРСМ» предприятий, организаций и учреждений Октябрьского района города Гродно.

Основная задача мероприятия - это пропаганда здорового образа жизни и привлечение молодежи к активным формам организации досуга.

Во время турнира царил дружественная атмосфера, но присутствовал здоровый дух соперничества. Время пролетело незаметно, все участники получили заряд позитивных эмоций и огромное удовольствие от турнира.

По итогам игры команда ПУ «Гродногаз» заняла **третье место** и была награждена грамотой и подарком.

Анна МАЧУЛЬСКАЯ,
оператор ЭВМ ПУ «Гродногаз»



• Новости профкома •

Всемирный фестиваль молодежи и студентов прошел в Сочи



С 14 по 22 октября в Сочи проходил XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов, участие в котором принимала и делегация Республики Беларусь. По приглашению Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности представлял 21 человек. В составе этой молодежной делегации принимала участие председатель объединенной профсоюзной организации УП «Гроднооблгаз» Татьяна Кузнецова.

Целую неделю молодежь со всех уголков Земли посещала лекции ведущих специалистов в той или иной сфере, задавала вопросы политикам и министрам, училась на мастер-классах, слушала выступления известных музыкантов. В рамках молодежного форума ежедневно работали десятки различных площадок. Всего за время фестиваля состоялось около пяти тысяч различных мероприятий: научные конференции,

спортивные состязания, культурные встречи, дискуссии, тренинги, концерты, театральные постановки и многое другое.

Ярких воспоминаний о масштабном событии останется много: встречи с политическими деятелями, представителями культуры и спорта, новые друзья, знакомство с традициями и обычаями других стран.

«Каждая делегация старалась как можно больше рассказать о своей стране, ее традициях, о планах на будущее, которые ставит перед собой талантливая и активная молодежь. Я думаю, и мы со своей основной задачей справились «на отлично». Несомненно, всемирный фестиваль молодежи и студентов-2017 оставил неизгладимый след в памяти участников! Это друзья во всех уголках мира! Это огромный опыт и непередаваемые впечатления!» - отметила **Татьяна Кузнецова**, председатель молодежного совета Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников энергетики, газовой и топливной промышленности.





• Праздник •

СЧАСТЬЕ БЫТЬ МАМОЙ!



Я в такой мере чувствую себя счастливой мамой, что не могу не поделиться этой любовью, этой гордостью с вами!

У меня двое сыновей. Одному - пять лет, другому - уже девятнадцать. Один шумный, веселый, озорной и балованный (как и положено быть младшему); другой - серьезный, умный, рассудительный, заботливый (как и положено быть старшему). Они такие разные! И в то же время так похожи: манерами, походкой, мимикой. Глядя на младшего, невольно вспоминаю то время, когда старший был в этом возрасте. И смотрю на него с таким нежным, материнским чувством, которое может понять и испытать только мама! А это так здорово!

Странно, что мамы чаще всего чувствуют себя счастливыми именно тог-

да, когда дети маленькие. Отзываются о своих младенцах с умилением, лаской и трепетом, делятся своей радостью с окружающими. А ведь какое же счастье чувствовать заботу, уважение и любовь уже взрослого сына, который уверенным, мужским голосом спрашивает: «Мам, ну что случилось?» И я понимаю - «Нет и не может быть никаких проблем! Потому что вот оно, главное в жизни: меня любят мои дети, самой большой и искренней любовью!»

Мамочки! Цените свое счастье! Ни на минуту не забывайте о нем! Вот увидите - ваши дети наполнят вашу душу огромной радостью! С праздником вас, крепкого здоровья и добра!

Наталья КАЛАБУК,
диспетчер СРГИУРП

С Днем матери!

*Родной и близкий человек,
Он в жизни каждого награда,
Ведь с мамой милой, дорогой
Светлее мир, кристальней правда.*

*От ласки материнских рук
Становится всегда нам легче,
У мамы же в тревоге за детей
Трепещет беспокойно сердце.*

*А сердце матери вселенная большая,
В нем царствует безбрежная любовь,
Которая спасает, учит, лечит,
Которая понятна и без слов!*

*В День матери всем мамам пожелаем
Жить в счастье, радости такой,
Чтоб никогда не знали вы печали,
Все озаряя, словно свет, собой!!!*

Наталья МАРКОВА,
ведущий юристконсульт

Фотовыставка «Мама – главный в жизни человек!»

12 октября 2017г. в честь Дня матери в УП «Гроднооблгаз» открылась выставка фотографий работников аппарата управления предприятия, на которых они были запечатлены вместе со своими детьми.

21 участница предоставила на выставку фотографии, которые покорили всех своей трогательностью, теплотой, нежностью и искренним счастьем. Особое настроение придавали улыбки детей, находящихся рядом с самым главным человеком в своей жизни.

Данная выставка вызвала огромный интерес работников аппарата, поскольку участницы конкурса предстали в прекрасном амплуа, как замечательные женщины, умеющие не только добросовестно трудиться в УП «Гроднооблгаз», но

и успешно реализовывали себя в ответственной роли матерей.

Фотографии были дополнены поздравительными четверостишиями в честь всех мам без исключения.

В рамках фотовыставки профкомом аппарата управления был проведен конкурс на три наиболее понравившиеся публике фотографии. Победительницы конкурса и их дети получили билеты в кинотеатр на фильм-сказку.

А на самом деле проигравших не было, довольными остались все, поскольку получили море положительных эмоций, ведь жизнь каждого человека наполнена особым смыслом, когда рядом с ним есть мама!

Наталья МАРКОВА,
ведущий юристконсульт



• Кадровые назначения •



СЕМЧУК Светлана Николаевна

Родилась 29 июля 1985 года в д. Беляны Гродненского района Гродненской области. В 2007 году окончила УО «Гродненский государственный университет им.Я.Купалы» по специальности «Мировая экономика». Свою трудовую деятельность начала в 2008 году в должности экономиста управления социального развития ОАО «Гродно Азот». С 2014 года работала в должности экономиста по материально-техническому снабжению, начальника сектора материально-технического обеспечения коммерческого отдела сервисного унитарного предприятия «АзотСервис». С 2016 года работала начальником службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания ПУ «Гродногаз» УП «Гроднооблгаз».

2 октября 2017 года назначена на должность помощника генерального директора УП «Гроднооблгаз».



ПРОХНЕНКО Павел Викторович

Родился 31 января 1983 года в г. Гродно. В 2010 году окончил УО «Полоцкий государственный университет» по специальности «Теплогоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна». С 2001 года по 2003 год служил в вооруженных силах Республики Беларусь. Свою трудовую деятельность начал в 2003 году слесарем КИПиА службы метрологии предприятия. В период с 2010 года по 2012 год работал инженером по охране труда технической инспекции. С 2013 года по 2015 год - заместитель начальника производственного отдела предприятия. С 2015 года назначен начальником службы ЭХЗ и КПО ПУ «Гродногаз» УП «Гроднооблгаз».

23 октября 2017 года назначен на должность начальника службы защиты подземных газопроводов от коррозии управления метрологии, телемеханики и электрохимической защиты подземных газопроводов УП «Гроднооблгаз».

Сердечно поздравляем наших юбилов, родившихся в октябре!

АБРАМОВИЧ Игорь Антонович,
грузчик службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания ПУ «Гродногаз»;
БАРАН Николай Сергеевич,
токарь ремонтно-механического цеха ПУ «Гродногаз»;
АВРУКЕВИЧ Елена Алексеевна,
контролер газоснабжающей организации службы учета газа и режимов газоснабжения ПУ «Гродногаз»;
ГОРБАЧ Петр Петрович,
старший мастер Дятловского РГС ПУ «Слонимгаз»;
ОЗОЛИНА Наталия Александровна,
уборщик территории ПУ «Лидагаз»;
ЮРОВСКИЙ Бронислав Ромуальдович,
мастер аварийно-диспетчерской службы ПУ «Гродногаз»;
СУШ Николай Иосифович,
водитель автомобиля службы транспорта, энергетики и реализации СУГ ПУ «Сморгоньгаз»;
ТЕТЕРДЫНКО Петр Иванович,
водитель автомобиля службы транспорта, энергетики и реализации СУГ ПУ «Слонимгаз».



ГАЗОВИК
Гродненщины

Главный редактор - А.Краева
Дизайн и компьютерная верстка - Н.Лобурь

Учредитель - УП «Гроднооблгаз»
Адрес: 230003, г. Гродно, пр-т Космонавтов, 60/1
e-mail: office@gas.grodno.by; www.gas.grodno.by

Газета отпечатана в Гродненском областном унитарном полиграфическом предприятии «Гродненская типография»
230025, г. Гродно, ул. Полиграфистов, 4

Подписано в печать 15.11.2017 г.
Тираж - 299 экз., з. 5710