

№2

(27)

**ГРОДНООБЛГАЗ**МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РБ
ГПО «БЕЛТОПГАЗ»**ГАЗОВИК***Гродненщины*

АПРЕЛЬ 2017 г.

Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

Сергей ДОВНАР, мастер АДС ПУ «Гродногаз»
Фото: Светлана ТОЛКАЧ**СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:**

- Статус объекта - стратегический! [стр.2](#)
- 28 апреля - Всемирный день охраны труда
- Охрану труда во главу угла
- Общественные инспекторы на страже охраны труда [стр.3](#)
- Наши юбиляры
- Новосад А.М.: «Главное - не стареть сердцем и любить свою работу!»
- Карпович Н.В.: «Основная задача - рабочий процесс сделать эффективным, а настрой коллектива позитивным!» [стр.4](#)
- Коллектив УП «Гроднооблгаз» - призер Республиканского отраслевого смотра-конкурса художественного творчества
- Коллектив ПУ «Волковыскгаз» подарил праздничное настроение детям из приюта [стр.5](#)
- Подрастайте, новые леса!
- Газовики вышли на субботник [стр.6](#)
- Психологические аспекты деятельности руководителя [стр.7](#)
- Кадровые назначения
- Кроссворд газовика [стр.8](#)

www.gas.grodno.by

• Крупным планом •

Научно-технический Совет ГПО «Белтопгаз» прошел на Гродненщине

11-12 апреля 2017 года на территории Гродненской области прошел очередной научно-технический Совет (НТС) ГПО «Белтопгаз» в газовой отрасли под руководством первого заместителя генерального директора Объединения Жилко А.В. В состав участников вошли: начальник управления систем газоснабжения ГПО «Белтопгаз» Русь В.М., главный инженер технической инспекции УСГ ГПО «Белтопгаз» Петрик И.Л., главные инженеры газоснабжающих организаций, представители ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры», РУП «Белгазтехника», УП «Научная организация труда», ГП «НИИ Белгипротопгаз», ГИПК «ГАЗ-ИНСТИТУТ» и ООО «Мобильные телесистемы».



Продолжение - стр. 2



Деловой площадкой для первого дня работы Совета стал ОАО «Новогрудский завод газовой аппаратуры». И выбор этот был не случаен. В марте текущего года за достижение значительных результатов в области качества и конкурентоспособности производимой продукции, оказываемых услуг или выполняемых работ, внедрение инновационных технологий и современных методов менеджмента Обществу присуждена престижная Премия Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества 2016 года.

Участники посетили производственные площадки, цеха, ознакомились с инновациями, внедренными в технологические процессы завода, номенклатурным рядом выпускаемой продукции, применяемыми материалами и многим другим.

Для проведения основного, второго дня, был определен филиал УП «Гроднооблгаз» - Лидское производственное управление, знакомство с деятельностью которого началось с демонстрации новейшего оборудования, применяемого в настоящее время управлением, а также специальной автомобильной техники.

В пленарной части Совета, которая прошла в

конференц-зале ПУ «Лидгаз», рассмотрены существенные вопросы по улучшению качества обслуживания потребителей газа, бесперебойного и безаварийного газоснабжения потребителей, необходимых изменений в действующие ЛНД, инвентаризации вводимых и внутренних газопроводов в жилых домах, требований, предъявляемых к дистанционному снятию показаний счетчиков газа, а также иные, не менее важные темы, возникшие в ходе заседания.

Мероприятие прошло на высоком организационном уровне, что было отмечено как руководством ГПО «Белтопгаз», так и участниками Совета. Благодаря тщательной подготовке и вниманию к деталям со стороны ПУ «Лидгаз» специалисты смогли сконцентрироваться на вопросах повестки дня, что позволило взвешенно и всесторонне рассмотреть все проблемные вопросы.

Принятые на НТС решения, как, впрочем, и всегда, станут руководящим документом для газовиков республики, своего рода практиком в решении повседневных важных и далеко не простых задач по обеспечению безаварийного и бесперебойного газоснабжения наших потребителей.

• В рабочем режиме •

Статус объекта — стратегический!



Работы связаны с необходимостью выноса инженерных сетей из-под запроектированной транспортной магистрали, призванной соединить 25-ти тысячный микрорайон Ольшанка с городом. Новая магистраль, безусловно, снимет существующую в настоящее время транспортную проблему. Строительство такой долгожданной дороги в самом разгаре, однако, для его продолжения в запланированные сроки стало необходимым произвести врезки уже построенных и принятых сетей газоснабжения.

План по переврезкам давно проработан, оформлен и утвержден. Однако, в процессе планирования, мы столкнулись одновременно с несколькими проблемами: это невозможность отключения от газоснабжения филиала «Завод Химволокно» ОАО «Гродно Азот» и ОАО «Гродненская овощная фабрика». На данных предприятиях не были предусмотрены источники резервного энергоснабжения, а произвести врезку без прекращения газоснабжения данных объектов не представлялось возможным.

Коллегиально с Гродненским горисполкомом, УКС г.Гродно, Гродненским областным управлением Госпромнадзора и руководством «Завода Химволокно» было принято решение по строительству временного наземного газопровода для газоснабжения завода на период проведения врезок, что было в кратчайшие сроки и на высококачественном уровне реализовано ДУСП «Гродненская СПМК-61».

С овощной фабрикой дела обстояли несколько сложнее. Вариант с газоснабжением по временной схеме был невозможен. Был проведен эксперимент по подключению котельной овощной фабрики к емкости со сжиженным углеводородным газом. В целом эксперимент удался, однако из-за существенного расхода газа этот вариант мог стать только резервным. Таким образом, ничего не оставалось, как последовать требованиям специалиста фабрики, технолога-овощевода и дожидаться наступления тепла с температурой не ниже 15°C. Прогноз погоды сконцентрировал на себе внимание всех подразделений, задействованных в столь важной работе.

План по переврезкам изначально был просчитан на время проведения в течение 18 часов. Позже, ввиду необходимости провести работы в предельно сжатые сроки, были дополнительно привлечены сварочные экипажи из газовых хозяйств области; часть врезок, не связанных с необходимостью отключения стратегически важных объектов, были выполнены заранее. И, не смотря на комплекс мероприятий, проделанных заранее, расчетное время проведения работ сократилось всего лишь до 15 часов.

И вот 1 апреля начались работы. Все прекрасно понимали, что многое будет зависеть и от погоды, и от множества факторов, связанных с выполнением сварочных газоподобных работ на действующих газопроводах, где подгонка вновь построенных сетей

могла начинаться только после демонтажа существующих. Никто не хотел загадывать наперед.

5-00: «Завод-Химволокно» переведен на газоснабжение от временного газопровода, котельная овощной фабрики подключена к емкости газозова «Белнефтехим» (на случай непредвиденных ситуаций, связанных в первую очередь с погодными условиями), задвижки перекрыты, начат сброс газа четко по плану. От системы газоснабжения, помимо промышленных объектов, временно отключено 172 жилых дома. Люди были предупреждены заранее и понимали, с какой целью возникла такая необходимость. В следующем этапе производства работ были вырезаны так называемые «окна», установлены пневмо-шары и начата продувка отключенных сетей воздухом. Контроль проб в характерных точках велся постоянно. Здесь мы столкнулись с первой заминкой (к счастью она стала и последней). В течение часа приборы не регистрируют безопасную концентрацию газовой смеси. К огневым работам приступать нельзя. Тут же принимается решение несколько изменить схему продувки и спустя некоторое время результаты в контрольных точках подтверждают возможность продолжения работы. На каждом месте врезки, которых 6, работает одна или две сварочные бригады под руководством инженерно-технического работника. Все оснащено новейшими средствами цифровой радиосвязи. Развернут мобильный штаб, где помимо стратегических решений есть возможность напоить чаем и кофе наших работников. Организационный и исполнительский уровень на высоте, в каждом движении, каждом решении видна работа высококвалифицированного персонала. Только заканчиваются сварочные работы, как тут же лаборатория приступает к радиографическому методу контроля. В такой работе скорость важна, но еще важнее качество. Ведь если радиографический контроль не даст положительных результатов, придется все начинать сначала. Уже после 12 становится очевидным - мы справимся, все идет по плану, включая погоду.

И вот, спустя 12,5 часов непрерывной и кропотливой работы, после проведения продувки газом и получения положительных результатов по составу отобранных взяты проб, подан газ на овощную фабрику и завод уже по новым газопроводам. Начат пуск газа в жилые дома.

Вся длительная и скрупулезная подго-

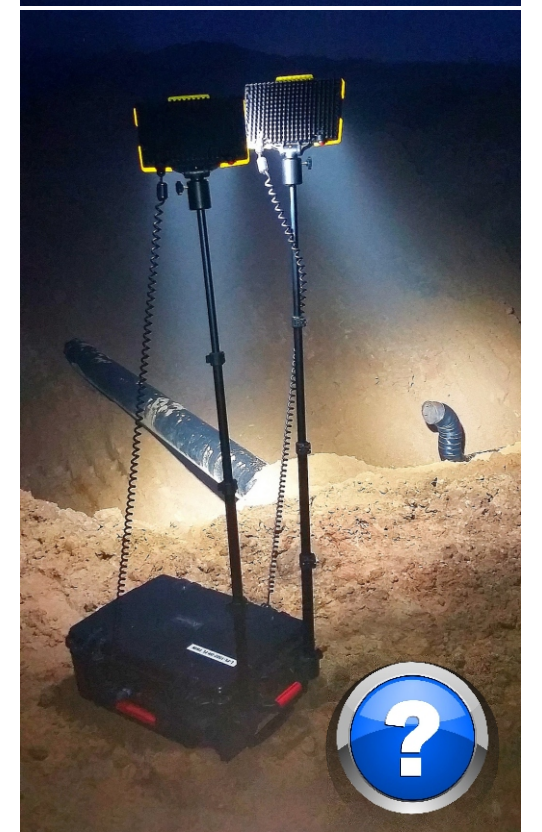
4.00 утра, суббота 1 апреля...
База ПУ «Гродногаз» для такого времени и дня недели непривычно оживлена. Всюду происходит движение людей и техники, в кабинетах горит свет. Начата работа по завершающему этапу стратегических переврезок газопроводов на ул. Славинского в г.Гродно.

товка, планирование и сборы реализовались в этом дне, когда четко и слаженно, спокойно и грамотно проведена одна из самых сложных и важных работ для города Гродно.

Чувство исполненного долга и гордость за то, где ты работаешь и рядом с кем. Вот как кратко можно описать те чувства, которые наряду с усталостью остались в конце дня. В такие минуты понимаешь, что коллективу, в котором трудятся профессионалы такого уровня, не могут быть поставлены задачи, которые ему окажутся не под силу. Да и люди они просто замечательные.

Дмитрий ТУРЛАЙ,
помощник генерального директора

ЭТО ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ:



СПЕЦИАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ.
Было просто необходимо, ведь работы начинались за 3 часа до восхода солнца!!!

Охрану труда – во главу угла



Из истории:

Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно **28 апреля**. Впервые международная организация труда отметила этот день в 2001 году. Истоки Всемирного дня охраны труда связаны с Днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. В своем нынешнем виде Всемирный день ОТ начал отмечаться в 2003 году, когда международная организация труда стала с его помощью продвигать идеи профилактики несчастных случаев на производстве и связанных с условиями труда заболеваний.

Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и международное профсоюзное движение превратили этот день в событие общепланетарного масштаба, расширили его тематику, включив в него вопросы стабильной занятос-

ти и рабочих мест. Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, сегодня отмечается в более чем ста странах мира.

Целью Всемирного дня ОТ является привлечение внимания мировой общественности к проблемам охраны труда, усилению работы по созданию безопасных и здоровых условий труда, профилактике и снижению производственного травматизма в организациях.

Ежегодно, начиная с 2003 года, Международная организация труда за несколько месяцев до 28 апреля объявляет центральную тему Всемирного дня охраны труда. Тема этого года: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

Профилактика – это наиболее действенный способ предотвратить несчастный случай на производстве, при этом никакая профилактика невозможна без тщательного анализа уже имеющейся информации о травматизме и заболеваемости в результате трудовой деятельности. Периодическая проверка состояния охраны труда на предприятии «Гродноблгаз» является дополнительным мероприятием к ежедневной работе по охране труда и одним из наиболее эффективных способов контроля соблюдения требований правил безопасности, производственной санитарии и гигиены труда. Непосредственно в проведении Дня охраны труда принимает участие значительная численность должностных лиц и специалистов, при непосредственном участии первого руководителя предприятия, на которых законодательством возложена персональная ответственность за состояние охраны труда на предприятии и его структурных подразделениях. Проведение Дня охраны труда позволяет не только оперативно выявлять нарушения и отступления от норм охраны труда, но и применять адекватные меры по приведению к нормам состояния и безопасности труда на рабочих местах.

В целях реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда, активизации и повышения эффективности административно-общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и в соответствии с приказом ГПО «Белтопгаз» от 29.12.2012 года № 276 ежегодно проводится республиканский **смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда**. Подведение итогов конкурса проводится, как правило, в преддверии всемирного Дня охраны труда.

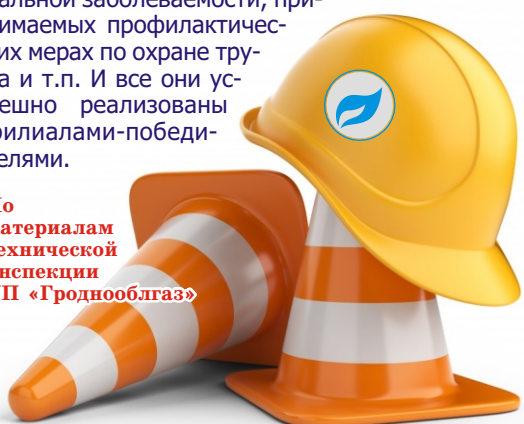
По результатам 2016 года среди организаций свыше 1000 работающих УП «Гродноблгаз» заняло почетное **3-е место**.

Победителями областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди филиалов предприятия признаны:

- I место** – ПУ «Гродногаз»;
- II место** – ПУ «Лидагаз»;
- III место** – ПУ «Слонимгаз».

Основными задачами смотра-конкурса являются: совершенствование систем управления охраной труда; обеспечение соблюдения руководителями, трудовыми коллективами управлений законодательства об охране труда; предупреждение производственного травматизма, устранение причин, порождающих аварии, травматизм, заболеваемость и гибель людей на производстве; пропаганда охраны труда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда; повышение культуры производства; информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда и т.п. И все они успешно реализованы филиалами-победителями.

По материалам технической инспекции УП «Гродноблгаз»



Анатолий ГОРОДКО, водитель автомобиля ПУ «Слонимгаз»

Общественные инспекторы на страже охраны труда

Сегодня сложно кому-либо отрицать то, что профсоюзы Республики Беларусь играют важную роль в реализации государственной политики в области охраны труда. Активно проводятся проверки и мониторинги по вопросам соблюдения техники безопасности на рабочем месте, проверяются санитарно-бытовые условия, осуществляется контроль за правильным расследованием и установлением причин несчастных случаев и их сокращением.

Работа общественного инспектора связана с решением многочисленных вопросов, ежедневно возникающих на производстве – от проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников об их результатах до выдачи рекомендаций руководителям подразделений.

У каждого может быть разное мнение о пользе либо формализме данного направления улучшения качества и безопасности рабочего места на производстве, но для работников УП «Гродноблгаз» это не пустые слова.

Все общественные инспекторы предприятия прошли соответствующее обучение и применяют знания, опыт в целях достижения своих намеченных целей и задач в улучшении не только своей работы, но и всего производственного комплекса в целом.

Один из них – **водитель автомобиля ПУ «Слонимгаз» Анатолий Городко**, получивший звание «**Лучший общественного инспектора по охране труда отрасли**» от Гродненской области по результатам республиканского смотра-конкурса.

Анатолий Евгеньевич работает в ПУ «Слонимгаз» с 1988 года. С 2005 года является общественным инспектором

службы транспорта, энергетики и реализации сжиженного углеводородного газа. За все время работы зарекомендовал себя как исполнительный и ответственный работник. Это человек своего дела и его общественная деятельность в управлении заслуживает уважения и похвалы. Более тысячи рекомендаций, сотни актов и предписаний Анатолий Городко оформил по общественному контролю за охраной труда. Все замечания и предложения общественного инспектора позитивно воспринимаются руководством филиала и решаются в оперативном порядке. За добросовестную общественную деятельность он не раз поощрялся администрацией, профсоюзным комитетом управления и УП «Гродноблгаз». А по итогам работы за 2015 год был признан лучшим общественным инспектором по охране труда УП «Гродноблгаз».

В очередной раз поздравляем коллегу с заслуженным званием и желаем ему успехов в общественной работе.

А в завершение хотелось бы отметить, что если все мы будем понимать, что выполнение всех требований по охране

труда, технологических инструкций – это норма, когда каждый осознает уровень собственной ответственности и поймет, что цена человеческой жизни и здоровья несоизмерима ни с чем – это и будет залогом успеха всего предприятия в таком важном направлении деятельности, как недопущение травматизма и несчастных случаев на производстве.

По материалам Объединенной профсоюзной организации УП «Гродноблгаз»



С Днем охраны труда!



24 и 29 марта исполнилось

60 лет

замечательным руководителям -

**директору ПУ «Волковыскгаз»
НОВОСАДУ Анатолию Михайловичу****и начальнику Щучинского РГС ПУ «Гродногаз»
КАРПОВИЧУ Николаю Викентьевичу**

• Наши юбиляры •

Про каждого из них, профессионалов, грамотных и компетентных, можно сказать: «Он на своем месте!». За их плечами большая жизненная школа, насыщенный трудовой путь. И что может быть лучше, ведь большую часть этого пути они занимались тем, что больше всего любят, что лучше всего знают и стремились познать еще больше.

За многолетний и добросовестный труд в системе газоснабжения, профессиональное мастерство, большой личный вклад в развитие газового комплекса области и в связи с 60-летием оба руководителя награждены Почетными грамотами ГПО "Белтопгаз", УП "Гроднооблгаз", органов исполнительной власти и управления, Объединенной профсоюзной организации предприятия.

Но никто не скажет о них лучше, чем их коллективы, люди, ежедневно идущие с ними «плечом к плечу» и которым наши юбиляры отдают много сил и энергии, делятся ценными знаниями и богатым профессиональным опытом.

Новосад А.М.:

«Главное – не стареть сердцем и любить свою работу!»

Куда бы ни поворачивала линия жизни Анатолия Новосада, во все он вкладывал свою неугасающую энергию, живой характер и трудолюбие. Вот и в 1996 году, сразу после увольнения со службы в армии, газовая стихия ворвалась в его жизнь, заставляя стремительно осваивать все новое и еще неизведанное направление в трудовой деятельности. Малое предприятие «Факел», а в последующем ООО «Волковыскспецмонтаж», явилось первой ступенькой в карьерной лестнице молодого газовика. С июля 2008 года Анатолий Михайлович пришел в ПУ «Волковыскмежрайгаз» в качестве инженера по охране труда. Выполняя возложенные на него функции, разрабатывал проекты планов по улучшению условий по охране труда и укреплению здоровья работников. А в 2012 году назначен на должность главного инженера этого же филиала. Под его руководством проводились работы по замене отключающих устройств на газопроводах ОАО «Красносельскстройматериалы», г.п. Россь и Красносельский. Это была огромная работа с участием 18 бригад и Анатолий Михайлович ни на минуту не оставлял рабочий процесс. За период его деятельности и под его руководством проведено большое количество ремонтных и профилактических работ на газопроводах, всех и не перечислить. Именно на этом поприще по-настоящему раскрылись его незаурядные организаторские способности, инженерная грамотность, умение строить работу исходя из требований времени. И в 2014 году Анатолий Михайлович назначается директором ПУ «Волковыскмежрайгаз», сегодня ПУ «Волковыскгаз».

Но не только ценим мы нашего руководителя как специалиста-газовика. Невзирая на тяжелые трудовые будни, Анатолий Михайлович находит силы для поддержания коллектива в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Сам принимает непосредственное участие в состязаниях по стрельбе, участвует и представляет коллектив в районных и областных спартакиадах. В минувшем году организовал проведение областного туристического слета газовиков, который проходил на Волковысской земле возле д. Хатьковцы.

В перерывах между работой находится время и для любимого занятия - рыбалки. Многим рыбалка помогает забыть и отвлечься от ежедневной рутины, отдохнуть не только физически, но и душевно. Для одних людей рыбалка является прекрасным временем для нахождения на природе с семьей, для других возможность остаться наедине с собой. А Анатолий Михайлович любит рыбалку именно за страсть и азарт, которые она приносит.

Еще одна большая ценность Анатолия Новосада - его дом и дружная семья. Настоящий мужчина, как известно, должен посадить дерево, вырастить сына и построить дом. Дом есть, деревья на даче посадил, и не одно, и вырастил не одного сына, а сразу двоих.

Коллектив ПУ «Волковыскгаз»



*От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы,
Но главное - сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу.*

История Николая Викентьевича началась на малой родине - в деревне Романовичи Щучинского района ровно 60 лет назад. Учеба в Раковичской школе и в институте механизации и электрификации сельского хозяйства проскочила очень быстро. И вот уже молодой специалист вместе с женой уехал работать по направлению главным энергетиком завода «Нача» Ляховичского района Брестской области. Трудовой путь продолжился в СПМК-61 «Гроднооблсельстрой» от мастера до начальника участка на строительстве газопроводов.

И вот уже двадцать лет, как Николай Викентьевич возглавляет коллектив Щучинского района газоснабжения.

Многое за эти годы изменилось в организации. Менялись подходы к работе, внедрялись новые технологии, но есть и то, что осталось неизменным: мы в ответе за газовое хозяйство, за безопасность и жизни людей.

Все делается для максимального удобства работников и потребителей. В 2016 году проведена модернизация производственно-эксплуатационной базы Щучинского РГС, в которую, в прямом смысле Николай Викентьевич «вложил душу», увлек в процесс каждого сотрудника. Преобразилось все, даже в гараже, где ремонтируется техника, по-хозяйски продумано все до мелочей.

Понимающий и отзывчивый, добрый и мудрый Николай Викентьевич многое делает для коллектива. Считает, что когда созданы комфортные условия для всех сотрудников, каждый из них чувствует себя нужным. Только если человек ощущает такую заботу, уверен в завтрашнем дне, тогда и работает с полной отдачей, дисциплинирован, несет свою ответственность за общее дело.

Неравнодушный, целеустремленный, азартный в работе руководитель, видящий перспективы, для достижения которых, у нас, возглавляемого им коллектива, достаточно сил, энергии и времени!

Коллектив Щучинского РГС, ПУ «Гродногаз»

Карпович Н.В.:

«Основная задача – рабочий процесс сделать эффективным, а настрой коллектива позитивным!»



**Еще раз с юбилеем вас,
наши дорогие руководители!**





• Поздравления и конкурсы •

Коллектив УП «Гроднооблгаз» – призер Республиканского отраслевого смотра-конкурса художественного творчества



Поздравляем!

Газовики умеют «зажигать»! Это высказывание еще раз подтвердили работники УП «Гроднооблгаз», приняв участие в Республиканском отраслевом смотре-конкурсе любительских коллективов художественного творчества организаций энергетики, газовой и топливной промышленности. Конкурс проходил в городском поселке Радошковичи Минской области.

В нынешнем году мероприятие собрало вместе и газовиков, и энергетиков. Было представлено 23 команды, вместе собрались более 1000 человек со всех областей Беларуси. Свои таланты продемонстрировали люди, которые и в своей непосредственной работе на самом хорошем счету.

По сложившейся традиции конкурс проходит один раз в два года и охватывает все жанры: вокал, хоровое пение, хореографию, инструментальное исполнитель-

ство, театральное искусство и др.

Главная цель этого масштабного мероприятия - выявление ярких, самобытных талантов, создание условий для реализации их творческого потенциала, развитие всех видов и жанров самодельного художественного творчества. И в конечном итоге - повышение духовности, общей культуры работников трудовых коллективов.

Праздник песни, танца, праздник души - так можно охарактеризовать увиденное.

Все участники показали очень высокий уровень творческого мастерства. Определить победителей было непросто. В итоге команда УП «Гроднооблгаз» заняла **II место** в номинации «**Лучший хоровой коллектив**», а также была удостоена **диплома III степени «За популяризацию традиций и культурного наследия Беларуси»**.



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с успешным выступлением в Республиканском отраслевом смотре-конкурсе любительских коллективов художественного творчества организаций энергетики, газовой и топливной промышленности.

Главный секрет такого успеха - ваш профессионализм - талантливых, увлеченных людей, настоящих знатоков своего дела.

Искренне благодарю каждого из вас за подаренное очередное прекрасное и яркое событие в жизни нашего предприятия.

Смирнов Е.Б., генеральный директор

• Доброе дело •

Коллектив ПУ «Волковыскгаз» подарил праздничное настроение детям из приюта



цать детей от двух до восемнадцати лет. Среди них есть родные сестры и братья, оставшиеся без попечения родителей.

Работники управления пришли не с пустыми руками. Помимо сладостей и фруктов детям подарили канцелярские принадлежности и средства гигиены. Без внимания не остался ни один ребенок. Воспитанники ждали этой встречи и в качестве благодарности вручили поделки, сделанные собственными руками.

«Посещая подобные учреждения, мы стремимся подарить детям радость праздника и ощущение чуда. Особое внимание уделяем тем, кто волею судьбы оказался в сложной жизненной ситуации. Для нас очень важно, чтобы каждый ребенок почувствовал любовь и заботу. Мы искренне верим, что все у ребят будет хорошо, и самое заветное желание - иметь настоящую дружную семью, у них обязательно сбудется», - отметила председатель профсоюзного комитета ПУ «Волковыскгаз» Светлана Мартинкевич.

Профсоюзный комитет ПУ «Волковыскгаз»



Традиционно в праздничные дни Пасхи работники Волковыского производственного управления посетили государственное учреждение образования «Волковыский районный социально-педагогический центр с детским социальным приютом».

На данный момент в приюте проживает двенад-



ГАЗОВИКИ

ВЫШЛИ на субботник



22 апреля в стране прошел Республиканский субботник. Свой вклад в общее дело уборки и благоустройства внес коллектив УП «Гродноблгаз».

Более 1 тысячи 700 сотрудников по всей области приняли активное участие в столь значимом мероприятии, успешно справившись с поставленными задачами.

Работники предприятия обустроили закрепленные общественно-значимые территории в городах, наводили порядок на воинских захоронениях и территориях филиалов, убирали сухостой, вывозили мусор, сажали деревья и кустарники, провели уборку офисных помещений.

Приятно было всем участникам осознавать, что заработанные на субботнике денежные средства пойдут на реконструкцию, реставрацию, восстановление историко-культурных памятников, учреждений дополнительного образования детей и молодежи, обеспечивающих развитие технического творчества детей и молодежи, подготовку детских оздоровительных и спортивно-оздоровительных лагерей к летнему сезону.

Александр ЛОПАНИК,
ведущий специалист ГСЧС и ГО



Вклад в общее дело!

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
РЕСПУБЛИКАНСКОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ
«ГРОДНООБЛГАЗ»

Подрастайте, новые леса!

С 1 по 8 апреля по инициативе Министерства лесного хозяйства РБ в Беларуси в десятый раз прошла традиционная добровольная акция «НЕДЕЛЯ ЛЕСА».

В нынешнем году «Неделя леса» посвящена восстановлению лесов, поврежденных стихийными бедствиями, прошедшими по территории Беларуси минувшим летом.

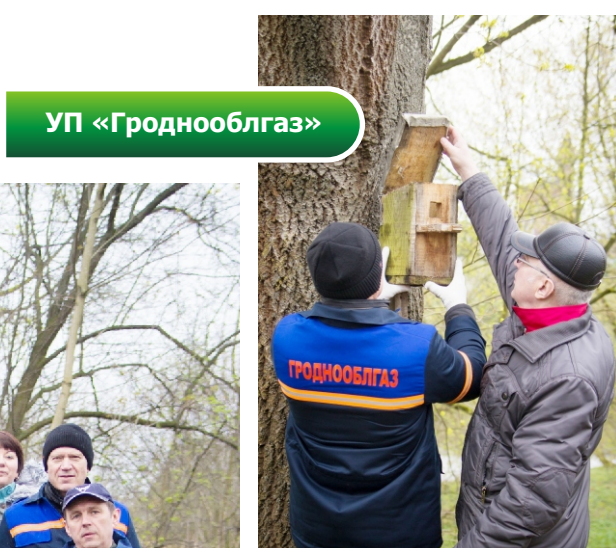
Внесли свой вклад в дело сохранения и приумножения лесных богатств Гродненской области и сотрудники УП «Гродноблгаз». В акции приняло участие 207 человек. В 17 лесхозах области посажено 47 770 деревьев.

Огромная работа проделана работниками предприятия. Молодые сосны, ели и березы пополнили лесной фонд Беларуси.

Заряд позитивной энергии от общения с природой получили все, никто не остался в стороне. Участие в подобной акции - это не только привлечение внимания к существующим экологическим проблемам, но и сохранение леса для потомков. Ведь, посадив саженец, человек начинает чувствовать ответственность за свое дерево и подсознательно бережнее относится к окружающей среде.



ПУ «Сморгоньгаз»



УП «Гродноблгаз»



ПУ «Гродногаз»



ПУ «Лидагаз»

• В помощь руководителям •

Психологические аспекты деятельности

РУКОВОДИТЕЛЯ

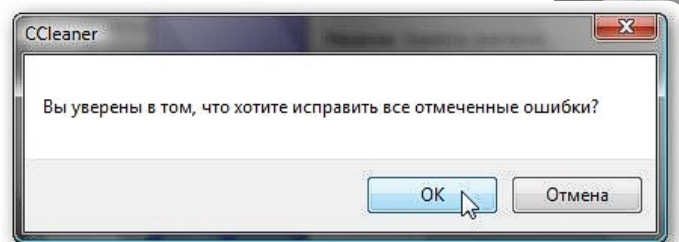
Примечание:

В профессиональной литературе по управлению персоналом используется термин «менеджер». В данной статье так же будет использоваться термин «менеджер» - синоним термина «руководитель».

Деятельность руководителей многофункциональна и сложна. И даже если человек имеет определенную предрасположенность к руководящей должности, но не знает как правильно вести дело, он может избрать путь, который приведет либо к провалу, либо придется долго выбирать из неудач, действуя методом проб и ошибок.



СЕМЬ ТИПИЧНЫХ управленческих ошибок и их устранение:



1. ПЕРЕНОС РЕШЕНИЯ НА ЗАВТРА, (ИЛИ ВОООЩЕ НА НЕОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК ИЛИ ОТКЛАДЫВАНИЕ).

В основе этой ошибки могут лежать следующие проблемы или обстоятельства:

- надежда на то, что вопрос каким-то образом решится сам собой или его решит кто-то другой;

- у руководителя нет ясного и четкого представления о том, чего он на самом деле хочет добиться.

Необходимо сказать, что у откладывания, как метода решения задач, есть некоторые реальные основания. Говорят, что если проблеме не решать, то через некоторое время она начинает решаться сама. С другой стороны, следует помнить, что маленькие проблемы, если их не решать, имеют тенденцию превращаться в большие.

Что делать для устранения этой ошибки? Психологи рекомендуют несколько способов, в зависимости от причин, ее вызывающих. Если откладывание происходит от того, что у менеджера нет ясного понимания своих целей и представления о том, чего же он хочет, то в этом случае хорошо помогают следующие действия:

- письменная формулировка ближайших задач;
- обсуждение проблемы с ближайшими сотрудниками;
- установление жестких сроков решения проблемы;
- разделение задачи на части и их поэтапное решение.

Если откладывание связано с неуверенностью в себе, с нерешительностью и страхом, то в этом случае можно воспользоваться рекомендациями американского исследователя Нормана Пила.

Надо выделить в задаче тот компонент, который более всего «напрягает» и преодолеть его. Для этого сделать следующее.

Спросить у себя «Каков должен быть мой первый шаг?». В этом ответе заключается «энергия движения».

Представить (ярко, в деталях) что будет, если вы будете медлить, тянуть, представить последствия этого в картинках и сказать об этом вслух. Это действует как кнут.

Вспомнить о том, что если бы люди ждали или собирали всю информацию и ресурсы, нужные для дела, то 80% дел не были бы сделаны. Нужно начать, а все, что не хватает, появится на пути к цели. Даже если вы думаете, что готовы к работе на 100 процентов, то стоит только начать и станет ясно, что это не так.

Нужно установить очередность дел по степени их важности. Сфокусируйте внимание на одной проблеме и занимайтесь ей до тех

пор, пока она не будет решена, а затем перейдите к следующей.

Следует установить сроки выполнения так, чтобы об этом знали и попросить кого-то контролировать ваше продвижение к сроку.

В первую очередь следует делать самую сложную часть работы. В противном случае наиболее тяжелая работа останется на то время, когда накопится усталость.

Для начала дела будет достаточно, если будут ясны начальные детали и конечная цель.

2. ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ НАПОЛОВИНУ.

С точки зрения организации собственной деятельности и в целях сохранения собственной нервной системы, гораздо полезнее ограничиться окончательным решением только нескольких проблем, чем одновременно начинать множество дел, которые все равно не удадутся довести до конца. Психологи рекомендуют заниматься только теми делами, которые вы можете решить сегодня. Если задача слишком объемная и сложная, то ее следует разбить на части так, чтобы ежедневно можно было решать одну из них целиком.

3. СТРЕМЛЕНИЕ ВСЕ СДЕЛАТЬ СРАЗУ.

Переходить к решению новой задачи можно только тогда, когда предыдущая задача уже решена или хотя бы получено ясное представление о характере ее решения и о том, кто будет ее решать. Задача руководителя заключается в том, чтобы создать условия для эффективного функционирования системы, а не принимать участие во всех деталях или в ликвидации каждого сбоя в ее работе.

4. СТРЕМЛЕНИЕ ВСЕ СДЕЛАТЬ САМОМУ.

Дело руководителя - управлять, а не производить. Профессиональные менеджеры говорят: «Коллектив занимается развитием производства, руководитель - развитием коллектива». Менеджер, работающий эффективно, занимается решением только тех задач, которые никто кроме него решить не может.

5. УБЕЖДЕНИЕ, ЧТО МЕНЕДЖЕР ЗНАЕТ ВСЕ ЛУЧШЕ ВСЕХ.

Нельзя быть компетентным по всем. Какой смысл в старании узнать работу подчиненных - лучше, чем они знают ее сами? Каждый должен заниматься своим делом. Если перед менеджером встает новая, нестандартная задача, то НУЖНО, отбросив ложный стыд, обратиться за помощью к коллегам. Авторитет от этого не пострадает.

6. НЕУМЕНИЕ РАЗГРАНИЧИТЬ ПОЛНОМОЧИЯ.

Одна из основных бед организации - отсутствие четкого разграничения задач, служебных функций сотрудников. Зачастую бывает так, что сотрудники знают свои должностные обязанности лишь в общих чертах. Это приводит к тому, что возникают соблазны переноса ответственности на невыполнение работы на чужие плечи и неоправданного дублирования управленческих действий. Для избежания этих неприятностей необходимо четко определить круг обязанностей и ответс-

твенности каждого работника, создать ясные и недвусмысленные должностные инструкции.

7. СВАЛИВАНИЕ ВИНЫ НА ДРУГИХ.

Поиск «козла отпущения» дело совершенно непродуктивное. Ваша энергия при этом направлена в прошлое, хотя исправить уже ничего нельзя. Гораздо продуктивнее нацелить деятельность на будущее. Задача руководителя состоит в том, чтобы установить объективные причины неудачи и найти пути к их устранению, а не искать «козла отпущения».

КАК НЕОБХОДИМО ПОСТУПАТЬ ВО ИЗБЕЖАНИЕ ОШИБОК В УПРАВЛЕНИИ?

Существуют принципы мудрого отношения к профессии руководителя.

Эти принципы сформулированы исследователями в области психологии управления - теоретиками и практиками. Главное в них то, что они вполне реализуемы в повседневной жизни.

1. УМЕТЬ ОТЛИЧАТЬ ГЛАВНОЕ ОТ ВТОРОСТЕПЕННОГО.

Этот, достаточно ясный, принцип может быть реализован как в отношении к делу, так и во взаимодействии с людьми. Во-первых, он ориентирует нас на нахождение какой-то основной, доминирующей линии жизни или жизненной цели, предостерегает от погони за многими сиюминутными случайными целями. Очень часто именно в стремлении достичь их незаметно проходит вся жизнь. «Стремись к самой высшей из доступных тебе целей и не вступай в борьбу из-за безделиц» - говорил Г.Селье. Во-вторых, этот принцип можно и нужно использовать при построении отношений с другими людьми. Часто бывает, что за какими-то внешними второстепенными деталями (особенно теми, которые нам не нравятся и нас раздражают) мы упускаем главное в человеке. А главное, т.е. достойное в нем то, что действительно является его сутью и решающим образом определяет его поступки, есть всегда.

2. ЗНАТЬ МЕРУ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА СОБЫТИЯ.

Этот принцип, так же как и предыдущий, может быть рассмотрен с двух точек зрения. Во-первых, он призывает нас к реалистичности в оценке собственных возможностей. «С какой бы жизненной ситуацией вы не столкнулись, подумайте сначала, стоит ли сражаться» (Г. Селье). С другой стороны, следует помнить, что недооценка собственных возможностей по принципу: «Я человек маленький, это от меня не зависит», зачастую блокирует реально имеющиеся возможности действовать. Если вы решили сразиться и это того стоит, то прежде чем говорить что от вас что-то не зависит, сделайте все, что от вас зависит. Очень часто это решает исход дела, хотя, повторяю, действие не всегда лучше бездействия. Впрочем, не зря говорят, что сильный человек сомневается до того, как принял решение, а слабый - после.

3. УМЕНИЕ ПОДХОДИТЬ К ПРОБЛЕМЕ С РАЗНЫХ СТОРОН.

Во многих случаях одно и то же событие, явление или проблема приобретают разные значения в зависимости от того, с какой по-

зиции о них судят и их оценивают. Например, жизненная неудача одними воспринимается как катастрофа, крах, другими - как временное явление, как необходимая передышка для новой борьбы, для новых побед. Или, например, барьеры в создании вертикальной карьеры многими воспринимаются как потеря перспективы, однако это не так. Ведь существует еще так называемая, «горизонтальная карьера», т.е. рост профессионального мастерства менеджера, а если есть мастерство, то должность приложится. Так что односторонность в оценках и позициях вредна.

4. ГОТОВНОСТЬ К ЛЮБЫМ НЕОЖИДАННЫМ СОБЫТИЯМ.

Неожиданные, зачастую весьма неприятные, события время от времени происходят. Никто не застрахован от неожиданностей. Однако парадокс заключается в том, что эти вполне естественные события остаются непрогнозируемыми, и порой их невозможно предсказать, предвидеть. И поэтому, для того, чтобы они не выводили человека из равновесия, следует быть готовым к ним. Можно сказать и так: мы не знаем, что готовит нам судьба, но должны быть готовы к превратностям судьбы. Настраивая себя на возможные, тем более, на непредвиденные повороты событий мы, тем самым, проявляем гибкость, реалистичность в подходе к действительности, избавляемся от однозначных, односторонних суждений, иллюзий, а порой готовимся к малоприятным новостям. Д.Карнеги говорил по этому поводу следующее: «Вместо того, чтобы переживать из-за неблагоприятности, будьте готовы к ней». Перефразируя это высказывание можно заметить: «Вместо того, чтобы расстраиваться из-за неудачи, будьте готовы к ним».

5. УМЕНИЕ ИЗВЛЕКАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ ИЗ ВСЕГО ПРОИСХОДЯЩЕГО.

Говорят, что на ошибках учатся. Это верно, но только отчасти. По наблюдениям исследователей, многие менеджеры вообще не извлекают уроков из собственных ошибок, возлагая всю вину за прошедшее на судьбу. Идеальный вариант для менеджера-профессионала - это анализ ошибок других, но это только идеальный вариант. Конечно, негативный опыт - хороший учитель. «Слабый» управленец расстраивается из-за ошибки, «сильный» извлекает уроки. Однако существует и другая сторона медали, а именно опыт положительный. «Слабый управленец» радуется успеху, «сильный» - кроме радости еще и анализирует условия, обстоятельства, действия, которые привели его к успеху. Жизнь - хороший учитель, она преподносит нам уроки и от нас зависит, станем ли мы хорошими учениками.

Что бы ни случилось, как бы ни складывались обстоятельства, следует помнить, что не обстоятельства должны управлять нами, а мы ими. Современный управленец - это человек, который не просто реагирует на некоторые внешние события, воздействующие на него, он активно влияет на эти события, актуализируя себя, свои способности управлять собой и другими людьми в любой ситуации.

Наталья ГРУЛЬ, начальник ОПиКР (по материалам Вересова Н.Н. «Работа менеджера над собой»)

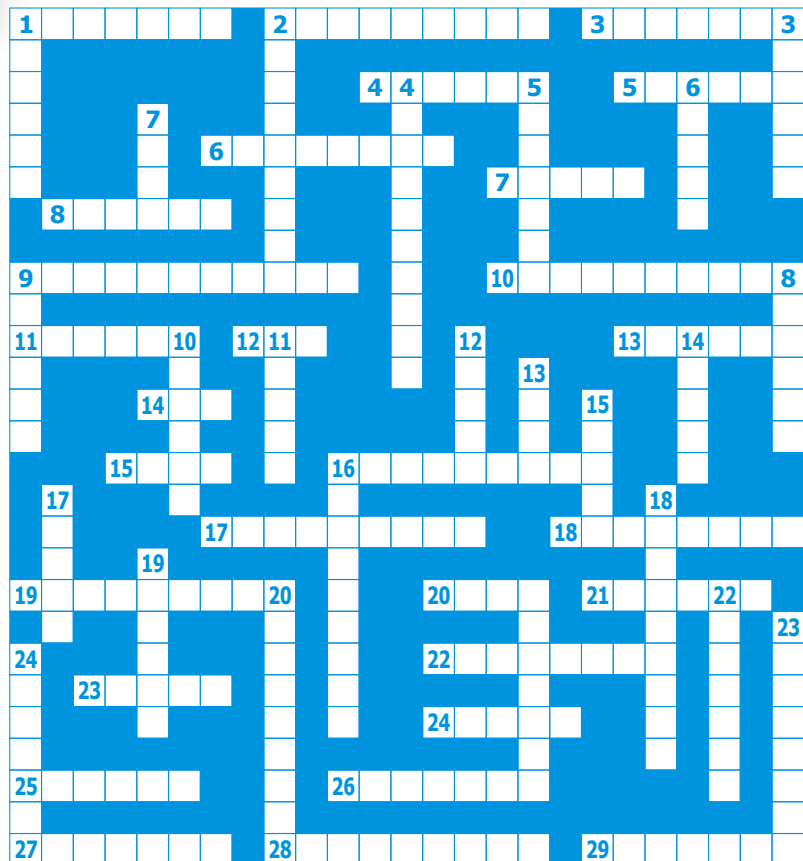
Кроссворд

Несет тепло людям!

8



От службы режимов газоснабжения и учета расхода газа



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Лицо, пользующееся услугами газоснабжающей организации.
2. Определяет текущее местоположение.
3. Прибор, предназначенный для измерения количества газа.
4. Процесс пуска газового котла.
5. Предназначен для защиты газового оборудования от пыли, песка и других твердых частиц.
6. Повреждение газопровода при учениях.
7. Основной компонент природного газа.
8. Неожиданное нарушение работы или выход из строя агрегатов, сооружений, коммуникаций.
9. Физическое либо юридическое лицо, приобретающее газ у газоснабжающей организации.
10. Продажа газа, осуществляемая в соответствии с договорами.
11. Средство измерений, предназначенное для выработки сигнала измерительной информации.
12. Документ об отключении от газоснабжения организации-потребителя.
13. Объем газа, прошедшего через поперечное сечение трубопровода за единицу времени.
14. Агрегатное состояние вещества.
15. Регулирование поставки газа.
16. Тип газового водонагревателя.
17. Газ, образовавшийся в недрах Земли при анаэробном разложении органических веществ.
18. Прибор, измеряющий давление газа.
19. Собственник газа или уполномоченное им лицо, осуществляющее реализацию газа по договорам.
20. Часть газопровода, от уличного до отключающего устройства.
21. Способ присоединения газопровода к действующему.
22. Сила, с которой давит газ, стремясь к расширению под действием теплового движения его молекул.
23. Залежи газа.
24. Вид подводки для газового оборудования.
25. Выполняется для обеспечения или восстановления работоспособности газового оборудования.
26. Работник газовой промышленности.
27. Запорный элемент.
28. Устройство для поддержания постоянного давления газа в трубопроводе.
29. Выполняется в целях подтверждения соответствия средств измерений метрологическим характеристикам.



ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Метод исследования, в частности причин аварий в газовом комплексе.
2. Кто использует газ для приготовления пищи.
3. Прочистной элемент в основании дымохода.
4. Придание газу характерного запаха.
5. Физико-химический процесс с выделением теплоты и света.
6. Предельная норма.
7. Кубический при измерении объема газа.
8. И газовики пользуются этим браузером для поиска информации.
9. Объем поставки газа.
10. Устройство для открытия, закрытия или регулирования потока газа.
11. Устройство для нагрева теплоносителя.
12. Канал для разгона газа до определенной скорости и придания потоку требуемого направления.
13. Деталь для резьбового соединения газопроводов.
14. Основной материал газопроводных труб.
15. Устройство для создания перепада давления при измерении расхода газа.
16. Одна из характеристик газа.
17. Используется для повышения давления в трубопроводе.
18. Информационный лист об аварии, инциденте.
19. Обводной газопровод.
20. Устройство для приведения измеряемого объема газа к стандартным условиям.
21. Физическое или юридическое лицо, имеющее финансовые обязательства за потребленный газ.
22. Место размещения отключающих устройств на подземных газопроводах.
23. Приспособление для закрытия отверстия наглухо.
24. Одна из целей использования газа.



Желаем юбилярам крепкого здоровья, успехов в трудовой деятельности и счастья в личной жизни!

Кадровые назначения

МАТВЕЁНОК Елена Валентиновна



Родилась 19 октября 1976 года в п. Керчевский Пермской области Российской Федерации.

В 1998 году окончила УО «Гродненский государственный университет им. Я.Купалы» по специальности «правоведение».

Трудовую деятельность начала в 1998 году, в УП «Гродноблгаз» - в 2012 году. С 2014 года занимала должность помощника генерального директора УП «Гродноблгаз».

10 апреля 2017 года назначена на должность заместителя генерального директора по идеологической работе УП «Гродноблгаз».

ТУРЛАЙ Дмитрий Васильевич



Родился 5 ноября 1980 года в г. Минск. В 2003 году окончил УО «Белорусский национальный технический университет» по специальности «автоматизация технологических процессов и производств».

Трудовую деятельность начал в 2003 году, в УП «Гродноблгаз» - в 2014 году в должности главного инженера ПУ «Гродногаз».

10 апреля 2017 года назначен на должность помощника генерального директора УП «Гродноблгаз».

СУХОЦКИЙ Виктор Викторович



Родился 1 марта 1975 года в г. Гродно. В 2007 году окончил УО «Полоцкий государственный университет», в 2012 году - Академию управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «экономика и управление на предприятии промышленности».

Трудовую деятельность начал в 1997 году. С 2004 года находился на руководящих должностях.

20 апреля 2017 года назначен на должность начальника отдела капитального строительства и инвестиций УП «Гродноблгаз».

Сердечно поздравляем наших юбиляров, родившихся в апреле!

ЗДАНОВИЧ Людмила Ивановна, контролер газоснабжающей организации Мостовского РГС ПУ «Волковыскгаз»;
МАРКО Станислав Збигневич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы транспорта, энергетики и реализации СУГ ПУ «Волковыскгаз»;
КОПАТЬ Евгений Николаевич, слесарь аварийно-восстановительных работ в области газоснабжения Новогрудского РГС ПУ «Слонимгаз»;
ПОДГАЙСКАЯ Мария Анатольевна, оператор ЭВМ ПУ «Сморгоньгаз»;
ЯКОВЕЦ Станислав Зенонович, мастер Ивьевского РГС ПУ «Сморгоньгаз»;
ВОЛЧЕК Марина Павловна, начальник службы заказчика ПУ «Сморгоньгаз»;
КОНОНОВИЧ Алла Ивановна, контролер газоснабжающей организации Зельвенского РГС ПУ «Слонимгаз»;
БАЛОБАН Наталия Ивановна, бухгалтер ПУ «Гродногаз»;
БУРО Людмила Леонидовна, кладовщик Берестовицкий РГС ПУ «Волковыскгаз»;
ЮРИК Людмила Викторовна, уборщик служебных помещений ПУ «Слонимгаз».