



**ГРОДНООБЛГАЗ**

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РБ  
ГПО «БЕЛТОПГАЗ»

# ГАЗОВИК

*Гродненщины*

МАЙ 2016 г.



Корпоративное издание УП «Гроднооблгаз»

• Праздники •

## ЕСТЬ ТРАДИЦИОННЫХ ТРИ СЛОВА,

олицетворяющих последний месяц весны, казалось бы, таких привычных, таких обыденных для многих из нас, но таких важных, таких значимых...



# МИР

**9 Мая** - всенародный праздник победы! Праздник мужества, духовной силы и самоотверженности. К сожалению, ряды ветеранов редеют. Святой долг каждого из нас, особенно молодого поколения газовиков, при каждой возможности отдавать дань уважения и проявлять благодарность к людям, которые, без преувеличения, подарили нам возможность жить ... и которых осталось так мало...

# ТРУД

**1 Мая** - день созидательного труда, честности и профессионализма. Труда, который приносит радость и удовлетворение: от достигнутых результатов своей работы, от успехов коллектива и возможности в нем трудиться, от достойной

зарплаты и достатка в доме. Праздник, который отмечаем все мы, независимо от профессий и должностей, мы, кто каждый день работает на благо предприятия, своей семьи, своей страны. Мы трудимся, чтобы сделать нашу жизнь лучше. И делаем ее такой!

# МАЙ

Солнце, сирень и цветущие сады, улыбки, счастье, хорошее настроение, всенародные праздники, наполненные солнечным теплом, радостью встреч с друзьями и родными ...



## СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

МИР, ТРУД, МАЙ!

Профилактика горелок Вечного огня

1

У газовиков Гродненщины новый профсоюзный лидер

2

Нововведения в Коллективный договор предприятия

3

Полуйчик Тамара Константиновна. Дорога ее жизни

4

Егор Грунский: «Мой выбор - Гроднооблгаз!»

Потенциал молодых - гарантия прогрессивного развития

5

Обучение персонала за счет средств предприятия - как часть эффективной кадровой политики

Гражданскую оборону на уровень требований современных условий

6

Построение системы цифровой радиосвязи в УП «Гроднооблгаз»

Велосипед = спорт = здоровье!



## Накануне Дня Великой Победы работники Гродногаза провели профилактику горелок Вечного огня

9 мая - не простой праздник. Это праздник, который одинаково дорог и старшему и младшему поколениям, святой день для всего населения Беларуси. Ежегодно, в канун Дня Великой Победы ПУ «Гродногаз» получает письмо от администрации Октябрьского района г. Гродно о необходимости провести профилактику горелок Вечного огня. В городе таких объектов два: на Кургане Славы и у памятника неизвестному солдату в парке им. Жилибера.

Напоминания, на самом деле излишни, - комментирует главный инженер управления Дмитрий Турлай. Сотрудники службы эксплуатации наружных газопроводов помнят и почитают за честь провести эти работы. В коллективе существует негласный отбор из самых достойных специалистов для проведения работ на «объекте №1».

В этом году такого права удостоились слесари 5 разряда Пранько П.Г. и Радзевич Ю.П., под руководством старшего мастера службы Хмары М.М.



## Генеральный директор УП «Гроднооблгаз» Е.Б. Смирнов:



Уважаемые коллеги!

В эти замечательные теплые майские дни я желаю вам ясного и мирного неба над головой. Желаю каждому получить весомые результаты от своего труда, чтобы рабочие будни приносили только радость и успех.

Отличного настроения и крепкого здоровья, счастья и процветания вам и вашим семьям!



# У газовиков Гродненщины новый профсоюзный лидер

**Конференция трудового коллектива предприятия «Гродноблгаз» состоялась 13 мая 2016 года, в работе которой приняли участие: председатель Республиканского комитета профсоюзов работников нефтяной и газовой промышленности Ю.А. Ровда, советник председателя Гродненского областного объединения профсоюзов А.В. Сорока, делегаты.**

## • Коллективный договор •

### Нововведения в Коллективный договор предприятия

На конференции трудового коллектива 13 мая 2016 года были приняты следующие изменения в Коллективный договор предприятия.

**П**оявилась возможность поощрять работников предприятия за образцовое выполнение трудовых обязанностей, безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения при награждении не только Почетной грамотой ГПО «Белтопгаз» и Благодарственным письмом ГПО «Белтопгаз», но и вручать подарок стоимостью до 8 БВ.

В связи со спецификой работы и штатным расписанием сельскохозяйственного филиала раздел «Охрана труда» дополнен следующим пунктом:

«Периодический медицинский осмотр специалистов СПУ «Протасовщина», за которыми закреплены автомобили и в штатном расписании отсутствуют водители данных автомобилей, проводится за счет средств предприятия».

В целях поддержки развития культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Коллективный договор предоставляет возможность работникам предприятия по ходатайству профсоюза освобождение от работы для прохождения медицинских осмотров и участия в республиканских, областных, районных и других культурно-массовых и спортивных мероприятиях с сохранением средней заработной платы.

Претерпел существенные изменения раздел Коллективного договора по организации оздоровления работников предприятия, а также неработающих пенсионеров. Теперь, на возмещение стоимости путевки только в санатории, находящиеся в хозяйственном ведении организаций, входящих в систему Министерства энергетики Республики Беларусь, не более 1 раза в год имеют право работники и члены их семей (это: супруг (супруга), их несовершеннолетние дети в возрасте до 16 лет, в том числе усыновленные, удочеренные и дети, опекуном которых является работник).

Дополнен данный раздел колдоговора возможностью бесплатного пребывания в санатории по путевке на 14 дней неработающему пенсионеру, являющемуся участником и (или) инвалидом ВОВ.

Коллективным договором так же уточнен размер возмещения стоимости путевки при наличии прибыли от реализации, получаемой при осуществлении видов экономической деятельности, не связанных с распределением и продажей газообразного топлива, отпускаемого потребителям в Республике Беларусь и наличии экономии средств в смете расходования средств на потребление.

Еще раз подчеркиваем, что возмещение части стоимости путевок осуществляется исключительно в санатории организаций Минэнерго РБ (наиболее известные - санаторий «Надежда» УП «Брестоблгаз» и санаторий «Энергетик» РУП «Гродноэнерго»).

Более подробную информацию работники предприятия могут получить в комиссиях по оздоровлению филиалов предприятия.

**Н.Н. Груль,**  
начальник отдела правовой  
и кадровой работы

С основными докладами по итогам выполнения Коллективного договора за 2015 год выступили: начальник ПЭО М.С. Аблажей, начальник ТИ Г.Н. Игнатович, председатель объединенной профсоюзной организации УП «Гродноблгаз» Т.К. Полуйчик.

Благодаря хорошим экономическим показателям производственной деятельности в отчетном году темп роста среднемесячной заработной платы по сравнению с 2014 годом вырос на 116,8 процента, подчеркнула в своем выступлении Марина Аблажей. Выполнены все принятые обязательства по социальным гарантиям и льготам.



- отметила в своем докладе лидер профсоюза Тамара Полуйчик. Сложилась нормальные, деловые отношения со всеми руководителями структурных подразделений. Ведь от этого зависит слаженность работы всего коллектива.

Слова благодарности так же прозвучали в адрес профсоюзного актива, особенно председателей профкомов. За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие социального партнерства, активную работу по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза председателем республиканского комитета профсоюзов Ю.А. Ровдой были вручены юбилейные медали «100 гадоў прафсаюзнаму руху Беларусі». Награды получили: Н.В. Каминская - казначей профкома ПУ «Гродногаз», Е.В. Наумовец - председатель цехкома Вороновского РГС, В.В. Новиков - председатель профкома ПУ «Слонимгаз», Е.С. Подмаско - председатель профкома СПУ «Протасовщина».

На рассмотрение участников конференции были предложены изменения и дополнения в Коллективный договор. По итогам обсуждения делегаты единогласно проголосовали за их внесение в Коллективный договор на 2016-2018 г.г.



**Основным, центральным событием в работе конференции стали выборы председателя профкома, необходимость проведения которых была обусловлена решением действующего председателя Т.К. Полуйчик покинуть свой пост. Единогласно, всеми делегатами конференции в ходе открытого голосования, новым председателем профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации УП «Гродноблгаз» была избрана Татьяна Янушевна Кузнецова, начальник отдела материально-технического снабжения и маркетинга аппарата управления предприятием.**



В завершение конференции выступил генеральный директор Е.Б. Смирнов, который высоко оценил работу объединенной профсоюзной организации УП «Гродноблгаз» под председательством Тамары Полуйчик. Немало теплых слов прозвучало в ее адрес и от коллег и гостей мероприятия. За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза Тамара Константиновна награждена Почетной Грамотой Гродненского областного объединения профсоюзов, Благодарностью Республиканского комитета профсоюзов работников нефтяной и газовой промышленности.

## • Поздравляем! •



**Поздравляем Татьяну Янушевну с избранием и желаем успехов в работе, направленной на эффективную защиту социально-экономических прав и гарантий членов профсоюза!**



### Жизнь замечательных людей



**«Прошла путь от рабочего до... председателя профкома крупного предприятия»**

### ЯЦЕВИЧ Н.В., начальник Гродненского филиала ГП НИИ «Белгипротопгаз»:

С этим человеком и надежным другом я знакома уже более 30 лет. В 1984 году я пришла молодым специалистом работать в производственный отдел аппарата управления. Объем работ в производственном отделе у Тамары Константиновны был очень обширным, но, не смотря на это, она всегда находила время на консультацию и помощь молодому специалисту. Со временем наши производственные отношения переросли в дружеские. Я могла всегда с ней поделиться личными проблемами и получить очень хороший житейский совет. Мы много ездили в служебные командировки, много времени посвящали общественной жизни предприятия: я тогда была секретарем комсомольской организации, а Тамара - членом профкома. Уже тогда, в далекие 90-ые, я заметила что Тамаре очень нравилось участвовать в общественной жизни, вносить предложения в программы проведения

огоньков, конкурсов и др. мероприятий. И вот в 1999 году коллектив выдвинул ее кандидатуру на должность председателя профкома, где она успешно одержала победу.

На вопрос: «Какие черты характера Тамары хотелось бы мне отметить?», - отвечаю, что это: доброжелательность, человечность, интеллигентность и справедливость. А какой она психолог и дипломат! Если у человека что-то случилось или есть какие-то проблемы, то она очень дипломатично подойдет к нему, как говорится «из далека», как будто она ничего не знает, и обязательно подскажет как выйти из любой ситуации. Найти общий язык с коллегами любой возрастной группы пожалуйста! Про хороших педагогов говорят «педагог от бога, а я считаю, что Тамара - «председатель профкома от бога».

В личной жизни Тамара любящая мама и бабушка, кроме того она счастливая женщина!

**Хочу пожелать подруге, коллеге и просто замечательному человеку крепкого здоровья, женского счастья, новых интересных начинаний и путешествий на новом этапе жизни. Ну и конечно, не забывать про подруг и коллег!**

### КОЗЛОВА В.М., член Совета ветеранов УП «Гроднооблгаз»:

Людей неинтересных в мире нет. У каждого человека своя жизнь, своя судьба. У Тамары Константиновны - это газовое хозяйство.

Совсем «юной девчонкой, напичканной знаниями» в Гродненском химико-технологическом техникуме она пополнила ряды газовиков Гродненской области.

О Тамаре можно сказать, как любили говорить в былые времена: «Прошла путь от рабочего до... председателя профкома крупного предприятия». В течение многих лет она занималась эксплуатацией газового хозяйства, работая инженером производственного отдела. А потом то ли Тамаре Константиновне, то ли предприятию Гроднооблгаз (а может и ей, и облгазу) выпал счастливый случай - в апреле 1999 года Тамара была избрана председателем объединенного профкома. Зная эту работу не понаслышке (5 лет я работала на этой должности), могу с уверенностью сказать, что Тамара в профкоме была не просто на своем месте. Она раскрыла свои лучшие качества и достойно представляла интересы каждого работника и предприятия на всех уровнях профсоюзного движения.



Да, пришло другое время. Да, необходимо было работать по-другому, делать многое, чего не делали профсоюзы ранее. Но это время нужно было понять, принять и ему соответствовать. И у Тамары это хорошо получалось. Думаю, что многие, а особенно те, кому приходилось обращаться в профком предприятия со мной согласятся.

**И поэтому с уходом Тамары Константиновны со своего поста работникам и ветеранам облгаза будет не хватать чуть-чуть ее тепла, чуть-чуть ее заботы, чуть-чуть задора, ее доброты, всего того, чем в избытке обладает этот человек и не скупясь делится с людьми.**

### ЖИГАЛО Т.В., зам. главного бухгалтера УП «Гроднооблгаз»:

Тамару Константиновну я знаю более тридцати лет. Для меня она человек с добрым сердцем и чуткой душой. За ее внешней строгостью я вижу доброго, отзывчивого человека, который подскажет, поможет и направит. Все вопросы она всегда решает четко, грамотно и честно. На протяжении своей трудовой деятельности председателем профсоюзного комитета предприятия она защищала профессиональные, трудовые интересы работников предприятия, заботи-

лась о здоровье членов профсоюза, удовлетворяла культурные запросы работников предприятия и их семей.

Уходит на заслуженный отдых человек, который был значим для всех нас. Огромный срок, где каждый ее день складывался из маленьких дел и больших свершений, но всегда на первом месте была помощь людям.

**И сегодня мне хочется сказать: Дорогая Тамара Константиновна! Огромное Вам спасибо, низкий Вам поклон!**



Таким человеком для коллектива предприятия Гроднооблгаз является удивительно добрый и отзывчивый, светлый и бескорыстный человек, более 17 лет являвшийся бессменным профсоюзным лидером газовиков Гродненщины - Полуйчик Тамара Константиновна.

Вся ее биография, а это около 40 лет трудового стажа, пронизана неутолимимым желанием много и хорошо трудиться, стойкостью в преодолении трудностей, уважением к коллегам, верой в свои силы и возможности.

**И никто не скажет об этом человеке лучше, чем коллеги, многие годы работавшие рядом.**

## ПОЛУЙЧИК Тамара Константиновна ДОРОГА ЕЕ ЖИЗНИ

Каждый из нас стремится оставить свой след на земле, в судьбах и душах людей - близких или далеких. Какой будет этот след - зависит только от нас.

И что может быть лучше, когда человек всю жизнь занимается тем, что он лучшего всего знает, умеет, в чем постоянно совершенствуется. Не всем это удается. Тем большую ценность представляют люди, у кого сложилось все именно так. Мы учимся у них работать, строить взаимоотношения с окружающими, наконец, правильно жить.



**Этот трогательный момент!**

### Дорогая Тамара Константиновна!

### СМИРНОВ Е.Б., генеральный директор УП «Гроднооблгаз»:

Весь Ваш трудовой путь, выбранная Вами дорога жизни связана с газовым хозяйством Гродненской области. За Вашими плечами большая профессиональная школа. На всех занимаемых должностях Вы проявляли чувственную ответственность за порученное дело, трудолюбие и инициативу. Глубокая порядочность, доброжелательное отношение к людям, готовность в любое время оказать помощь, поделиться опытом всегда вызывали у нас чувство уважения и искреннего восхищения.

От имени всего многочисленного коллектива предприятия Гроднооблгаз желаю Вам крепкого здоровья на долгие годы, огромного счастья, неиссякаемой, присущей Вам энергии и оптимизма! Пусть выбранная дорога жизни и в дальнейшем как можно чаще пересекается с родным Вам газовым хозяйством Гродненщины, с жизнью любимого Вами предприятия Гроднооблгаз!

**СПАСИБО ВАМ ЗА ВСЕ!**



## • Молодые и перспективные •



Свою рабочую деятельность я начал в декабре 2015 года в производственном управлении «Гродногаз» слесарем по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования, окончив Технологический колледж УО «ГрГУ им. Янки Купалы» по специальности «Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна». При выборе профессии я опирался на востребованность и перспективы в будущем. Выбор выпал именно на эту специальность, так как именно в ней я увидел те возможности и перспективы, которые больше всего мне подходят для саморазвития и самореализации.

Газовая отрасль во все времена отличалась своей престижностью и серьезным, ответственным отношением к делу. Это был один из самых важных критериев при выборе профессии. После обучения пришел работать именно в ПУ «Гродногаз», так как некоторые товарищи, учившиеся со мной в колледже, пришли сюда по распределению, и, опираясь на их положительные отзывы, я сделал окончательный выбор. Работая здесь, я укрепил свои теоретические знания, приобрел большой практический опыт как в слесарном деле, так и конечно же в общении с рабочим персоналом и с потребителями, с которыми мы ежедневно работаем по городу и области. Организация

труда в нашем управлении построена преимущественно в интересах работников. Сделано все, чтобы рабочие были обеспечены всем необходимым для работы и максимальной безопасностью труда.

Руководство управления внимательно относится к работникам, старается услышать все просьбы и предложения по улучшению условий труда, всегда идет на встречу. Огромное внимание уделяется в управлении отслеживанию новых видов газоиспользующего оборудования, которые появляются на рынке, и при первой же возможности, организовывается обучение по обслуживанию и ремонту данного оборудования.

**В дальнейшем ставлю себе цель расти в данной специальности, повысив квалификацию и рабочий разряд. Но основная задача, конечно же, поступить в ВУЗ для получения высшего образования именно в этой отрасли для дальнейшего карьерного роста на рабочем месте. На мой взгляд, предприятия надежней и перспективней в области у нас не найдется, поэтому мой выбор однозначен - ГРОДНООБЛГАЗ!**

Е.С. Грунский,  
слесарь по обслуживанию и ремонту  
газоиспользующего оборудования  
ПУ «Гродногаз»

## ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЫХ - ГАРАНТИЯ ПРОГРЕССИВНОГО РАЗВИТИЯ

**Молодые специалисты - объект реализации молодежной политики и стратегий, направленных на социально-экономическое развитие.**

Предприятие заинтересовано в грамотных и квалифицированных кадрах, поэтому плодотворно сотрудничает с учреждениями образования республики. Длительное взаимовыгодное и плодотворное сотрудничество у Гроднооблгаза с Технологическим колледжем УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы». Генеральный директор предприятия ежегодно является председателем Государственной квалификационной комиссии. Такое взаимодействие дает заинтересованным сторонам (колледжу-студенту-предприятию) уверенность в результативности и эффективности процесса образования.

В соответствии с заключенными с учреждениями образования договорами на организацию и проведение практики учащиеся и студенты проходят технологическую и преддипломную практику в филиалах предприятия. Осваивая навыки и секреты профессии на производстве, учащиеся общаются с работниками и руководством. Впоследствии многие из них приходят по распределению на работу в структурные подразделения предприятия.

Ежегодно, в соответствии с заключенными договорами о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров, при подготовке специалистов, рабочих, служащих в филиалы нашего предприятия распределяются молодые специалисты и молодые рабочие.

Приведем в пример статистику данных. Так в 2014 году первые рабочие места предоставлены 19 молодым специалистам/рабочим. Из них по специальностям:

- \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 10 выпускников Технологического колледжа УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
- \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 1 выпускник УО «Полоцкий государственный университет»;
- \*«Монтаж и эксплуатация электрооборудования» - 1 выпускник Технологического колледжа УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
- \*«Промышленное и гражданское строительство» - 2 выпускника инженерно-строительного факультета УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
- \*«Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 1

выпускник УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»;

- \*«Техническое обеспечение мелиоративных и водохозяйственных работ» - 1 выпускник УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»;
- \*«Ветеринарная медицина» - 1 выпускник УО «Витебская государственная академия ветеринарной медицины»;
- \*«Технологическое оборудование машиностроительного производства» - 1 выпускник УО «Гродненской государственной политической колледж»;
- \*«Технология сварочных работ» - 1 выпускник УО «Щучинский государственный сельскохозяйственный профессиональный лицей».

В 2015 году распределено 27 выпускников. Из них по специальностям:

- \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 17 выпусков Технологического колледжа УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
  - \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 1 выпускник УО «Полоцкий государственный университет»;
  - \*«Ветеринарная медицина» - 2 выпускника УО «Витебская государственная академия ветеринарной медицины»;
  - \*«Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 1 выпускник УО «Гродненский государственный аграрный университет»;
  - \*«Агрономия» - 1 выпускник УО «Новогрудский государственный аграрный колледж»;
  - \*«Документоведение и документационное обеспечение управления» - 1 выпускник Гуманитарного колледжа УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
  - \*«Техническая эксплуатация электрооборудования» - 1 выпускник УО «Щучинский государственный сельскохозяйственный профессиональный лицей»;
  - \*«Техническое обеспечение сельскохозяйственных работ» - 1 выпускник УО «Щучинский государственный сельскохозяйственный профессиональный лицей»;
  - \*«Эксплуатация и ремонт автомобилей» - 2 выпускника УО «Гродненский государственный профессиональный электротехнический колледж им. И. Счастливого».
- В 2016 году предприятием подано 24 заявки на распределение по следующим специальностям:
- \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 12 выпускников Технологического колледжа УО «Гродненский государственный университет им. Янки Купалы»;
  - \*«Теплогасоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» - 3 выпускника УО «Полоцкий государственный универси-



тет»;

- \*«Промышленное и гражданское строительство» - 2 выпускника строительного факультета УО «Брестский государственный технический университет»;
- \*«Агрохимия и почвоведение» - 1 выпускник УО «Гродненский государственный аграрный университет»;
- \*«Зоотехния» - 1 выпускник УО «Гродненский государственный аграрный университет»;
- \*«Бухгалтерский учет, анализ и аудит» - 2 выпускника УО «Гродненский государственный аграрный университет»;
- \*«Зоотехния» - 1 выпускник УО «Волковысский государственный аграрный колледж»;
- \*«Техническое обеспечение сельскохозяйственных работ» - 1 выпускник УО «Щучинский государственный сельскохозяйственный профессиональный лицей»;
- \*«Техническая эксплуатация электрооборудования» - 1 выпускник УО «Щучинский государственный сельскохозяйственный профессиональный лицей».

В соответствии с законодательством Республики Беларусь выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются гарантии и компенсации, в частности:

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
- отдых продолжительностью тридцать один календарный день. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
- компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
- денежная помощь выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии); молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, из расчета тарифной ставки по присвоенной им квалификации (разряду, классу, категории) или соответствующего оклада). Выплата денежной помощи осуществляется предприятием в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

**Н**ужно обеспечить и, это самое главное, гарантируемое государством предоставление первого рабочего места выпускникам учреждений образования.

**МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ - БУДУЩЕЕ ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.**

А.Г. Лукашенко

Таким образом, в современных условиях настал момент признать ключевую роль молодых специалистов в прогрессивном развитии предприятия. Но чтобы обеспечить такое развитие необходимо главное - взаимное единство интересов.

Т.А. Сенько, начальник сектора кадров  
УП «Гроднооблгаз»,  
Т.Н. Мороз, заместитель начальника ОШКР  
ПУ «Гродногаз»,  
И.Н. Савук, ведущий специалист ПУ «Лидагаз»



**ОТ РЕДАКЦИИ:**

**Срочно! ТРЕБУЮТСЯ!**

**Писатели, поэты, творческие, активные, талантливые...**

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Наши рабочие будни, реализуемые проекты не дают нам скучать. Мы движемся и развиваемся в нужном направлении. Все достижения предприятия Гроднооблгаз - это результат нашей с вами совместной деятельности. А для более продуктивных ее итогов необходимо больше общаться друг с другом, делиться лучшим, рассказывать о своих увлечениях и отдыхе. В общем: мы ждем ваших материалов, которыми хотите поделиться с коллегами и вместе продолжим делать нашу газету еще более интересной и информативной!

Направляйте свои идеи (с пометкой «Газовик Гродненщины») любым удобным способом:

E-mail: office@gas.grodno.by, mev@gas.grodno.by

Факс: 8 0152 79-00-89

На адрес: г.Гродно, пр-т Космонавтов, 60/1

С уважением, Е.В. Матвеев,  
главный редактор





# Гражданскую оборону на уровень требований современных условий

Благодаря усилиям работников нашего предприятия, достигшим высоких показателей по вопросам организации и ведения мероприятий гражданской обороны по итогам 2015 года служба ГСЧС и ГО УП «Гродноблгаз» признана руководством ГПО «Белтопгаз» одной из лучших в объединении. И, как следствие, доверие в проведении 5-6 мая на базе нашего предприятия семинара-совещания по теме: «**Организация и ведение вопросов функционирования ГСЧС и ГО на предприятии. Обеспечение функционирования созданных гражданских формирований гражданской обороны**».

Для участия в мероприятии прибыли все специалисты по гражданской обороне объединения и работники структурных подразделений УП «Гродноблгаз», отвечающие за данное направление работы.

В ходе семинара-совещания ведущим специалистом по ГО и ЧС ГПО «Белтопгаз» С.И. Расолько был проведен глубокий анализ работы всех коллективов за I-ый квартал 2016 года с указанием конкретных недостатков и способов их устранения. Поднятые в процессе выступления представителями Гродненского областного управления МЧС Республики Беларусь и показательных занятий по практической отработке действий работников и гражданских формирований гражданской обороны в условиях угрозы возникновения внештатных ситуаций проблемы, явились вопросами на злобу дня. Ибо сегодня в мире по вине ряда деструктивных сил и террористических организаций увеличилась вероятность проведения террористических актов в любой точке мира, и, как следствие, необходимо быть бдительными и готовыми к действиям в



любой чрезвычайной ситуации. Практическое подтверждение этому стала для нас проведенная в апреле объектовая тренировка по данной тематике.

В завершение, в связи с тем, что мероприятие проходило в канун празднования 71-ой годовщины Великой Победы, участники семинара нашли время посетить мемориальный комплекс «Гродненская крепость».

А.М. Лопаник, ведущий специалист ГСЧС и ГО

## Семинар-совещание

Руководитель семинара, ведущий специалист по ГО и ЧС ГПО «Белтопгаз» С.И. Расолько ставит цели и задачи занятия участникам учебы



## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ-

## КАК ЧАСТЬ ЭФФЕКТИВНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Сущность кадровой политики на предприятии состоит в привлечении и закреплении высококвалифицированных работников и создании условий для реализации ими своего профессионального потенциала для эффективного функционирования предприятия. Кадровая политика УП «Гродноблгаз» нашла свое отражение в Коллективном договоре предприятия, правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах (контрактах). Одним из аспектов кадровой политики является обучение, повышение квалификации персонала. **Данная деятельность предприятия строится по нескольким направлениям:**

- профессиональная подготовка и (или) переподготовка (в УО «Газ-Институт», Академии управления при Президенте Республики Беларусь и т.д.);
- участие работников в семинарах, проводимых организациями и учреждениями по отдельным вопросам;
- проведение корпоративных тренингов, способствующих формированию единого взгляда, следованию общей технологии, (специальные обучения проводимые отделами и службами аппарата управления предприятия);
- получение высшего образования работниками в учреждениях образования.

На последнем направлении остановимся подробнее. В нормах Коллективного договора, принятого в мае 2015 года, содержалось условие о получении образования за счет средств предприятия с отработкой в течение 8 лет в любом структурном подразделении предприятия. С утверждением на состоявшейся 13 мая 2016 года Конференции трудового коллектива «Положения о порядке направления на получение первого высшего образования, переподготовку и повышение квалификации работников УП «Гродноблгаз», механизм взаимодействия работника и нанимателя по принятию решений о направлении на учебу структурирован. **Теперь в созданную приказом по предприятию комиссию направляются:**

- заявление работника (имеющего стаж не менее 1 года);
- справка о биографических данных;
- копия аттестата или диплома об образовании;
- ходатайство руководителя филиала с указанием на целесообразность обучения работника и предложений по дальнейшему использованию приобретенных в процессе учебы навыков;
- характеристика с указанием сведений о результатах трудовой и общественной деятельности.

Комиссия, рассматривая поступившие заявления, принимает решение с учетом потребности предприятия в данном специалисте и при прочих равных условиях претендентов, дополнительно учитывает личностные, в том числе лидерские качества работника, средний балл аттестата или диплома. Работник сдает необходимые вступительные испытания (тесты), позволяющие заключить договор на обучение.

Заключаемый между работником и предприятием

договор так же предполагает 8-летний срок отработки в любом структурном подразделении предприятия. Договор на обучение, может быть расторгнут в случае невыполнения работником учебного плана, требований Правил внутреннего трудового распорядка или Устава учреждения образования, а также по инициативе предприятия, мотивированной производственно-экономическими причинами. В этом случае работник имеет право заключить отдельный договор с учебным заведением на платное обучение.

**Возмещение стоимости обучения производится работником в случаях:**

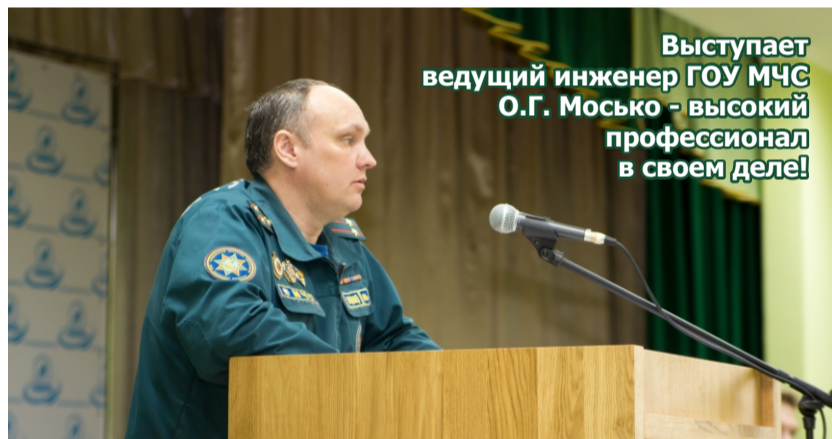
- при отчислении из учреждения образования по причинам невыполнения учебного плана и образовательных стандартов (академической неуспеваемости), нарушений учебной дисциплины либо правил внутреннего распорядка учреждения образования;
- отказа отработать в любом структурном подразделении предприятия не менее 8 лет после окончания обучения, либо расторжение трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным п.п. 3, 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также п. 5 ст. 35, п. 5 ст. 44 ТК, ст. 47 ТК либо за иные виновные действия, предусмотренные законодательством;
- увольнения в порядке перевода к другому нанимателю в период отработки 8-летнего срока - пропорционально сроку отработки после окончания учебного заведения (за исключением перевода в организации, входящие в состав Министерства энергетики Республики Беларусь).

При отчислении из учреждения образования по причинам невыполнения учебного плана и образовательных стандартов (академической неуспеваемости), нарушений учебной дисциплины либо правил внутреннего распорядка учреждения образования, работник, помимо возмещения предприятию затраченных средств на обучение, производит уплату пени в размере ставки рефинансирования, установленной Национальным банком, за период с момента перечисления сумм оплаты до непосредственного возврата указанных сумм работником.

Таким образом, предприятие готово вкладывать средства в получение высшего образования, переподготовку своих работников, но и, соответственно, ожидает успешной учебы, эффективной работы и готовности применения знаний и навыков в любом структурном подразделении предприятия.

При этом необходимо помнить, что работник предприятия в рамках осуществляемой руководством кадровой политики должен самостоятельно осуществлять работу по повышению своего профессионального уровня и теоретических знаний по занимаемой должности, выполняемой работе, должен соответствовать занимаемой должности в новых постоянно меняющихся условиях производства, заниматься непрерывно самообразованием.

Н.Н.Груль, начальник отдела правовой и кадровой работы



Выступает ведущий инженер ГОУ МЧС О.Г. Мосько - высокий профессионал в своем деле!



Главному инженеру ПУ «Гродногаз» Д.В. Турлау есть чем гордиться и есть что рассказать



Экзамен по содержанию убежища держит заместитель начальника Гродненской ГНС В.Г. Деюк





• Внимание! Опрос •

# Велосипед=спорт=здоровье!

Велосипед давно и прочно вошел в жизнь человека. С наступлением теплой весенней поры часть гродненцев пересаживается на велосипед, используя его не только как средство для отдыха и досуга в выходные дни, но и как довольно удобное и простое средство передвижения в пределах города, например, на работу.



Вопросы:



1. Чем по Вашему мнению полезен велосипед?
2. Как долго и часто Вы пользуетесь таким видом транспорта?
3. Почему Вы предпочитаете добираться на работу на велосипеде?

Такой тенденции придерживаются и некоторые работники аппарата управления. Так что же они думают о преимуществах своего велопомощника? Об этом мы узнали, задав ряд вопросов нашим велосипедистам.

Ответы:

Татьяна Басалыга, экономист:

«Велосипед намного полезнее, чем автомобиль. Помогает вести активный образ жизни. Пользуюсь велосипедом в течение последних 4-х лет, преимущественно в летнее время. Путь до работы занимает у меня столько же минут, сколько и на авто. Очень удобно!»

Сергей Бутримович, начальник отдела телемеханики и связи:

«Развивает выносливость и силу. Это отличная тренировка для дыхательной и сердечно-сосудистой систем человека. Использую ежедневно, за исключением дождливых дней и гололеда. При велопроезде на работу экономлю 30 минут времени в одну сторону».

Роман Арман, слесарь КИП и А:

«Полезен для здоровья, особенно тем, кто мало двигается на работе. Женщинам помогает поддерживать красивую фигуру. В теплую погоду только велосипедом и пользуюсь. Никогда не застрянешь в пробке и всегда будешь вовремя на работе».

Олег Кривец, инженер-программист:

«Позволяет укрепить здоровье и поддерживать себя в хорошей физической форме. Катаюсь уже второй год в летнее время года практически ежедневно, как в рабочие, так и в выходные дни. Здорово не зависеть от общественного транспорта, иметь свободу выбора маршрута и передвижения. Ощущаю экономию времени и денег на проезд».

Павел Шаповалов, заместитель начальника производственного отдела

«В нем (от ред. велосипеде) много железа и магния. Благодаря железу клетки и ткани снабжаются кислородом, а магний выводит холестерин и снижает нервно-мышечную возбудимость». «В полтора года родители подарили трехколесный велосипед, до сих пор пользуюсь постоянно данным видом передвижения». «Ботинки не изнашиваются».

Илья Кисель, инженер-программист:

«Тренирует сердечную систему. Способствует нормализации метаболизма. Экологичный и безопасный транспорт. Катаюсь уже более 10 лет. Активно - более 3 лет. Пользуюсь ежедневно для поездок на работу, а также за город в туристических и личных целях. Из достоинств отмечаю независимость от общественного транспорта, возможность использования свободного стиля одежды, умеренные физические нагрузки до и после работы, универсальность в передвижении».

Опрос наших коллег показал, насколько увлекательнее и динамичнее становится жизнь с велосипедом. Ведь такая езда улучшает настроение, дарит заряд бодрости, позволяет развеяться и даже снять стресс, направляя агрессию и негативные эмоции на кручение педалей.

Неудивительно, что количество велосипедистов растет с каждым годом, а вместе с этим и необходимость оборудования и расширения велопарковок. На территории нашего предприятия уже

был разработан и осуществлен такой проект. Все пожелания по усовершенствованию функциональности велопарковки будут рассмотрены и учтены.

## УДАЧНОГО ВАМ ВЕЛОПУТИ, ДРУЗЬЯ!

С.И. Козич, инструктор-методист по ФО и СМ работе, Н.А. Лобурь, оператор административно-хозяйственной службы

• На связи •



## ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ ЦИФРОВОЙ РАДИОСВЯЗИ В УП «ГРОДНООБЛГАЗ»

Пользователям профессиональных систем двусторонней радиосвязи необходима четкая, непрерывная и надежная голосовая связь. Пропущенный вызов, ошибка оператора, искаженное сообщение или севший аккумулятор могут привести к снижению производительности труда, несвоевременной реакции на аварийную ситуацию и недовольству абонентов. В силу физических особенностей радиосвязи аналоговые системы могут страдать от ряда факторов, ограничивающих дальность их действия и четкость передачи речи. Любой сбой или искажение аналогового сигнала, вызванный внешними факторами, непосредственно влияет на качество речи, воспроизводимой приемником. Ослабленный сигнал можно усилить и ретранслировать, но изначальное качество речи восстановить невозможно.

В цифровой же радиосвязи стандарта DMR ETSI используются средства исправления ошибок, позволяющие воспроизвести речь практически

в оригинальном качестве, вне зависимости от того, в какой точке зоны действия сети находится абонент. Кроме этого зона покрытия цифровой радиосвязью может быть неограниченно расширена за счет строительства дополнительных ретрансляторов и объединения их в одну сеть.

Учитывая данные преимущества, руководством предприятия было принято решение об оснащении филиалов УП «Гродноблгас» системой цифровой радиосвязи. На данный момент такими системами оснащены ПУ «Гродногаз», Скидальский РГС, Щучинский РГС, ПУ «Лидагаз», Корелицкий РГС, ПУ «Сморгоньгаз», Ошмянский РГС, Островецкий РГС. Специалисты в полной мере оценили возможности цифровой радиосвязи, такие как: запись и архивирование переговоров, данные о местоположении, скорости и направлении движения абонентов, более долгий срок автономной работы от аккумуляторной батареи.

С.Н. Бутримович, начальник отдела телемеханики и связи

КУЗЬМА Станислав Стефанович, водитель автомобиля службы транспорта, энергетики и реализации СУГ ПУ «Лидагаз»  
ВАЛЮК Петр Антонович, водитель автомобиля службы транспорта, энергетики и реализации СУГ ПУ «Лидагаз»  
ВОРОБЬЕВА Дина Леонидовна, контролер газоснабжающей организации службы учета газа и режимов газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»  
МАРГУН Людмила Ромуальдовна, контролер газоснабжающей организации Свислочского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»  
ХЛЫСТОВ Игорь Анатольевич, главный инженер Мостовского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»

### С 55-летием

СОШКО Данута Марьяновна, оператор машинного доения молочно-товарной фермы «Каменка» СПУ «Протасовщина»  
СЕНКЕВИЧ Мария Вячеславовна, приемщик баллонов Гродненской газонаполнительной станции ПУ «Гродногаз»  
ГРИШИНА София Петровна, мастер службы ремонтно-восстановительных работ и врезок ПУ «Сморгоньгаз»

### С 60-летием

УААНОВИЧ Виктор Александрович, водитель автомобиля Свислочского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»

**P.S.** Для сведения: ремонтно-механический цех ПУ «Гродногаз» по эскизам заказчика производит любое оборудование для организации велопарковок. Достаточно всего лишь обратиться в управление по тел. 79-01-53, 79-01-78 и в преддверии летнего сезона вам скажут спасибо сотни обладателей железных коней.

## Сердечно поздравляем наших юбиляров, родившихся в мае!

Желаем крепкого здоровья, успехов в трудовой деятельности и счастья в личной жизни!



### С 50-летием

САВКО Юрий Ващавлович, сторож производства по добыче торфа «Светлое» ТП «Вертелишки»  
КЛИМОВИЧ Валериан Эдвардович, тракторист сельскохозяйственного производственного участка агр. Каменка СПУ «Протасовщина»  
ГОПЕ Андрей Андреевич, газосварщик службы ремонтно-восстановительных работ и врезок ПУ «Гродногаз»  
СЕРГЕЕВА Елена Викторовна, контролер газоснабжающей организации службы учета газа и режимов газоснабжения ПУ «Гродногаз»  
РИПИНСКАЯ Светлана Петровна, инженер по комплектации оборудования и материалов службы материально-технического обеспечения и хозяйственного обслуживания ПУ «Гродногаз»

### С 60-летием

УААНОВИЧ Виктор Александрович, водитель автомобиля Свислочского района газоснабжения ПУ «Волковыскгаз»